



# Relatório integrado 2023



# sumário

sobre este relatório	03
mensagem da liderança	05
destaques	07
prêmio e reconhecimentos	08

1

<b>BRF: uma gigante dos alimentos</b>	11
presença global	13
portfólio e marcas	14
modelo de negócio	15
BRF+	16
nosso contexto de atuação	17
desempenho do negócio	20

2

<b>agimos com integridade e simplicidade</b>	25
governança	26
ética e <i>compliance</i>	30
gestão de risco	38

3

<b>gestão simples, ágil e eficiente</b>	45
sustentabilidade	57
plataforma de sustentabilidade	64
gestão de fornecedores e da cadeia produtiva	68
rastreabilidade e monitoramento socioambiental	78
responsabilidade social	80
desempenho em rankings e índices	84

4

<b>segurança como compromisso</b>	85
saúde e segurança	87
responsabilidade pelo produto	93
parceria com clientes e consumidores	97

5

<b>qualidade em tudo que fazemos</b>	99
desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores	101
qualidade BRF	110
bem-estar animal	113
recursos naturais	121
mudanças climáticas e energia	127
economia circular e gestão de resíduos	135

6

<b>anexos</b>	142
como elaboramos nosso relatório	143
sumário de conteúdo GRI	144
sumário dos requisitos do Relato Integrado	157
tabelas SASB	159
recomendações TCFD	163
informações complementares	164
carta de asseguuração	171
créditos	175

- ☰ sumário
- **sobre este relatório**
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# sobre este relatório

GRI 2-5

O Relato Integrado BRF 2023 dá continuidade à nossa prática de, a cada ano, apresentar às nossas partes nossa jornada de criação de valor e de sustentabilidade. Compartilhamos nesta publicação a gestão dos nossos temas materiais, incluindo projetos, investimentos, estratégias e indicadores-chave de desempenho nas frentes financeira e não financeira.

Essas informações são selecionadas e priorizadas com base nos temas materiais para a Companhia (próxima página) e estão distribuídas ao longo do relatório, à medida que esses aspectos são tratados. (Veja mais em Materialidade, na [página 61](#)).

Apresentamos neste relato também as informações gerais sobre a BRF, nossa posição no mercado e estratégia de atuação, seguidas por um capítulo que trata especificamente da nossa atuação em sustentabilidade.

Dessa forma, nossos públicos interessados podem visualizar, ao longo da leitura, o nosso desempenho em 2023 e nossas perspectivas para os próximos anos.



Em caso de dúvidas, sugestões ou apontamentos sobre o conteúdo do Relatório Integrado 2023, entre em contato pelo e-mail **acoes@brf.com** ou por telefone: **(55 11) 2322-5377**.

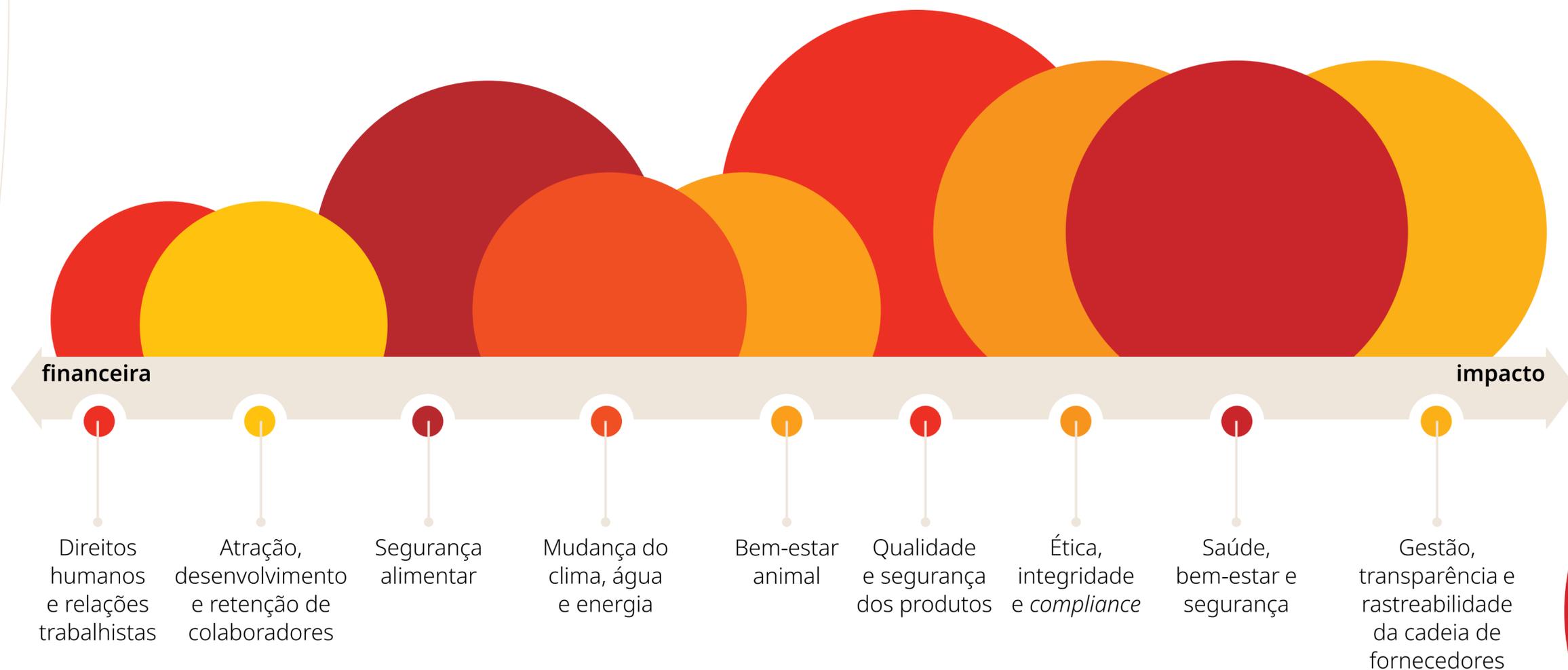


- ☰ sumário
- **sobre este relatório**
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## materialidade

Os temas materiais são a principal referência para definir o conteúdo do nosso relatório, assim como para a gestão da nossa sustentabilidade. Nesta representação, os temas localizados mais à esquerda são aqueles com maior impacto financeiro em nosso negócio, enquanto os temas que estão mais à direita têm maior impacto socioambiental. No centro, estão os temas com relevância financeira e socioambiental em proporções semelhantes.

Quanto maior é o círculo, maior é a importância do tema. Essas percepções foram colhidas a partir da aplicação da metodologia de dupla materialidade junto às nossas partes interessadas conforme detalhamento publicado em nosso relatório 2022.



### relevância para os stakeholders

Liderança BRF  
Investidores + Bancos  
Especialistas internos e externos  
Clientes  
Fornecedores + Fornecedores de grãos + Prestadores de serviço  
Integrados  
ONGs + Associações setoriais + imprensa



Saiba mais sobre nossa materialidade na página 61.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- **mensagem da liderança**
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# mensagem da liderança

GRI 2-22

2023 foi um ano marcado por grandes avanços na BRF. A execução disciplinada do BRF+, nosso plano de eficiência, permitiu a melhoria dos nossos resultados a cada trimestre, gerando capturas da ordem de R\$ 2,2 bilhões. No fechamento do ano, a Companhia reportou receita líquida de R\$ 53,6 bilhões e Ebitda de R\$ 4,7 bilhões. No quarto trimestre voltamos

ao lucro líquido, que chegou a R\$ 823 milhões, desconsiderando os impactos da hiperinflação da Turquia, e geramos caixa livre de R\$ 613 milhões.

Com Simplicidade, Agilidade e Eficiência, traçamos estratégias bem definidas e evoluímos em relação à rentabilidade do portfólio de processados no Brasil, retração de custos dos produtos e melhoria contínua em nossos principais indicadores técnicos. Além disso, nossa estrutura de capital foi reforçada por meio do follow on, que permitiu reduzir despesas e a alavancagem da Companhia.

Um outro ponto relevante nesse ano foi o crescimento recorde de nossas habilitações, essenciais para a expansão de nosso volume vendido internacionalmente e para nossa estratégia de maximização da receita em função da diversificação de mercados.

Em 2023, continuamos orgulhosos de nossas marcas: amadas pelos consumidores, líderes em seus mercados, relevantes e inovadoras.

Caminhamos para ser mais efetivos em relação aos diversos capitais que empregamos: natural, humano, social, de produção e financeiro, tornando a BRF cada vez mais competitiva, com pessoas valorizadas, relacionamentos de qualidade e com uma governança fortalecida.

Na agenda EESG, avançamos em nossa jornada sustentável, com conquistas relevantes em sustentabilidade e no aperfeiçoamento dos nossos padrões de governança. Pelo 17º ano fomos reconhecidos por nossas práticas pelo mercado com manutenção da nossa presença na carteira do ISE e Índice de Carbono Eficiente (ICO2), ambos da B3. Também subimos de patamar em *ratings* como Sustainalytics e MSCI.

Na frente de Mudanças Climáticas, finalizamos o mapeamento completo das emissões de nossa cadeia (escopo 3) e avançamos em nossa estratégia e na redução de emissões. Nossas metas foram revisadas considerando a metodologia FLAG e atualmente estão sob revisão da Science Based Targets Initiative (SBTi). Com aprovação prevista para 2024, a atualização representará nosso alinhamento com a agenda mais ambiciosa nesse tema, direcionada pelos objetivos estabelecidos no Acordo de Paris.



**Marcos Molina**

Presidente do Conselho  
Executivo da BRF

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- **mensagem da liderança**
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

No ano, reduzimos em 21% as emissões totais dos escopos 1 e 2 em relação ao ano-base de 2019, principalmente em função do maior uso de energia de fontes renováveis, com rastreabilidade comprovada.

Em busca de uma cadeia livre de desmatamento, expandimos nosso compromisso de rastreabilidade para 100% dos biomas que atuamos. Conquistamos 100% de rastreabilidade dos fornecedores diretos de grãos e 77% dos indiretos na Amazônia e Cerrado, que correspondem a 62% do volume adquirido. Considerando todos os biomas, alcançamos 99,9% de rastreabilidade dos fornecedores diretos e 79% dos indiretos.

A redução de cerca de 8% no nosso consumo de água por tonelada, em comparação com o ano-base de 2020, é um exemplo da eficiência na disciplina em nossa gestão hídrica. Em relação ao bem-estar dos animais, nossas práticas garantiram que conquistássemos a marca de 100% de certificação de bem-estar animal em todas as unidades de abate de aves e suínos do Brasil, um passo a mais na meta de certificar todas as unidades até 2025.

No campo da segurança ocupacional, tivemos um ano de recordes positivos. Menos acidentes, de menor gravidade, e evolução no comprometimento com nossa cultura de acidente zero e de cuidado genuíno. A garantia da vida e do bem-estar de todos que trabalham conosco é uma condição prévia a tudo que fazemos, todos os dias, e se reflete na nossa

cultura que tem a Segurança, a Qualidade e a Integridade como compromissos inegociáveis.

Esses resultados indicam o acerto e a relevância da nossa estratégia, especialmente na decisão de conectar a atuação sustentável com o modelo de negócio. Por isso, reafirmamos nosso compromisso de maximizar os resultados de maneira consistente, de executar nosso plano de eficiência e de trabalhar de modo simples e ágil para gerar valor. Reafirmamos também nosso compromisso com a transparência e exatidão das informações prestadas neste relatório e na comunicação do nosso desempenho econômico, ambiental, social e de governança.

Com a versão 2.0 do BRF+ já em andamento, iniciamos 2024 motivados pelos resultados que alcançamos até aqui e pela convicção de que temos todo potencial para ir cada vez mais longe. Abrimos um novo capítulo da nossa história, com a Marfrig como acionista controlador com 50,06% de participação, em direção a uma empresa cada vez mais competitiva.

A base para todas essas conquistas é uma só: a força do trabalho de equipe. Por isso, na conclusão dessa mensagem, agradecemos o empenho e o engajamento diário de nossos colaboradores; a parceria dos nossos produtores integrados, fornecedores e das comunidades nas quais estamos presentes; a fidelidade de nossos clientes; e a confiança do nosso Conselho de Administração, de nossos acionistas e investidores. As contribuições individuais

se completam e se multiplicam, construindo resultados cada vez mais sólidos e consistentes para todos que fazem parte da nossa cadeia de valor e para a sociedade como um todo.

**Marcos Molina**  
Presidente do Conselho de Administração

**Miguel Gularte**  
CEO



**Miguel Gularte**  
CEO da BRF

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- **destaques**
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# destaques

## ESG

Redução de **81%** de gravidade em acidentes com colaboradores.

Redução de absenteísmo em **21%**.

Reduzimos em **21% as emissões totais** dos escopos 1 e 2 em relação ao ano-base de 2019.

**100% de bem-estar animal** em todas as unidades de abate de aves e suínos do Brasil.

**77,1 milhões** de reais em investimento em recursos naturais, bem-estar animal e rastreamento.

**2 mil líderes treinados** em programas de desenvolvimento.

**100% de rastreabilidade** de grãos de fornecedores diretos da Amazônia e do Cerrado e avançamos para **77%** dos indiretos.

Iniciamos a operação do parque eólico, em parceria com a AES, que levou nossa capacidade de autoprodução a **14%** de nossa matriz elétrica **a partir de dezembro de 2023.**

**meta** estabelecida em compromisso público de ter **100%** das nossas **aves alojadas livres de gaiola.**

**313** colaboradores são Embaixadores da Integridade.

**56%** dos integrados de aves têm **painéis fotovoltaicos** em suas propriedades.

Queda de **12%** na frequência de acidentes.

Reduzimos em **8,4%** o consumo de água em comparação ao ano-base 2020.

## desempenho

Recorde de **66**

conquistadas para América Latina, Ásia, África do Sul e Europa.

**17,5 mil novos clientes** conquistados no Brasil em 2023.

**R\$ 823 milhões** de lucro líquido

**Ebitda** com margem de **13,2%**

**BRF+** capturas **2,2 bilhões**

**Qualy** segue como a margarina **mais vendida** do Brasil, seguida por **Deline**, na segunda posição\*.

**Sadia** com **37,6%** de *market share* nos países do Golfo.

Ganho de **2.2 p.p.** de *market share* em processados nos países do Golfo.

**Banvit** líder na Turquia, com **21,2%** de mercado.

\*de acordo com leitura da NielsenIQ.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- **prêmio e reconhecimentos**
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# prêmio e reconhecimentos

marcas

FOLHA  
**TOP of  
MIND**  
2023

Promovido pela Folha, destacou pela 11ª vez consecutiva a marca **Sadia** como referência em pratos congelados e pela primeira vez na categoria de linguiça calabresa; além disso, Qualy foi pela 18ª vez consecutiva destaque em margarinas.

## Awards Brasil 2023

A **Perdigão** é uma das vencedoras da premiação realizada pela Meio & Mensagem, que reconhece as melhores estratégias de marketing e comunicação de grandes empresas. O troféu Ouro, na categoria Brand Experience Produtos, veio com o case “A mortadela mais vendida que virou recorde mundial”, produzido em parceria com a AlmapBBDO.

## Prêmio Reclame AQUI

Pelo 11º ano consecutivo, fomos reconhecidos pelas ações de gestão de relacionamento com nossos clientes, com a marca **Sadia** vencendo e a **Perdigão** em segundo lugar na categoria em “Alimentos – perecíveis e congelados”.



## Love Brands 2023

Na nona posição, essa é a primeira vez que a marca **Sadia** aparece nesse ranking, que mede a conexão emocional das marcas com os consumidores e inclui outras grandes empresas, como iFood, Coca-Cola e WhatsApp. Além disso, também somos a única marca de proteínas entre as escolhidas.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- **prêmio e reconhecimentos**
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# prêmio e reconhecimentos

## sustentabilidade

**ISE:** A BRF integra pelo 17º ano o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e pela 13ª vez o Índice Carbono Eficiente (ICO2), ambos da B3. A presença nos índices reforça os avanços do Plano de Sustentabilidade, com ações transparentes e eficientes para sua jornada de crescimento sustentável.

**Programa Brasileiro GHG Protocol:** A BRF conquistou o Selo Ouro pelo 14º ano consecutivo neste que é o mais alto nível de certificação concedido às empresas que atendem todos os critérios de transparência na publicação de seu inventário de emissão de gases de efeito estufa.

pelos últimos cinco anos consecutivos, a BRF integra o ranking mantido por uma rede colaborativa de investidores que avalia os riscos e oportunidades ESG das 60 maiores empresas globais de capital aberto das indústrias de proteína animal e laticínio. Ocupando a 12ª posição, elevamos nossa nota geral em cinco pontos percentuais, de 48% em 2022 para 53% em 2023.

**ESG:** passamos da avaliação Alto Risco para Médio risco no *rating Sustainalytics*, especializado em temas ESG. Já no *rating MSCI*, subimos um nível na avaliação ESG, passando de BB para BBB.

**30% Global:** a BRF ganhou o prêmio 30% Club Award, que reconhece as empresas que têm pelo menos 30% de mulheres em seus conselhos de administração. O 30% Club Brasil é uma iniciativa global liderada por Presidentes de Conselhos e CEOs que tomam medidas concretas para aumentar a diversidade de gênero nas empresas.

**Monitor de Iniciativas Corporativas pelos Animais (Mica):** conquistamos, pelo segundo ano consecutivo, a categoria Ouro no ranking mantido pela Mercy for Animais, que analisa as boas práticas de empresas em bem-estar animal. Fomos premiados por termos, em nossa produção no Brasil, 100% dos ovos provenientes de galinhas livre de gaiola.

**Selo Green Label Industries:** fábrica da BRF de Kezad, nos Emirados Árabes Unidos, recebeu reconhecimento da Agência de Meio Ambiente de Abu Dhabi pelo segundo ano consecutivo.

em 2023, vencemos na categoria bem-estar animal, como reconhecimento à extinção do procedimento de moessa (mutilação na orelha para identificação) em todas as nossas granjas de suínos. Fomos premiados também na categoria água, como resultado do nosso projeto de redução de consumo na higienização da fábrica, com economia de 172,8 milhões de litros de água por ano, o que equivale a abastecer 15,6 mil pessoas por dez dias.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- **prêmio e reconhecimentos**
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



# prêmio e reconhecimentos

## inovação

### Prêmio Valor Inovação Brasil

Jornal Valor Econômico

**4º lugar** na categoria Alimentos, Bebidas e Ingredientes

**Ranking 500** Maiores do Sul  
Revista Amanhã

**3º lugar** em toda região Sul

**2º lugar** entre as 100 maiores de Santa Catarina

### Campeões da Inovação

Revista Amanhã

**1º lugar** na categoria Alimentos e Bebidas

**14º lugar** no ranking geral

**1º Congresso Internacional de cases** de Open Innovation – Oiweek

**Apresentação do Case BRF + IQX** no Rio Innovation Week 2023

### Prêmio Plástico Sul

Revista Plástico Sul

**Vencedora** na categoria Embalagens Inteligentes/Práticas com o Case BRF + IQX

### Fisa Innovation Awards

Food Ingredients South America

**1º lugar** na categoria Produto Inovador, com a Couve-Flor *Wings* Sadia

**2º lugar** na categoria Produto Inovador, com os Hot Bowls Sadia

### Top 100 Open Startups

Open Corps

**3º lugar** na categoria Bens de Consumo e Alimentação

**25º lugar** no ranking geral

### Inovação Seal 2023

**1º Lugar** Destaque Conectividade na Indústria - Vídeo Auditorias

### Prêmio Automação

GS1 Brasil - Case premiado pela adoção de QR Code padronizado nas embalagens Sadia

**Vencedora do “World PR & Communication Awards 2023”**, promovido pela Global Alliance, na categoria Ethics & Compliance.

### Casos de tecnologia e treinamentos referenciados nas publicações internacionais da OCDE

(Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico), com o caso de aplicação de inteligência artificial da Flor do RH para atendimento das demandas de Compliance.

### Prêmio AEVO Intraempreendedorismo

**2º lugar** na categoria Empresa, modalidade Inovação de Transformação

**4º lugar** na categoria Empresa, modalidade ESG

**5º lugar** na categoria Empresa, modalidade Inovação Aberta

**6º lugar** na categoria Equipe, modalidade Inovação Aberta

### Impact Awards da ASUG Brasil 2023

**2º Lugar** Admissão Digital BRF.

### TOP 3 HDI Brasil

EVA | **Melhor Assistente Virtual** de Suporte do Ano

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- 1 **BRF: uma gigante dos alimentos**
  - presença global
  - portfólio e marcas
  - modelo de negócio
  - BRF+
  - nosso contexto de atuação
  - desempenho do negócio
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



# BRF: uma gigante dos alimentos

- sumário
- mensagem da liderança
- destaques

1 BRF: uma gigante dos alimentos

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

No Brasil e em mais de 127 países, nossas marcas conquistam a preferência de cada vez

características. Sadia, Perdigão e Qualy dominam o mercado brasileiro, de acordo com dados da

Control Union, empresa de certificação internacional

127  
países



- sumário
- mensagem da liderança
- destaques

**1 BRF: uma gigante dos alimentos**

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- desempenho do negócio

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

# presença global

**4,9 milhões** de produtos vendidos

**44** unidades produtivas

**103** centros de distribuição

1

## Chile

1

1

## Brasil

38 1 53

## África do Sul

1

**Eurásia**  
(Cingapura, China, Coreia do Sul, Japão, Vietnã e Rússia)

1 em cada país

+ de 6,5 mil colaboradores no Oriente Médio, sendo 4,8 mil na Turquia e os outros nos países do Golfo.

1 em Kezad - Abu Dhabi

1 na Arábia Saudita  
1 nos Emirados Árabes  
1 no Kuwait  
1 em Oman  
1 no Qatar  
18 na Turquia

☰ sumário

- mensagem da liderança
- destaques

**1 BRF: uma gigante dos alimentos**

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- desempenho do negócio

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente



# portfólio e marcas



\* Fonte: BranZ 2024  
"Most Valuable Brands"  
da Kantar.

## Nossas páginas nas mídias sociais

[www.facebook.com/wearebrf](http://www.facebook.com/wearebrf)  
[www.instagram.com/brf\\_global](http://www.instagram.com/brf_global)  
[www.linkedin.com/company/brf](http://www.linkedin.com/company/brf)  
[www.youtube.com/user/brfglobal](http://www.youtube.com/user/brfglobal)  
[www.twitter.com/BRF\\_Brasil](http://www.twitter.com/BRF_Brasil)

## Nossos portais

[www.brf-global.com](http://www.brf-global.com)  
[www.brf-global.com/en](http://www.brf-global.com/en)  
[www.brf-global.com/es](http://www.brf-global.com/es)  
[www.perdigao.com.br](http://www.perdigao.com.br)  
[www.sadia.com.br](http://www.sadia.com.br)  
[www.qualy.com.br](http://www.qualy.com.br)  
[www.banvit.com](http://www.banvit.com)  
[www.mercatoemcasa.com.br](http://www.mercatoemcasa.com.br)  
[www.centralbrf.com.br](http://www.centralbrf.com.br)  
[www.brfindredients.com/pt-br](http://www.brfindredients.com/pt-br)  
[www.brf-global.com/brf-pet](http://www.brf-global.com/brf-pet)

- ☰ sumário
- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- desempenho do negócio

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente



**+ de 96 mil colaboradores com cerca de 90 nacionalidades mais de 30 mil fornecedores 9,5 mil produtores integrados**



### Fábrica de rações

Produzimos **ração de alta qualidade nutricional em + de 20 plantas**

Compra de grãos, farelo e óleo orientada por nossa **Política de Compra de Grãos**, para a alimentação de aves e suínos



### Varejo, consumidores e Food Service

**Clientes em 100 países** e lojas próprias Mercado Sadia



### Granjas e produtores integrados

Nossos **produtores integrados** respondem pela produção frangos, **consumidos no mundo inteiro**



### Transformação & operações globais

**44** plantas industriais no Brasil e no mundo

**2** centros de inovação

**53** centros de distribuição e

**transit points** no Brasil

Parcerias em **logística** capazes de atender a **demanda global**

**Protagonismo mundial**

na exportação de frango produzido no Brasil

## Nosso modelo de negócio

GRI 2-6



### Como fazemos

**Nossos compromissos:** Segurança, qualidade e integridade

**Premissas:** Simplicidade, agilidade e eficiência

**Propósito:** Oferecer alimentos de qualidade, cada vez mais saborosos e práticos, para pessoas em todo o mundo



### Resultados para a empresa

**Carne in natura** e cortes de valor agregado

**Alimentos processados**, pratos prontos, *snacks* e alimentos convenientes

**Comércio exterior** (exportação)

**Logística** e distribuição de alimentos

**Serviços de varejo** e contato direto com consumidor



### O que fazemos

**Capital manufaturado:** transformamos insumos em alimento

**Vendas:** por meio de canais e perspectiva *omnichannel*

**Marketing:** investimento em marcas e comunicação

**Inovação:** investimento em P&D e parcerias

**Logística:** entrega de produtos acabados em escala global



### Capitais que utilizamos

**Financeiro:** receita líquida, geração de caixa operacional e aportes de acionistas e investidores

**Intelectual:** Centro de Inovação, Jornadas Digitais 4.0 BRF, Hub BRF e Garagem BRF

**Manufaturado:** ativos estruturais como fábricas, centros de distribuição e escritórios

**Natural:** recursos hídricos e energéticos para uso industrial e produção animal (agrícola)

**Humano:** multicultural, diverso e com conhecimento de mercados, hábitos e estilos de vida

**Social:** cadeia de produtores integrados; atuação do Instituto BRF em comunidades de entorno



### Valor criado

**Financeiros:** (+) geração de caixa e dividendos; (-) endividamento

**Naturais:** (+) bem-estar animal na cadeia; (-) emissões e uso de recursos; (-) casos de não conformidade

**Humanos:** (+) desenvolvimento e formação profissional; (-) doenças ocupacionais e acidentes de trabalho

**Intelectuais:** (+) inovação na indústria de alimentos

**Sociais:** (+) desenvolvimento de produtores agropecuários; (+) acesso e educação sobre desperdício de alimentos; (-) ocorrências de *compliance*

# BRF+, nosso plano de eficiência

O **BRF+ é o nosso plano** construído colaborativamente pela nossa liderança sênior para endereçar oportunidades em todos os elos da cadeia. Estabelecemos **um modelo de acompanhamento dos indicadores mais importantes do nosso negócio**, incluindo as oito frentes e 19 prioridades, que foram desdobradas no orçamento da Companhia e na carta de metas dos colaboradores.

Com agilidade, simplicidade e eficiência como princípios, **metas ambiciosas para melhorar os nossos principais indicadores em todos os níveis de nossa**

Os resultados positivos obtidos antes mesmo do planejado mostraram o sucesso da entrega e o engajamento dos colaboradores.

Nível de serviço logístico:  
**+8 p.p. para o**

☰ sumário

- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- **nosso contexto de atuação**
- desempenho do negócio

agimos com integridade  
e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

# nosso contexto de atuação

Entramos em 2023 preparados para enfrentar grandes desafios. **Usamos nossa expertise para localizar oportunidades de negócio** **contribuíram para a evolução da margem dos produtos processados e potencializaram os ganhos neste mercado.** A Companhia reduziu o nível dos estoques, ao mesmo tempo em que elevou o nível do serviço para os clientes e consumidores. **Como resultado da maior integração entre o planejamento de produção e vendas, alcançamos a menor taxa de FIFO** – desconto aplicado a produtos com datas de validade próximas do vencimento – dos últimos anos.

Na operação Internacional, a diversificação de mercados permitiu maior flexibilidade para capturar as melhores oportunidades e, em consequência, maximizar a receita da Companhia. Veja mais nas próximas páginas.

No Brasil, temos observado a gradual recuperação do cenário de consumo, apesar dos desafios impostos pelas ainda elevadas taxas de juros, altos níveis de endividamento e inadimplência. O índice de confiança do consumidor terminou o ano com 93,7 pontos – 7,5 pontos acima do valor apresentado no começo do ano, mas ainda distante da marca de cem pontos. O mercado de trabalho também tem se mostrado resiliente com a taxa de desemprego, fechando 2023 em 7,62%, a menor desde 2015. **A renda média do**

**brasileiro segue melhorando gradualmente, o que pode favorecer o consumo de produtos, sobretudo processados.**

Diante desse desafio e dentro de uma lógica de eficiência, nossa atuação comercial foi reestruturada de maneira a tornar o modelo mais horizontal e ágil. Usamos tecnologias digitais para elevar os resultados em vendas de forma planejada e consistente (veja mais em Inovação digital, na [página 47](#)).



☰ sumário

- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- **nosso contexto de atuação**
- desempenho do negócio

agimos com integridade  
e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

## mercado internacional

GRI 2-6

### recordes de exportação e de novas habilitações

**Em 2023, conquistamos 66 novas habilitações, crescendo cerca de 10,8% em volume de exportações**, comparado a 2022, em todas as nossas regiões de atuação, batendo recordes mensais e trimestrais históricos da Companhia. Para atingir estas marcas, o aumento de eficiência promovido pelo BRF+ (veja mais em [página 16](#)), a análise constante das melhores alocações de produtos em diferentes mercados e o esforço de retomar nossa **relevância em regiões como o Sudeste Asiático** foram fundamentais.

Com esta ampliação, reduzimos praticamente pela metade os estoques de mercado internacional: de 90 mil toneladas para menos de 50 mil toneladas de produtos. Do ponto de vista da sustentabilidade da cadeia de produção, este corte tem efeitos na agilidade das negociações, no melhor aproveitamento dos movimentos do mercado e possibilita que todos os envolvidos no processo trabalhem menos pressionados.

**também ganhou com o aumento de 58% para 78%** no embarque de produtos para

exportação direto da fábrica, reduzindo custos de armazenagem portuária. Na prática, estas otimizações representam diminuições no uso de combustíveis, no consumo de energia e nas emissões de gases de efeito estufa para a atmosfera.

**Nossa participação nas exportações no Brasil passou de 26% para 30% em frangos e de 16% para 21% em suínos em 2023.** Para onde percebemos demanda específica, adaptamos nossa produção de suínos para atendê-la.

Somos o principal exportador de frangos do Brasil para o Japão (33%) e Singapura (39%). Em carne suína, somos líderes no Cone Sul (29%), Vietnã (25%) e Singapura (41%).

Este diferencial da BRF, de conseguir visualizar as especificidades de mercados muito distintos, deve-se à nossa vasta experiência de anos de exportação e também à nossa presença efetiva nas localidades, adquirindo vivência nas culturas locais, por meio de nossos escritórios no Chile, Uruguai, África do Sul, Singapura, Japão e Coreia, entre outros.

No ano em que mais conquistamos novas habilitações de plantas para a Companhia, também tivemos destaque na agilidade com que começamos a exportar a partir da obtenção das certificações, e a sinergia entre os times internos e locais foi essencial para isto.



☰ sumário

- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- **nosso contexto de atuação**
- desempenho do negócio

agimos com integridade  
e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

## BRF e Marfrig: parceria e oportunidades

Em 2023, iniciamos o projeto **Melhores Práticas buscando as melhores soluções de cada empresa para aprimoramento mútuo nos aspectos de governança, operacional e comercial.**

Neste sentido, lançamos 14 frentes de trabalho, definimos um protocolo de compartilhamento de práticas e adotamos uma governança robusta voltada para as iniciativas e oportunidades identificadas.

Ao longo do ano, também estivemos presentes de forma conjunta em algumas das feiras mais relevantes para o setor global de alimentos em conjunto, como a **SIAL China, o Global Halal Brazil Business Forum e a Anuga, na Alemanha**, refletindo a sinergia entre Marfrig e BRF. Nesta linha, passamos a atuar em parcerias comerciais oportunas, em especial na China, Sudeste Asiático, África e México.

A Marfrig é hoje o principal distribuidor de BRF na Argentina, pela estrutura que já possuem no país. No Uruguai e no Chile também temos parcerias de distribuição consolidadas e bem-sucedidas. Algumas dessas práticas resultaram na potencialização das capturas do BRF+, trazendo vantagens e resultados para a Companhia. As oportunidades capturadas são comunicadas de forma transparente em nossas demonstrações financeiras, nos relatórios de transações entre partes relacionadas.



☰ sumário

- 
- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- **desempenho do negócio**

agimos com integridade  
e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

# desempenho do negócio

O último trimestre de 2023 marcou a retomada do lucro em nossas operações, com um saldo positivo de **R\$ 823 milhões**, desconsiderando os impactos da hiperinflação da Turquia, que totalizaram **R\$ 68 milhões** no período, e geração de **caixa livre de R\$ 613 milhões**. Os resultados foram impulsionados por uma melhor performance operacional e pela disciplina financeira da Companhia que, em sequência ao *follow-on*, contribuíram para a redução significativa da alavancagem (atingindo 2,01x), a menor em sete anos.

Nosso modelo de inteligência preditiva somado aos ganhos de eficiência do programa BRF+ nos permitiu capitalizar no tempo correto a originação de grãos com queda de preços, o que resultou em importante retração dos custos no segundo semestre. **As capturas adicionais do BRF+ somaram R\$ 2,2 bilhões no ano.**

A evolução da execução comercial, o melhor desempenho do nosso portfólio de produtos e a consistência dos trabalhos das marcas Sadia, Perdigão e Qualy ampararam o avanço da rentabilidade no Brasil em 2023. No mercado internacional, voltamos à margem de duplo dígito, avançando em produtos de valor agregado e conquistando o número recorde de habilitações para novos destinos.



- ☰ sumário
- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- desempenho do negócio

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

## performance financeira

Em 2023, nossa **receita líquida** somou **R\$ 53,6 bilhões** impulsionada pelo aumento de 2,2% nos volumes, apoiado pelas **66 novas habilitações** conquistadas ao longo do ano, que contribuíram para maior flexibilidade e captura de oportunidades.

O Ebitda Ajustado do período foi de **R\$ 4,7 bilhões**, 14,8% maior do que em 2022, e o lucro bruto foi 58,6% maior que o ano anterior, alcançando **R\$ 8,8 bilhões**.

### No Brasil, a recuperação do preço da proteína *in natura* de frango no mercado

**o desempenho do segmento.** No quarto trimestre, o resultado do portfólio de comemorativos, assim como do portfólio regular, apoiou a evolução da rentabilidade no ano.

No mercado Internacional, a **recuperação do preço da proteína *in natura* foi um dos responsáveis pelo retorno da margem Ebitda de duplo dígito (11,1%)** neste trimestre.

Registramos crescimento da rentabilidade com recuperação relevante dos preços em todas as geografias. Destaque para a região do GCC, onde ganhamos *market share* de processados

(2,2 p.p a mais do que em 2022), em linha com a estratégia de aumento do volume de itens de valor agregado. O perfil da nossa dívida segue alongado e balanceado entre moedas e diversificado, com prazo médio de 7,9 anos. **Evoluímos trimestre a trimestre e fechamos**

**o ano com resultados positivos, impulsionados principalmente pela melhor performance operacional e pela disciplina** Encerramos o ano com redução significativa da alavancagem, a menor dos últimos sete anos.

### Destaques (R\$ milhões)

	Resultado consolidado gerencial 2023	Dívida designada como <i>Hedge Accounting</i>	Hiperinflação Turquia	Resultado Consolidado Societário	Varição
Volumes (Mil, Toneladas)	4.854	-	-	4.854	-
<b>Receita Líquida</b>	<b>54.197</b>	<b>549</b>	<b>33</b>	<b>53.615</b>	<b>1,1%</b>
Preço Médio (R\$/kg)	11,2	-	-	11,0	1,1%
CPV	(44.561)	-	221	(44.782)	(0,5%)
CPV/kg	(9,2)	-	-	(9,2)	(0,5%)
<b>Lucro Bruto</b>	<b>9.636</b>	<b>549</b>	<b>254</b>	<b>8.834</b>	<b>9,1%</b>
Margem Bruta (%)	17,8%	-	-	16,5%	1,3 p.p.
<b>Ebitda Ajustado</b>	<b>4.721</b>	-	-	<b>4.721</b>	<b>0,0%</b>
Margem Ebitda Ajustada (%)	8,7%	-	-	8,8%	(0,1) p.p.
<b>Lucro (Prejuízo) Líquido</b>	<b>(1.717)</b>	<b>362</b>	<b>-211</b>	<b>(1.869)</b>	<b>(8,1%)</b>
Margem Líquida - Total (%)	(3,2%)	-	-	(3,5%)	(0,3 p.p.)

sumário

mensagem da liderança

destaques

## 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- desempenho do negócio

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

## Síntese de desempenho (R\$ milhões)

	2023	2022	Var % a/a
Volumes (Mil, Toneladas)	4.854	4.751	2,2%
<b>Receita Líquida</b>	<b>53.615</b>	<b>53.805</b>	<b>(0,4%)</b>
Preço Médio (R\$/kg)	11,0	11,3	(2,5%)
CPV	(44.782)	(45.672)	(2,0%)
CPV/kg	(9,2)	(9,6)	(4,0%)
<b>Lucro Bruto</b>	<b>8.834</b>	<b>8.133</b>	<b>8,6%</b>
Margem Bruta (%)	16,5%	15,1%	1,4 p.p.
<b>Lucro (Prejuízo) Líquido - Op. Continuadas</b>	<b>(1.869)</b>	<b>(3.091)</b>	<b>(39,5%)</b>
Margem Líquida (%)	(3,5%)	(5,7%)	2,3 p.p.
<b>Lucro (Prejuízo) Líquido - Total Societário</b>	<b>(1.869)</b>	<b>(3.142)</b>	<b>(40,5%)</b>
Margem Líquida (%)	(3,5%)	(5,8%)	2,4 p.p.
<b>Ebitda Ajustado - Op. Continuadas</b>	<b>4.721</b>	<b>4.111</b>	<b>14,8%</b>
Margem Ebitda Ajustada (%)	8,8%	7,6%	1,2 p.p.
<b>Ebitda Societário</b>	<b>4.061</b>	<b>2.855</b>	<b>42,2%</b>
Margem Ebitda Societário (%)	7,6%	5,3%	2,3 p.p.
Geração (Consumo) de Caixa	(1.105)	(3.996)	(72,4%)
Dívida Líquida	9.475	14.598	(35,1%)
Alavancagem (Div. Líquida/Ebitda Aj. 12M)	2,0x	3,5x	43,5%

## Endividamento (R\$ milhões)

	Circulante	Não Circulante	2023	2022	Δ 2023 e 2022 (%)
Moeda nacional	(930)	(8.072)	(9.002)	(10.968)	(17,9%)
Moeda estrangeira	(1.489)	(9.102)	(10.591)	(12.675)	(16,4%)
Endividamento bruto	(2.420)	(17.174)	(19.593)	(23.643)	(17,1%)

## Ebitda (R\$ milhões)

	2023	2022	Var % a/a
Imposto de Renda e Contribuição Social	(116)	286	(140,6%)
Financeiras Líquidas	2.821	2.669	5,7%
Depreciação e Amortização	3.225	2.992	7,8%
<b>Ebitda</b>	<b>4.061</b>	<b>2.855</b>	<b>42,2%</b>
Margem Ebitda (%)	7,6%	5,3%	2,3 p.p.
Impactos Operação Carne Fraca/Trapaça	2	589	(99,6%)
Reestruturação Corporativa	-	45	n.m.
<b>Impairment</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>n.m.</b>
Valor justo de florestas	(188)	(34)	454,8%
Gastos com aquisições e integrações	11	0	n.m.
<b>Hedge Accounting - Dívidas</b>	<b>549</b>	<b>445</b>	<b>23,3%</b>
Efeitos da Hiperinflação	249	211	17,8%
Resultado da equivalência patrimonial	3	(1)	(606,8%)
<b>Ebitda Ajustado</b>	<b>4.721</b>	<b>4.111</b>	<b>14,8%</b>
Margem Ebitda Ajustada (%)	8,8%	7,7%	1,1 p.p.

- ☰ sumário
- mensagem da liderança
- destaques
- 1 **BRF: uma gigante dos alimentos**
  - presença global
  - portfólio e marcas
  - modelo de negócio
  - BRF+
  - nosso contexto de atuação
  - desempenho do negócio

agimos com integridade e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente



Sobre nossos resultados financeiros, consulte as Demonstrações Financeiras da BRF para o exercício de 2023 no site de Relações com Investidores: <https://ri.brf-global.com/>

## Caixa e aplicações\*

	Circulante	Não Circulante	2023	2022	Δ 2023 e 2022 (%)
Moeda nacional	5.504	89	5.592	4.436	26,1%
Moeda estrangeira	4.223	304	4.526	4.610	(1,8%)
<b>Total aplicações</b>	<b>9.726</b>	<b>392</b>	<b>10.119</b>	<b>9.045</b>	<b>11,9%</b>
Endividamento líquido	7.307	(16.781)	(9.475)	(14.598)	(35,1%)

\* O caixa considerado é composto por: Caixa e Equivalentes de Caixa, Aplicações Financeiras e Caixa Restrito.

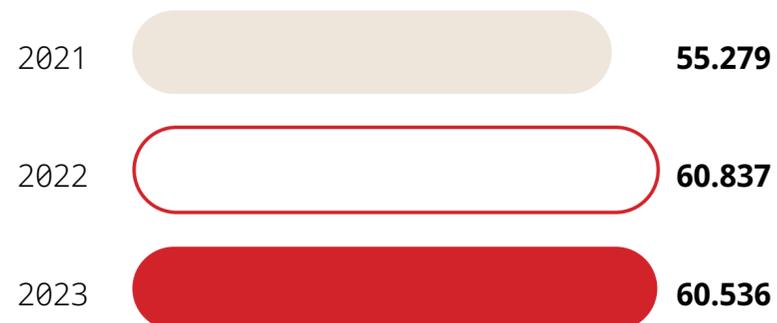
## Valor econômico distribuído (R\$ milhões)

	2021	2022	2023
Custos operacionais	(37.821)	(44.734)	(42.868)
Salários e benefícios de empregados	(5.772)	(6.117)	(6.741)
Pagamentos a provedores de capital	(3.765)	(4.170)	(4.330)
Pagamentos ao governo	(4.657)	(5.916)	(5.239)
Investimentos nas comunidades	0	0	0
<b>Total</b>	<b>(52.015)</b>	<b>(60.936)</b>	<b>(59.178)</b>

### GR1 201-1

## Valor econômico gerado (R\$ milhões)

### Receita Operacional Líquida



## Valor retido\* (R\$ milhões)



\*Valor econômico direto gerado menos o valor econômico distribuído

Nota: Ajustamos os valores devido à revisão no racional da consolidação. **GRI 2-24**

## Segmento Brasil (R\$ milhões)

	2023	2022	Var % a/a
Receita operacional líquida	26.859	26.997	(0,5%)
Preço médio (R\$/kg)	12,05	11,87	1,5%
CPV	(20.942)	(23.105)	(9,4%)
CPV/kg	(9,39)	(10,16)	(7,5%)
<b>Lucro bruto</b>	<b>5.917</b>	<b>3.893</b>	<b>52,0%</b>
Margem Bruta (%)	22,0%	14,4%	7,6 p.p.
<b>Ebitda ajustado</b>	<b>3.071</b>	<b>1.290</b>	<b>138,1%</b>
Margem Ebitda ajustada (%)	11,4%	4,8%	6,7 p.p.

## Segmento internacional (R\$ milhões)

	2023	2022	Var % a/a
Receita operacional líquida	24.433	24.391	0,2%
Preço médio (R\$/kg)	11,26	12,46	(9,6%)
CPV	(21.509)	(20.277)	6,1%
CPV/kg	(9,91)	(10,36)	(4,3%)
<b>Lucro bruto</b>	<b>2.925</b>	<b>4.114</b>	<b>(28,9%)</b>
Margem bruta (%)	12,0%	16,9%	(4,9) p.p.
<b>Ebitda ajustado</b>	<b>1.073</b>	<b>2.348</b>	<b>(54,3%)</b>
Margem Ebitda ajustada (%)	4,4%	9,6%	(5,2) p.p.

## Outros segmentos (R\$ milhões)

	2023	2022	Var % a/a
Receita operacional líquida	2.905	2.704	7,4%
Preço médio (R\$/kg)	6,38	5,20	22,5%
CPV	(2.140)	(1.988)	7,6%
CPV/kg	(4,70)	(3,83)	22,8%
<b>Lucro bruto</b>	<b>765</b>	<b>716</b>	<b>6,8%</b>
Margem bruta (%)	26,3%	26,5%	(0,2) p.p.
<b>Ebitda ajustado</b>	<b>440</b>	<b>513</b>	<b>(14,2%)</b>
Margem Ebitda ajustada (%)	15,1%	19,0%	(3,8) p.p.

☰ sumário

- mensagem da liderança
- destaques

### 1 BRF: uma gigante dos alimentos

- presença global
- portfólio e marcas
- modelo de negócio
- BRF+
- nosso contexto de atuação
- **desempenho do negócio**

agimos com integridade  
e simplicidade

gestão simples, ágil e eficiente

## campanha de comemorativos: execução de excelência

O aumento na eficiência e no nível de serviço da BRF em 2023 foram expressos em nossa campanha de comemorativos. Com dois grandes pilares de foco, vendas de kits e de varejo, trabalhamos em uma estratégia de antecipação, integrando agro, indústria, logística e comercial que consolidou nossa posição de liderança nessa categoria.

Outro destaque foi a comunicação com consumidor em campanhas na TV e inovação das embalagens de Sadia com QR Code. A ampliação das ativações e troca de bolsas contribuiu para a compra de Perus, Chester® e Sadia Supreme.

### case mais exportações, mais acesso à proteína

A evolução no volume das exportações foi um dos destaques de 2023. Os volumes de venda aumentaram 10,8% como resultado da estratégia de eficiência, ocupação fabril e maior número de destinos de venda (habilitações). Conquistamos 66 novas habilitações durante o ano, que nos permitiram flexibilidade para capturar as melhores oportunidades de mercado em um ano desafiador para o setor de proteínas.

**Os mercados onde mais avançamos foram América Latina, Ásia e África do Sul, além do Reino Unido**, para onde retomamos as exportações. **A retomada de exportações a partir de nossas plantas de Lajeado Minuano, Marau e Lucas do Rio Verde para a China também merecem destaque.** Em 2023, ultrapassamos a marca de R\$ 25 bilhões em receita líquida no Segmento Internacional.

Em Ingredientes, houve redução de volume de vendas, em 2023, em função da evolução do indicador de rendimento do programa BRF+, reduzindo a oferta de produtos disponíveis para este segmento de negócios em favor das vendas do portfólio *core*, maximizando, portanto, a receita total de vendas da Companhia.



- ☰ sumário
- sobre esse relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



# agimos com integridade e simplicidade

2



**Temas materiais:**

*Ética, integridade e compliance,  
Direitos humanos e  
relações trabalhistas*

**ODS:**



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos

## 2 agimos com integridade e simplicidade

- governança
- ética e *compliance*
- gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



# governança

GRI 2-9

**Integridade é um dos compromissos inegociáveis da Companhia.** Junto a Segurança e Qualidade, está presente no nosso dia a dia. A Integridade garantiu a longevidade do nosso negócio e acreditamos que sempre há espaço para aprimorá-la em todos os âmbitos.

Estabelecer estruturas de governança transparentes é parte deste compromisso. Fortalecer a cada dia mais nossos dispositivos de ética e *compliance* também. Assim como manter nossa saúde financeira em contextos de mercado dos mais diversos, com uma gestão de riscos avançada.

Transparência e robustez são marcas da governança da BRF. Nossa listagem no Novo Mercado da B3, a bolsa brasileira, e a posse de ADRs nível III negociados na Bolsa de Nova Iorque implicam no atendimento a premissas do mercado de capitais, assim como a padrões elevados de integridade em tomadas de decisão.

No final de 2022, assinamos o Acordo de Leniência com Advocacia-Geral da União (AGU)/ Controladoria-Geral da União (CGU), que encerrou uma longa discussão de fatos relacionados às Operações Carne Fraca e Trapaça. No segundo trimestre de 2023, contabilizamos as transações financeiras

para a quitação integral da multa relacionada ao Acordo de Leniência e em novembro de 2023 apresentamos nosso primeiro relatório do Plano de Aperfeiçoamento de nosso Programa de Integridade.

Novos controles transacionais foram implementados, revisamos nossa matriz de riscos, desenvolvemos novos treinamentos, melhoramos nossa transparência nas transações com entidades públicas, revisamos as políticas e procedimentos da Diretoria de Compliance e ao final do ano - após a implementação de melhorias e consolidações de diretrizes - passamos a contar com 26 políticas e procedimentos sobre os temas de *compliance*.

**Responsabilidade:** o desenho de diretrizes gerais de negócios; eleição e destituição do CEO e membros da diretoria executiva; avaliação e monitoramento e supervisão da execução do planejamento estratégico. Faz parte, ainda, das atribuições do Conselho determinar e acompanhar a implementação da estratégia de sustentabilidade e a implementação das políticas corporativas relacionadas. Seus membros devem zelar e proteger os interesses dos acionistas, lealmente respeitando e atendendo aos interesses dos colaboradores, dos fornecedores, dos clientes, dos credores e da comunidade na qual a Companhia está inserida. Buscamos que a diversidade de perfis e experiências na composição dos órgãos da alta administração permite que a Companhia se beneficie da pluralidade de pontos de vista e argumentos, e, conseqüentemente, de um processo de tomada de decisão com mais qualidade e segurança para todas as partes

**GRI 2-17**

O Presidente do Conselho de Administração não exerce (*acumula*) o cargo de Diretor-Presidente da Companhia ou qualquer outro cargo de executivo sênior organização, conforme Estatuto Social. Atualmente, a função de presidente do CA é exercida por Marcos Antonio Molina dos Santos. **GRI 2-11**

**Perfis dos conselheiros:** levamos em consideração os Princípios de Não Discriminação no recrutamento e seleção dos membros do Conselho de Administração, conforme previsto na Política de Indicação de Conselheiros. Os envolvidos no processo de recrutamento e seleção devem tratar todos os candidatos às posições, conforme mencionado, de forma transparente e imparcial, sem qualquer tipo de discriminação. São considerados todos os perfis dentro das capacidades estabelecidas para a posição e não será permitida qualquer forma de discriminação, em razão de sexo, origem étnica, religião, idade ou deficiência física, dentre outras.

De acordo com a Política de Indicação de Conselheiros, são requisitos para indicação ao cargo de Conselheiro: o alinhamento e comprometimento **com a essência, princípios, compromissos e Manual de Transparência da BRF**; visão estratégica; disposição para defender seu ponto de vista a partir de julgamento próprio; capacidade de comunicação; disponibilidade de tempo; capacidade de trabalhar em equipe; conhecimento das melhores práticas de governança corporativa; capacidade de interpretar relatórios gerenciais, contábeis e financeiros e não financeiros; conhecimento sobre a legislação societária e a regulação aplicável aos negócios desenvolvidos pela BRF; conhecimento sobre gerenciamento de riscos; estar isento de conflito de interesse (não administrável, não pontual ou situacional, que seja, ou espera-se que seja, permanente); estar constantemente atento aos assuntos da BRF; ter capacidade de atuar proativamente, visando a tomar decisões informadas

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

e conscientes; possuir experiência prévia em empresas de porte ou ramo de atuação similar ao da BRF; possuir experiência prévia em cargo de administração ou executivo equivalente ao cargo para o qual está sendo indicado; e formação acadêmica e profissional condizentes com o desempenho de funções administrativas ou executivas na BRF.

Atualmente, o Conselho de Administração da BRF é composto por conselheiros com experiências e competências diversas. O Formulário de Referência da Companhia detalha as competências de cada um dos Conselheiros, vide *link*: <https://ri.brf-global.com/>. **GRI 2-9**

**Critérios de nomeação:** segundo o Regimento Interno do Conselho de Administração, só podem ser eleitos para o Conselho pessoas naturais do Brasil que preencham os seguintes requisitos: não estejam impedidas por lei especial, ou condenadas por crime falimentar, de prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato, contra a economia popular, a fé pública ou a propriedade, ou a pena criminal que vede, ainda que temporariamente. Além disso, não podem ter sido condenadas a pena de suspensão ou inabilitação temporária aplicada pela CVM que as torne inelegíveis para os cargos de administração de companhia aberta. Os candidatos ao Conselho devem ter reputação ilibada, não podem ocupar cargo em sociedade que possa ser considerada concorrente, e não tenha, nem represente,

interesse conflitante com o da BRF. Também não podem estar envolvidos em qualquer hipótese de incompatibilidade ou proibição nos termos das disposições legais de caráter geral ou setorial de sua profissão. O Conselho é eleito e destituído em Assembleia Geral para mandatos de dois anos, com indicação pelos acionistas ou pela própria administração. O Estatuto Social da Companhia prevê que dos membros do Conselho de Administração, no mínimo 2 ou 20% deverão ser Conselheiros Independentes, sendo nomeados na Assembleia Geral. **GRI 2-10, 2-15**

**Avaliação:** conselheiros e membros dos comitês de assessoramento passam por processo formal de avaliação de desempenho anualmente. O último ciclo de avaliação terminou no primeiro trimestre de 2024 e a matéria foi pauta da Reunião do Conselho de Administração da BRF realizada em 26 de fevereiro de 2024. **GRI 2-18**

### Diretoria Executiva

**Membros: 8** membros estatutários e **2** membros não estatutários

**10** 

**Responsabilidades:** cumprir as diretrizes estratégicas de negócios definidas pelo Conselho por meio da liderança direta em áreas de especialidade, cobrindo o Diretor-Presidente Global (CEO) e VPs nas áreas de

Financeiro e Relações com Investidores; Agro e Qualidade; Operações Industriais e Logística; Gente, Sustentabilidade e Digital; Mercado Internacional e Planejamento; Comercial Brasil; Institucional, Jurídico e Compliance\*; Mercado *Halal*\*; e Marketing e Novos Negócios.

**Critérios de nomeação:** reputação ilibada, não ocupação de cargos em concorrentes, reconhecida experiência em administração de empresas e inexistência de conflitos de interesse. Além disso, não podem estar incursos e qualquer hipótese de incompatibilidade ou proibição nos termos das disposições legais de caráter geral ou setorial de sua profissão, terem sido condenados por crime falimentar, prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato, contra a economia popular, a fé pública ou a propriedade, improbidade administrativa ou prática de atos de corrupção em prejuízo da administração pública nacional ou estrangeira.

**Avaliação:** o processo de avaliação da Diretoria Executiva é feito pelo Conselho de Administração, com periodicidade anual. O último ciclo termina em 20 de fevereiro de 2024.

\* *Membro não estatutário*

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## Conselho Fiscal

**Membros: 3** efetivos e **3** suplentes  
(todos independentes)



**Responsabilidades:** fiscalizar a alta administração com base em requisitos legais e nos termos do Estatuto Social e do Regimento Interno. Seus membros são eleitos em assembleia.

## Comitês de assessoramento

**Número de comitês: 4**

**Responsabilidades:** prestar assessoria e oferecer conhecimento especializado em caráter deliberativo para subsidiar decisões estratégicas do negócio pelo Conselho de Administração, contando tanto com conselheiros quanto com membros independentes.

**Comitês ativos em 2023:** Finanças e Gestão de Riscos; Pessoas, Governança, Organização e Cultura; Sustentabilidade; e Auditoria e Integridade.

Conheça as qualificações, tempos de mandato e experiências dos nossos executivos e conselheiros em nosso site (<https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/diretoria-conselhos-e-comites/>).

## práticas de remuneração

GRI 2-19, 2-20

A política de remuneração para nossos administradores, incluindo os membros do Conselho de Administração, membros do Conselho Fiscal e dos diretores estatutários e não estatutários, visa criar um plano de recompensa e incentivos adequado à condução sustentável dos negócios, alinhando os interesses estratégicos de curto e longo prazos dos acionistas às melhores práticas de mercado e governança corporativa.

Contamos com um Comitê de Pessoas, Governança, Organização e Cultura, que, dentre outras atribuições, é responsável

por analisar periodicamente a estratégia de remuneração fixa e variável adotada, emitindo suas recomendações a respeito, bem como sugerindo eventuais modificações a serem implementadas na política de remuneração para apreciação, deliberação e aprovação do Conselho de Administração.

Nossa política de remuneração foi aprovada pelo Conselho de Administração em 7 de dezembro de 2023 e está disponível para acesso dos acionistas, investidores e o mercado em geral nos websites de Relação com Investidores da Companhia (<http://ri.brf-global.com>) e da CVM.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2 agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# ética e compliance

GRI 3-3 [Ética, integridade e *compliance*],  
GRI 3-3 [Direitos humanos e relações trabalhistas]

A ética e a integridade são essenciais para o nosso jeito de fazer negócios. Esta centralidade se reflete no constante aprimoramento do Sistema de Integridade da Companhia, composto por oito pilares que guiam desde membros da alta liderança até colaboradores de nossas plantas industriais.

## O fortalecimento e o aprimoramento contínuo do Sistema de Integridade da BRF é uma das missões do nosso *Compliance*.

Fazemos isso por meio da revisão de nossas políticas e procedimentos - que após a implementação de melhorias e consolidações totalizavam 26 documentos atualizados -, bem como assegurando a implementação das ações de prevenção, detecção e respostas a eventuais desvios de condutas.

Ao longo de 2023, as ações de *compliance* também tiveram um especial enfoque relacionado às reduções de eventuais perdas, em linha com os princípios do BRF+. Com análises e atuações específicas, auxiliamos a empresa na redução de perdas como venda de produtos com data próximo ao vencimento, descartes de produtos por vencimento,



## Pilares do Sistema de Integridade

GRI 205-1

1. Estrutura global adequada ao nível de risco
2. Políticas e procedimentos globais
3. Treinamento, capacitação e comunicação
4. Análise contínua de parceiros de negócios
5. Controles digitais e monitoramentos ágeis adequados à dinâmica dos negócios
6. Detecção e implementação de medidas de remediação
7. Engajamento externo e compartilhamento de melhores práticas
8. Identificação e mitigação dos riscos de *compliance*.

diárias adicionais para entrega de produtos e devoluções de produtos, entre outros.

**Em 2023, a OCDE reconheceu as receitas de integridade da BRF como uma boa prática de treinamento e comunicação**, pois simplificam a linguagem das políticas e procedimentos da empresa, propiciam uma comunicação direta entre líder e liderado, distribuídas em versões digitais e impressas. Outra ação de engajamento foi a nossa participação no Hackaton contra Corrupção, destacada em uma publicação das Nações Unidas.

Para 2024, pretendemos dar continuidade ao Plano de Aperfeiçoamento do **Programa de**

**União (AGU) e Controladoria-Geral da União (CGU), assim como participar ativamente da Task Force Integrity & Compliance do B20 Brasil.** Outra prioridade serão as atividades da Ação Coletiva da Agroindústria, do Pacto Global das Nações Unidas, com atenção especial para a divulgação e engajamento na trilha de treinamentos lançados sobre boas práticas anticorrupção na Agroindústria.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - **ética e compliance**
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## treinamento e disseminação

Nossos principais riscos de *compliance* continuam relacionados à violação do Manual de Transparência e/ou demais políticas e procedimentos de *Compliance*, bem como eventual falta de conhecimento de regulamentações específicas e *turnover*, por esse motivo investimos em nossas comunicações e treinamentos.

Temas relacionados à ética, à integridade e ao combate à corrupção e ao suborno são objetos de treinamento e campanhas de comunicação dirigidos aos colaboradores e aos órgãos de governança da Companhia, incluindo 100% de nossos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como aos membros dos Comitês de Assessoramento, em um total de 14 pessoas. **GRI 205-2**

Em 2023, asseguramos que 100% de nossos funcionários receberam e foram treinados nos temas relacionados ao Manual de Transparência.

**Treinamos mais de 15.645 funcionários em nossas séries de treinamentos online e cerca da área de integridade, no Brasil e exterior.** Todos os novos colaboradores recebem o Manual de Transparência.

Durante a semana de integridade diversas localidades realizaram atividades personalizadas, **mais de 3 mil participantes estiveram presentes nos diferentes webinars.** Foram disponibilizadas atividades como o Desafio de *Compliance* com mais de 6 mil participantes mundialmente e mais de 200 reproduções das séries de podcasts.

Os parceiros de negócios também são contemplados com iniciativas de capacitação no Código de Conduta dos Parceiros de Negócio da BRF, e comunicação sobre as políticas que compõem o Sistema de Integridade, por meio de diversos canais. Em 2023, desenvolvemos um novo treinamento digital, disponível para todos os nossos parceiros de negócios na página institucional da Companhia <https://www.brf-global.com/sobre/etica-e-integridade/como-atuamos/> e nas plataformas de comunicação com os nossos parceiros de negócio.

Por meio da nossa participação na Ação Coletiva da Agroindústria, promovida pelo Pacto Global das Nações Unidas, apoiamos o desenvolvimento de um material público sobre boas práticas anticorrupção para serem praticados pela Agroindústria.

Registramos  
**3.178 parceiros**  
de negócios  
treinados  
em **2023.**



**Colaboradores que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região<sup>1, 2</sup> GRI 205-2**

**2023**

Região	Empregados comunicados		Empregados capacitados	
	Número	%	Número	%
África	9	100%	9	100%
Ásia	216	100%	216	100%
Europa	25	100%	25	100%
Latam (exceto Brasil)	48	100%	48	100%
Brasil	83.443	100%	83.443	100%
Mena (incluindo Turquia)	6.364	100%	6.364	100%

<sup>1</sup> Foram considerados apenas colaboradores ativos em 31/12/2023.

<sup>2</sup> Não foram considerados os colaboradores afastados ou com justificativas formais dentro das diretrizes estipuladas pelo RH para registro em sistema

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## embaixadores da Integridade

Ao longo do ano, os Embaixadores de Integridade alcançaram a marca de 313 voluntários. Todos os Embaixadores são treinados, passam por um teste de conhecimento e são nomeados pela Diretoria de *Compliance* após as devidas capacitações e avaliações de perfil.

### Em 2023,

**100%**  
**dos colaboradores**  
foram treinados nos  
temas do Manual de  
*Compliance*

**+ 7,2 mil**  
**diligências**  
(análises reputacionais)  
em parceiros de negócios  
ocorreram, avaliando temas  
de combate à corrupção,  
direitos humanos e  
questões ambientais

**+ 3,1 mil**  
**parceiros de**  
**negócios**  
participaram dos  
nossos treinamentos

Chegamos à marca de  
**313**  
**embaixadores**  
**de Compliance**  
(colaboradores  
voluntários que apoiam  
e divulgam as iniciativas  
da área) ativos

**+ 15,6 mil**  
**colaboradores**  
formados em  
treinamentos online

**+ 900**  
**casos de investigação**  
recebidos em nosso  
canal de denúncias.  
Cerca de 30% foram  
considerados como  
procedentes, resultando  
em alguma ação de  
remediação ou eventual  
sanção de funcionários

Não houve casos de corrupção confirmados em 2023 no Brasil e no âmbito internacional. **GRI 205-3** Também não houve registro de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio. **GRI 206-1**

Em 2023, continuamos o processo de melhoria contínua de nosso Sistema de Integridade, realizamos mais de 7.295 diligências (análises reputacionais) de parceiros de negócios, seguindo as melhores práticas internacionais, avaliando não apenas temas relacionados ao combate à corrupção, ao suborno, mas também aspectos relacionados aos direitos humanos, trabalho infantil ou análogo à escravidão e temas ambientais.

Em 2023, tivemos um total de quatro multas significativas\* referentes à conformidade com leis e regulamentos, inclusive as pertinentes ao acordo de leniência, que, juntas, somaram mais de R\$ 500 milhões.

Uma das multas, no valor de R\$ 544 mil foi referente à cobrança de ressarcimento ao Sistema Único de Saúde realizada via processo administrativo instaurado pela Agência Nacional de Saúde (ANS). **GRI 2-27**

Com os investimentos em tecnologia, um maior número de casos pode ser categorizado em utilização indevida dos recursos da empresa e compartilhamento indevido de informações. Nenhuma dessas investigações teve impacto significativo para alterar as demonstrações financeiras da empresa e foram detectadas por meio de nossos sistemas preditivos ou via canal de transparência. **GRI 408-1, 409-1**

\* Nota: Para a BRF, multas significativas são as que superam R\$ 150 mil.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## Operações realizadas quanto a riscos relacionados a corrupção

GRI 205-1



### canal de Transparência

GRI 2-25, 2-26

Nosso Canal de Transparência está disponível 24 horas por dia, durante o ano inteiro, para todas as partes interessadas e com atendimento nos principais idiomas das regiões em que estamos presentes no mundo inteiro.

**Ele serve para registrar suspeitas e alertas nos temas de ética e integridade.** Para isso, contamos com empresa especializada e um processo que permite ao denunciante (colaboradores ou pessoas externas à BRF) entrar em contato via telefone, e-mail ou website, assegurando-se o anonimato caso a pessoa denunciante assim deseje.

Uma vez registrada a denúncia, as áreas responsáveis são diretamente acionadas para investigar cada ocorrência, com garantia de

sigilo das informações e respeito integral às legislações de proteção de dados.

**A Diretoria de Compliance é responsável pela apuração de denúncias recebidas pelo Canal de Transparência da BRF, e as decisões são baseadas em um processo que garante o anonimato e a não retaliação a autores de registros feitos com responsabilidade,** bem como a investigação minuciosa e tomada de decisões condizentes com a comprovação e a gravidade dos desvios de conduta apurados. Em caso de denúncia envolvendo a alta administração ou a própria área de *Compliance*, a análise dos casos é feita pelo Comitê de Auditoria e Integridade ou pelo Conselho de Administração, de acordo com cada situação.

A diretoria responsável monitora indicadores semanais sobre a eficácia do canal, incluindo a quantidade de denúncias abertas, fechadas e pendentes. Também são monitorados os tempos de resolução das reclamações no canal, bem como as eventuais remediações e sanções decorrentes das investigações das reclamações.

**Em 2023, registramos 916 casos de investigação encerrados, sendo que aproximadamente 30% dos casos foram considerados como procedentes,** resultando em alguma ação de remediação e até eventual sanção de funcionários.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## Denúncias registradas – Total

	2021	2022	2023
Fraude	685	728	869
Comportamental	2.471	2.617	2.962
<b>Total</b>	<b>3.156</b>	<b>3.345</b>	<b>3.831</b>

Nota: O número total de denúncias registradas em 2022 foi corrigido em relação à versão do Relatório Integrado de 2022. **GRI 2-4**

## Denúncias registradas – Divisão por matéria

GRI 406-1

	2021	2022	2023
Fraude envolvendo clientes	93	69	97
Roubo, furto ou desvio	63	44	59
Fraude envolvendo fornecedores	113	89	103
Fraude decorrente de violação de Políticas e Procedimentos	169	235	290
Favorecimento e Conflito de Interesses	38	60	83
Compartilhamento indevido de Informações	46	65	57
Assédio	465	564	678
Discriminação	55	78	104
Outros	2.114	2.141	2.360
<b>Total</b>	<b>3.156</b>	<b>3.345</b>	<b>3.831</b>

Nota: O número total de denúncias registradas em 2022 foi corrigido em relação à versão do Relatório Integrado de 2022. **GRI 2-4**

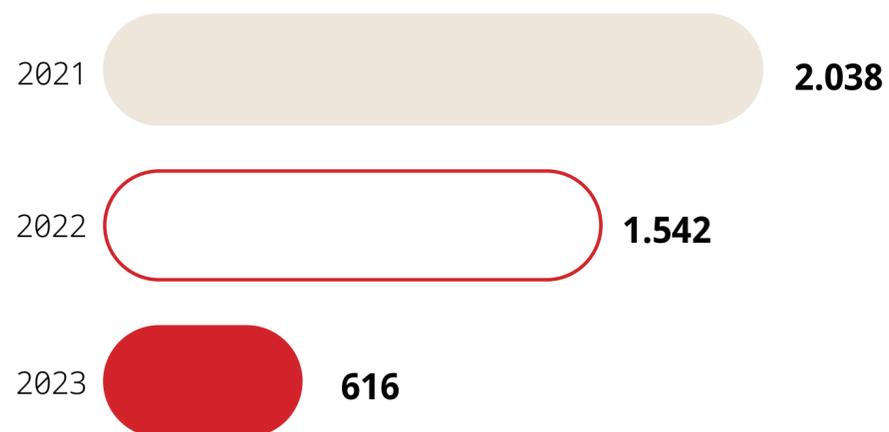


- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

**Tratativas**

GRI 406-1

	2021	2022	2023
Sanções	317	301	406
Advertência	198	210	241
Demissão	111	81	128
Suspensão	8	10	37

**Casos em investigação****Casos encerrados – 2023**

	Procedentes	Improcedentes	Total
Comportamental	1.232	2.609	3.841
Fraude	280	636	916
<b>Total</b>	<b>1.512</b>	<b>3.245</b>	<b>4.757</b>



Para saber mais, acesse o Relatório de Transparência e Integridade da BRF  
[\(https://www.brf-global.com/sobre/etica-e-integridade/como-atuamos/\)](https://www.brf-global.com/sobre/etica-e-integridade/como-atuamos/)

**Contatos do Canal de Transparência por mercado****África do Sul:**

080 098 0081

**Emirados Árabes Unidos:**

800 0320778

**Arábia Saudita:**

800 814 7002

**Japão:**

0800 222 2090

**Áustria:**

0800 281118

**Kuwait:**

965 2227 9505

**Brasil:**

0800 450 0000

**Omã:**

800 74471

**Catar:**

00800 100 879

**Singapura:**

800 492 2433

**Chile:**

1230 020 6846

**Turquia:**

0800 621 0202

**China:** 10 800 713 1499 (N)  
 10 800 130 1430 (S)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## conflito de interesses

GRI 2-15

Além de prever expressamente o tema de Conflito de Interesses, em nosso Manual de Transparência, sobre o qual **100% dos colaboradores são informados e capacitados,**

**de Interesses e de Transações com Partes Relacionadas nas quais são apresentados os papéis e responsabilidades das áreas-chave para o controle do tema,** além de discorrer sobre as principais diretrizes que devem ser seguidas por todos os colaboradores da Companhia e seus parceiros de negócios.

**GRI 205-2**

**O tema também é abordado no Código de Conduta de Parceiros de Negócio da BRF, que tem o aceite obrigatório pelos nossos parceiros da Companhia.** Para isso, estão disponíveis para cada um dos públicos internos e externos os formulários de autodeclaração de Partes Relacionadas e específicos para registros relacionados a Conflitos de Interesses e vínculos com Pessoa Exposta Politicamente (PEP).

As pessoas-chave da Administração devem preencher e atualizar anualmente, conforme Controles SOx, a Declaração de Parte Relacionada, informando sobre as pessoas físicas e jurídicas a elas relacionadas e sobre

quaisquer transações entre estas pessoas e a BRF.

**contratação de parceiros de negócios e de potenciais fusões e aquisições, é realizada a análise reputacional das entidades,** com o objetivo de garantir integridade em todos os nossos relacionamentos.

## gestão tributária

GRI 207-1, 207-2

### Mantemos uma gestão tributária caracterizada

e de acordo as diretrizes estabelecidas para a área, alinhadas com as orientações da vice-presidência responsável, do Conselho de Administração e dos comitês de assessoramento.

O Comitê Tributário exerce o papel de deliberar acerca de assuntos relevantes que envolvam riscos, planejamento tributário, adesão a anistias, ajuizamento de ações na esfera do contencioso tributário, impacto de novas legislações e demais temas tributários que envolvam risco à nossa imagem ou possam repercutir nas esferas Cível e Criminal. Já o Conselho de Administração atua como instância mais elevada, cuja aprovação é necessária para assuntos com repercussão tributária que envolvam a capitalização, criação, dissolução, cisão, fusão e incorporação de/com empresas do grupo e reestruturações societárias.

**Nossa Política de Gestão Tributária visa dar maior transparência ao mercado** em relação à orientação que adotamos na condução dos temas tributários de forma sustentável e sempre prezando pela ética, transparência e integridade.

Buscamos continuamente o reconhecimento e a manutenção de certificados antissuborno, em linha com as melhores práticas, de forma a demonstrar e ressaltar a todos os agentes que atendemos a requisitos técnicos e contamos com políticas, procedimentos e controles eficazes para prevenir, evitar e combater práticas de suborno, promovendo um ambiente ético e saudável, em linha com nosso compromisso com temas como integridade e transparência.

Atuamos em linha com todas as legislações internacionais e locais sobre tributação. Para garantir a conformidade legal, revisamos trimestralmente nossos impostos por meio de auditores independentes. **Cientes do impacto que os impostos têm no ambiente econômico, conduzimos nossa estratégia tributária pautada em princípios como transparência e integridade.** A Diretoria Tributária analisa e gerencia os impactos tributários das operações e transações comerciais, atuais e futuras, com base na lógica do negócio e considerando uma visão de longo prazo de sustentabilidade conectada às diversas áreas de negócios.

## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - *ética e compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Os riscos tributários podem ser identificados por meio de dúvidas de clientes ou das áreas da BRF quanto a um procedimento adotado ou de reuniões de projetos sobre novos negócios, alterações, expansões, questionamentos fiscais e revisões periódicas realizadas pelo time gerências tributária (aplicação de benefícios fiscais). **Os relatos de preocupações e de comportamentos antiéticos chegam ao time de Compliance via Canal de Transparência –**

**funcionários da Companhia, mas também por terceiros e disponível nos idiomas português, inglês, espanhol, turco, francês e árabe.**

Os processos são revisados sempre que se observa algum procedimento operacional que seja passível de questionamentos fiscais.

**A Gerência de Compliance tem a função de riscos, propondo melhorias e a forma adequada de correção.**

O papel analítico é efetuado por meio da avaliação dos controles SOx e NOx da Diretoria Tributária, revisão dos auditores externos – os quais reportam eventuais riscos identificados por meio de relatório

denominado de Carta de Controles Internos – e relatórios emitidos por auditorias “big four” e escritórios de advogados contratados para emissão de parecer sobre riscos potenciais e melhores formas de mitigação.

Contamos com subvenções de ICMS concedidos pelos governos estaduais, a saber: Programa de Desenvolvimento Industrial e Comercial do Mato Grosso (Prodeic), Programa de Desenvolvimento do Estado de Pernambuco (Prodepe), e Fundo de Participação e Fomento a Industrialização do Estado de Goiás (Fomentar).

Esses incentivos estão diretamente ligados a operação de unidades produtivas, geração de empregos e desenvolvimento social e econômico. No período coberto pelo relatório, os valores de subvenções para investimento totalizaram R\$ 349 mil.

Todos os valores referem-se somente a subvenções recebidas no Brasil e não há outras formas de apoio financeiro recebido. **GRI 201-4**



**saiba +**

Saiba mais em nossa Política



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - 
  - 
  - 
  - gestão simples, ágil e eficiente
  - segurança como compromisso
  - qualidade está em tudo que fazemos
  - anexos

# gestão de risco

Nosso Programa de Gestão de Riscos Corporativos (PGRC) guia a atuação de todas as áreas da Companhia de modo a identificar, medir e mitigar danos em potencial. A governança de riscos da BRF é organizada em três linhas, com base na norma internacional ISO 31000, pelo *framework* emitido pelo Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e pelo modelo proposto pelo Instituto dos Auditores Internos (IIA), conforme o gráfico a seguir.

O Programa de Gestão de Riscos funciona como um ciclo contínuo, em que sinalizações de atualização ou modificação dos fatores e exposição dos riscos podem ser comunicados pelos donos dos riscos para a diretoria. No processo formal, compartilhamos o Mapa de Riscos com o Conselho de Administração, ao menos, uma vez ao ano. Em 2023, apresentamos duas vezes com o Comitê de Finanças e Gestão de Riscos, órgão assessorio do Conselho de Administração. A última reunião sobre o tema foi em setembro de 2023.

Trata-se da Diretoria Global de Riscos, Controles Internos e Controladorias, responsável por estabelecer metodologias, diretrizes e o processo de gestão de riscos, bem como por monitorar continuamente a evolução de riscos. Esta segunda linha reporta-se ao ComEx, aos Comitês de Assessoramento e ao Conselho de Administração.



## 3ª linha: Auditoria

Composta pela Diretoria Global de Auditoria Interna, que avalia, de forma independente, imparcial e tempestiva a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança.

## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos

### 2 agimos com integridade e simplicidade

- governança
- ética e *compliance*
- gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Em 2023, a área de Riscos e Controles passou a liderar a área de Controladoria Operacional das unidades, o que representou o aumento do foco em controle. Na prática, a movimentação representa um avanço na estratégia de gestão e riscos, tendo a execução muito mais amparada pela previsibilidade de potenciais danos para a Companhia, sejam eles reputacionais, financeiros ou legais. Para 2024, o plano é consolidar essa cultura de controle desde a ponta da operação.

## de bloqueios

Em 2023, a BRF concentrou esforços em diversas iniciativas de monitoramento e tratativas de mercado relacionadas à gripe aviária. Ao longo do ano, não foram registrados casos em aves de uso comercial no país, mas casos em animais silvestres geraram especulações. Nossa atuação junto a parceiros institucionais e do setor fez avançar a aderência de novos países ao modelo de regionalização de bloqueios, semelhante ao dos Estados Unidos. Em caso de confirmação de focos de *influenza* aviária em granjas comerciais, o estado onde fica a granja, e não o Brasil todo, tem as exportações temporariamente bloqueadas. O movimento representa uma diminuição expressiva no impacto para o negócio da BRF e também de todo o segmento de aves brasileiro.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - *gestão de risco*
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## nossos principais riscos

### Riscos

#### Risco climático

TCFD-2.a, TCFD-2.b, TCFD-3.a, TCFD-3.c, SASB-FB-MP-440a.3, GRI 2-25, 201-2



#### Descrição

Consideramos os efeitos potenciais das mudanças climáticas em nossas operações e na cadeia de suprimentos e reconhecemos vulnerabilidades associadas aos recursos naturais e produtos agrícolas essenciais para nossas atividades. Os principais riscos atrelados ao tema estão relacionados às alterações nos padrões de temperatura e chuvas, incluindo secas e desastres naturais que podem afetar a produtividade agrícola, o bem-estar animal e a disponibilidade de água e energia. Esses fatores podem impactar adversamente nossos custos e resultados operacionais, inclusive elevando o preço de *commodities* agrícolas. Também podemos, em função das mudanças do clima, ser impactados em programas ou certificações ambientais/EESG atreladas à redução de exposição às mudanças climáticas. Outros fatores relevantes associados ao clima são nossa dependência de eletricidade nas operações (exposição, portanto, à flutuação de custos de energia ou problemas de interrupção ou crise no abastecimento); e alterações regulatórias, como precificação ou tributação de carbono e mudanças na legislação para emissões de gases de efeito estufa no Brasil e nos demais mercados em que estamos presentes.



#### Capital Financeiro



#### Temas materiais e KPIs

Mudança do clima, água e energia.



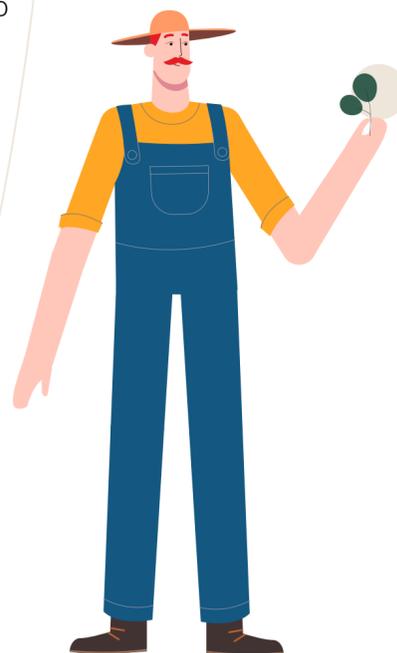
#### Oportunidades

Nossas operações dependem do uso de fontes de energia. Nesse sentido, passamos a investir na construção de parques autoprodutores de energia proveniente de fontes limpas. Além de assegurar o fornecimento de energia em nossas unidades e mitigar as emissões de gases de efeito estufa, esses investimentos trazem oportunidades econômicas ao proporcionar valores de produção mais competitivos e potencial redução de custos nos próximos 15 anos.



#### Como gerenciamos

Assumimos compromissos públicos para maximizar a nossa contribuição para o combate às mudanças climáticas. Além do compromisso de ser Net Zero até 2040, temos metas relativas ao consumo de energia a partir de fontes limpas e de redução no consumo de água. Evoluímos de forma significativa nas medidas de controle para garantir a rastreabilidade de grãos provenientes da Amazônia e do Cerrado em prol de uma cadeia livre de desmatamento e de baixo impacto à biodiversidade, utilizando tecnologia geoespacial e ciência de dados com investimento aproximado de R\$ 618 mil reais por ano.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - **gestão de risco**
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## nossos principais riscos

### Riscos

#### Tributários



#### Descrição

Mudanças nas leis tributárias ou em sua interpretação podem aumentar a nossa carga tributária e, como resultado, afetar negativamente nossos resultados operacionais e situação financeira. Além disso, disputas relativas à compensação de créditos tributários e ao uso de incentivos fiscais podem representar riscos à reputação da Companhia.



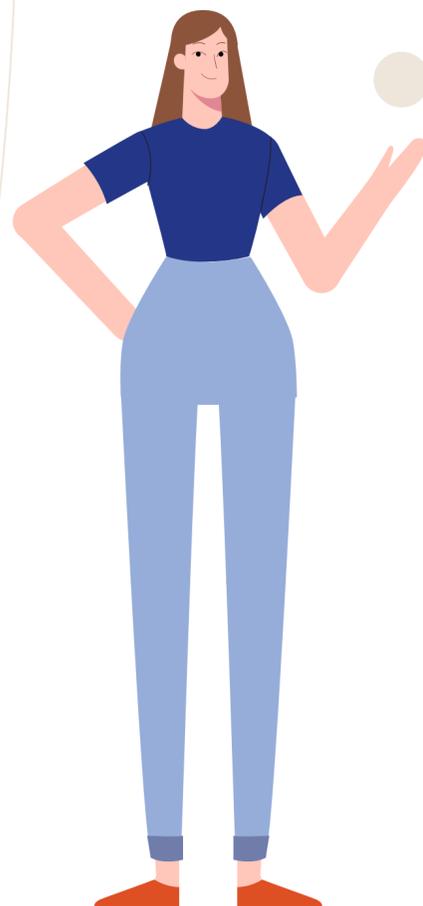
#### Oportunidades

Os principais processos tributários são revisados periodicamente pela Auditoria Interna e por auditores independentes, de maneira a resguardar o ingresso em políticas tributárias agressivas ou evasivas que possam gerar riscos para a Companhia e seus *stakeholders*.



#### Como gerenciamos

As estratégias tributárias adotadas pela BRF consideram a mitigação de riscos à reputação corporativa, e as transações entre empresas do grupo estão sujeitas à Política de Partes Relacionadas e, portanto, às leis e regulamentos de preços de transferência de cada país ou região onde as partes relacionadas estejam domiciliadas. Também dispomos de uma Política de Gestão Tributária que estabelece diretrizes, papéis e responsabilidades relativos ao *compliance* tributário, tema que as gerências de tributos diretos e tributos indiretos assume o papel de garantir a aderência à legislação em vigor nas esferas federal, estadual e municipal; reduzindo riscos e melhorando os nossos processos internos (saiba mais em nossa Política de Transações com Partes Relacionadas e na Política de Gestão Tributária). Adicionalmente, contamos com uma matriz de controles SOx e NOx na área Tributária que tem por objetivo garantir a acurácia das informações. Os assuntos estratégicos e iniciativas ligadas a tributos são avaliados pelo Comitê Tributário, e os membros com poder de voto são o Vice-Presidente jurídico e *Compliance*, Vice-Presidente de Finanças e diretores da área. Caso necessário, estes temas são objeto de deliberação pelos comitês e/ou órgãos societários.



#### saiba +

Para saber mais, consulte [nosso formulário de referência de 2023](#)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2 agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - gestão de risco
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## nossos principais riscos

Risco	Descrição	Como gerenciamos	Oportunidades
<p>Conformidade ambiental e acesso a recursos hídricos e energéticos</p> <p>Capital natural</p>	<p>O impacto da escassez hídrica se dá também, de forma significativa, em toda nossa cadeia produtiva, em especial no que diz respeito à irrigação dos grãos para produção de ração animal, a dessedentação animal ou nossos processos produtivos.</p>	<p>Adotamos uma série de diretrizes para mensuração da vulnerabilidade hídrica de nossas plantas, para monitorar nosso consumo, para racionalizar o uso da água em nossos processos, para ações corretivas e, ainda, para planos de contingência para quando o risco se materializa, além de priorizarmos investimentos para a adução de água até as nossas unidades produtivas, de forma a aumentar a capilaridade de nossas medições e para reúso e reaproveitamento deste recurso.</p>	<p>Evoluir e aprimorar nossa gestão hídrica, potencializando o reaproveitamento e reúso de água, aumentando a capilaridade de nossas medições, eliminando desperdícios e buscando tecnologias que racionalizem o uso da água.</p>
<p>Riscos cambiais e político-econômicos</p> <p>Capital financeiro</p>	<p>Os desafios e incertezas geopolíticas do conflito entre Rússia e Ucrânia podem ter um efeito material adverso na economia global, na logística, nos preços de certos materiais e <i>commodities</i> e nos nossos negócios. O cenário de juros altos e de um real ainda desvalorizado – com o dólar norte-americano fechando o ano valendo em torno de R\$ 4,85 – apresenta riscos que podem afetar negativamente a nossa competitividade e geração de resultados, já que muitas <i>commodities</i> que usamos têm seus preços atrelados ao dólar.</p>	<p>Monitoramos permanentemente os contextos dos mercados em que estamos presentes por meio de consultorias, acompanhamento local, associações e outros mecanismos. Administramos uma parte de nosso risco de taxa de câmbio por meio de instrumentos derivativos de moeda estrangeira e fluxos de caixa futuros de exportações em dólares norte-americanos e outras moedas estrangeiras.</p>	<p>As oportunidades envolvem o reforço dos instrumentos de inteligência de negócios e a diversificação de nossa atuação global, a fim de minimizar a exposição a mercados e riscos específicos.</p>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - **gestão de risco**
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## nossos principais riscos

Risco	Descrição	Como gerenciamos	Oportunidades
Barreiras e proteções comerciais de mercados	Barreiras comerciais mais rigorosas nos principais mercados de exportação podem afetar negativamente nossos resultados operacionais.	Países como a Rússia e a África do Sul têm um histórico de erguer barreiras comerciais às importações de produtos alimentícios. Países desenvolvidos usam subsídios diretos e indiretos para aumentar a competitividade de seus produtores em outros mercados. A União Europeia, por exemplo, adotou um sistema de cotas para certos produtos de aves e tarifas proibitivas para outros produtos a fim de mitigar os efeitos dos menores custos de produção do Brasil sobre os produtores europeus – e vem avaliando novas regulamentações. Para contornar esses desafios, observamos as movimentações internacionais e buscamos garantir um planejamento assertivo de oferta, demanda e produção, no Brasil e no exterior.	Seguimos focados na evolução dos nossos processos e na garantia da confiança das autoridades, bem como na habilitação de plantas e na participação ativa em acordos comerciais contributivos para o nosso negócio e para as necessidades dos diferentes mercados. Monitoramos os mercados nos quais atuamos por meio de consultorias, acompanhamento local, associações e outros mecanismos, além de reforçar nossos processos dos produtos de maior valor agregado.
Proteção de dados e cibersegurança	Estamos sujeitos a riscos associados ao não cumprimento das leis de proteção de dados aplicáveis, podendo ser afetados negativamente pela imposição de multas e outros tipos de sanções. Violações, interrupções ou falhas de nossos sistemas de tecnologia da informação (inclusive como resultado de ataques de segurança cibernética) podem interromper nossas operações e impactar negativamente nossos negócios e reputação.	Trabalhamos constantemente para manter a segurança de nosso ambiente tecnológico e a proteção dos nossos ativos. Adotamos uma abordagem abrangente que envolve tecnologias, políticas e contingências. Treinamos regularmente nossos colaboradores sobre práticas de segurança da informação, engajando-os em preservar a segurança cibernética e integridade de nossos dados. Para atender às crescentes demandas regulatórias e garantir a proteção dos dados que tratamos, desenvolvemos um programa que inclui medidas para identificação e classificação de dados pessoais, gestão de consentimento, proteção contra ameaças à segurança de dados e monitoramento constante para garantir a conformidade com as exigências regulatórias, como a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) em vigor no Brasil desde 2020.	
Capital financeiro			

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- 2** **agimos com integridade e simplicidade**
  - governança
  - ética e *compliance*
  - **gestão de risco**
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## nossos principais riscos

GRI 2-25

Risco	Descrição	Como gerenciamos	Oportunidades
<p><b>Restrições sanitárias e técnicas</b></p> <p><b>Capitais Social e Natural</b></p>	<p>Surtos ou temores de surtos de quaisquer doenças exóticas entre os animais podem levar ao cancelamento de pedidos por parte dos nossos clientes e gerar uma publicidade negativa que pode resultar em queda na demanda do consumidor por nossos produtos. Surtos de doenças animais exóticas no Brasil podem resultar em ações governamentais estrangeiras para fechar mercados de exportação.</p>	<p>No campo global, a perspectiva sanitária ainda impõe riscos de embargos. A peste suína africana em alguns países das Américas traz consigo o risco de fechamento de mercados em caso de surto no território brasileiro. No início de 2023, a região das Américas vivia um aumento nos casos de <i>influenza aviária</i> em países como Canadá, Estados Unidos, México, Argentina, Uruguai, Colômbia, Chile, Venezuela e Peru. Brasil segue livre da doença.</p>	<p>A qualidade e segurança do alimento são ativos inegociáveis que integram nossa estratégia e o sistema de gestão BRF e que permeiam toda a nossa cadeia de valor. Acreditamos que a principal estratégia para prevenção e controle em questões sanitárias é uma biossegurança aplicada e efetiva em todos os elos da cadeia.</p>
<p><b>Qualidade e segurança do alimento</b></p> <p><b>Capitais social e natural</b></p>	<p>Riscos de saúde e segurança dos alimentos relacionados ao nosso negócio e à indústria de alimentos podem afetar adversamente nossos processos de produção e transporte, bem como nossa capacidade de vender nossos produtos.</p>	<p>A política da Qualidade estabelece o nosso comprometimento com a qualidade e segurança dos alimentos, a prioridade dada ao atendimento aos requisitos legais e a satisfação às necessidades dos clientes e consumidores. Nossas normas corporativas padronizam a qualidade nas unidades produtoras. Além disso, por meio dos programas de excelência como SEO, + Excelência e Loja Ideal, fortalecemos o cumprimento dos nossos padrões, promovendo o tratamento de não conformidades para melhoria contínua do nosso sistema de qualidade, reforçado pelas auditorias interna e externa.</p>	
<p><b>Commodities e a natureza cíclica do negócio</b></p> <p><b>Capitais financeiro e natural</b></p>	<p>Nossos resultados operacionais estão sujeitos à ciclicidade e volatilidade que afetam os preços de <i>commodities</i>, aves e suínos, o que pode impactar adversamente todo o nosso negócio.</p>	<p>Tanto no Brasil quanto no exterior, a indústria é caracterizada por períodos cíclicos de preços mais altos e maior lucratividade e preços mais baixos e com menor lucratividade. Sendo assim, observamos de forma aprofundada os movimentos do setor e a volatilidade das <i>commodities</i> a partir do monitoramento de estoques de grãos e do clima das regiões produtoras. Dessa forma, é possível orientar as decisões de compra, bem como antecipar os preços no mercado de <i>commodities</i>.</p>	<p>Temos oportunidades de ganhos de eficiência e competitividade por meio de uma estratégia focada na valorização dos aspectos de interdependência entre as partes e o todo, bem como do planejamento criterioso da produção e do atendimento à demanda de diferentes mercados globais.</p>



## gestão simples, ágil e eficiente

temas materiais:

*Gestão, transparência e rastreabilidade  
da cadeia de fornecedores  
Segurança alimentar*

ODS:



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Buscar soluções inovadoras é a forma como nos posicionamos frente aos desafios para avançar na nossa jornada de crescimento e contribuir para o desenvolvimento sustentável. Nesse contexto, a tecnologia e a inovação são fundamentais ao contribuírem para aumentar a eficiência em todos os elos da cadeia BRF.

Fomentamos um ambiente propício à inovação, capaz de se adaptar às mudanças e demandas do mercado, sempre com foco na eficiência e nos resultados. Por meio da adoção de soluções inovadoras que contemplam o uso de tecnologias avançadas como inteligência artificial, *chatbots*, internet das coisas (IoT), **machine learning e advanced analytics**, temos avançado em diferentes aspectos.

Com evoluções em aplicativos e automação em Agro, Indústria, Logística, Brasil, *Commodities* e Internacional/Halal, gerando dados cada vez mais acurados para melhores tomadas de decisão. A digitalização dos processos da área de Recursos Humanos também tem trazido importantes avanços em eficiência, engajamento e satisfação dos colaboradores. Nosso ecossistema de **chatbots** já é responsável

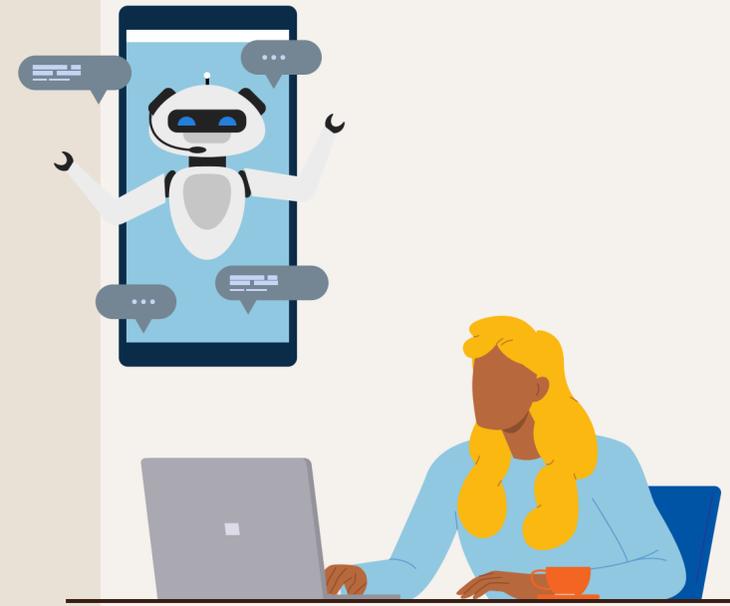
por mais de 200 mil atendimentos por mês, o que representa mais eficiência para nossos colaboradores, clientes e consumidores.

Para nós, essa transformação envolve a integração de pessoas, tecnologias e processos, gerando uma vantagem competitiva substancial. A disposição para adoção das novas tecnologias dita o sucesso da nossa jornada. Por isso a estruturação de um trabalho articulado e com base nos pilares de Gestão de Mudanças tem sido essencial. Com atuação direta e implementação de planos estruturados de Gestão da Mudança, nossa jornada facilitou a adaptação das pessoas aos novos processos e tecnologias, mas também promoveu uma cultura ágil, impulsionando maior resiliência, adaptabilidade e colaboração.

Também destacamos o Digital Lab, espaço destinado à inovação. Este espaço promove a cocriação, sessões de descoberta e identificação de oportunidades tecnológicas, estimulando a mentalidade ágil para desenvolver pilotos e fortalecer a colaboração entre as áreas. No ano de 2023, tivemos um progresso significativo com mais de 20 sessões de *discovery* e 48

experimentos, onde 33 deles tem relação direta com os pilares do BRF+ e 15 com foco em Gente, sempre explorando tecnologias disruptivas como visão computacional, inteligência artificial, Internet das Coisas (IoT) e realidade imersiva.

Esta integração entre as nossas iniciativas, aliadas ao fator humano nas transformações, demonstra nosso compromisso contínuo com a inovação e a excelência em todos os aspectos de nossa jornada de transformação digital.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## agro

Na nossa Jornada Agro 4.0, os **aplicativos AgroBRF** evoluíram e conectam aproximadamente 9 mil integrados no Brasil e Turquia, permitindo que os produtores conectados comercializem seus grãos diretamente com a BRF. Eles também geram informações em tempo real sobre produtividade de lotes, envio de ração, alojamento e coleta de animais para abate e, ainda, sobre a remuneração dos integrados. A conexão com nossa cadeia de planejamento promove maior assertividade no ciclo do lote e fortalece nossa estratégia ESG, que visa gerar renda compartilhada com o ecossistema.

**O NextBRF conecta 100% dos extensionistas (Brasil e Turquia)**, reduz o tempo em atividades rotineiras operacionais, simplifica processos possibilitando maior interação com informações dos lotes dos integrados, além de favorecer o diagnóstico de possíveis perdas no processo produtivo.

### case

## uso inteligente de dados impulsiona a produtividade e a sustentabilidade no campo

**Estamos ampliando o uso de tecnologias como Internet of Things (IoT), Inteligência *Machine Learning* e *Advanced Analytics* no campo.** Em 2023, destacaram-se duas soluções: a primeira delas é o **Sensoriamento nas Granjas (IoT)**, no qual sensores inteligentes e balanças automáticas **acompanham em tempo real o peso dos animais, os níveis de consumo de água e de ração, além de informações de ambiência, como temperatura, umidade e CO<sub>2</sub>, com impacto positivo no bem-estar animal.**

Implementada nas unidades de Videira e Francisco Beltrão, a solução envolve 53 produtores e 102 granjas, **proporcionando benefícios diretos aos produtores integrados e extensionistas por meio dos aplicativos AgroBRF e NextBRF.** Estas plataformas facilitam o acesso aos dados dos sensores, permitindo um monitoramento eficiente e fornecendo orientações personalizadas para promover a eficiência no uso de recursos.

Como parte da solução, os Modelos Preditivos são voltados à precisão no peso dos frangos em todas as unidades. **Eles usam tecnologias *Machine Learning* e algoritmos**, considerando variáveis como qualidade das rações, condições climáticas, ambiência e questões sanitárias.

A gestão tecnológica abrange desde a coleta até o tratamento dos dados, envolvendo integrações automáticas por dispositivos, garantindo qualidade e alta confiabilidade nas informações. Com esta assertividade, é possível identificar o momento ideal de retirada dos animais do campo para o frigorífico, dentro de faixas de peso que atendem ao mercado e às demandas dos clientes, gerando um diferencial competitivo para a Companhia. Essa estratégia mais proativa no desempenho no campo e na produção de aves proporciona benefícios e resultados significativos como: →

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



- **Automação e monitoramento das aves, em tempo real;**
- **Otimização da rotina do extensionista e suporte a gestão produtiva;**
- **Redução do trabalho manual do produtor rural;**
- **Autonomia para os produtores gerenciarem e utilizarem os dados coletados, permitindo a tomada de decisões estratégicas e baseadas em dados;**
- **Construção de base preditiva para correção de cenários de desvio de performance (uso de IA);**
- **Assertividade do peso médio das aves, visando eficiência de custo e melhor lucratividade;**
- **Bem-estar animal.**

A combinação de sensoriamento avançado e análise de dados destaca-se como um passo significativo na transformação digital da BRF, impulsionando eficiência operacional, sustentabilidade e qualidade na produção de frangos.

## commodities

O rastreamento da cadeia de grãos é uma prioridade no nosso Compromisso Net Zero e a Jornada *Commodities* 4.0 contribui para alcançá-la. A jornada registrou, em 2023, avanços em rastreabilidade, digitalização, otimização de processos, *advanced analytics* e monitoramento geoespacial. Entre os destaques que impactaram diretamente os indicadores-chave do negócio (como a compra direta de produtores, o volume de consumo de alternativos do milho e a rastreabilidade ESG dos fornecedores diretos e indiretos) estão:

A evolução do *App* de grãos para toda a cadeia de *commodities*, possibilitando a digitalização da gestão comercial por meio de uma plataforma integrada e funcionalidades aprimoradas. Isso permitiu potencializar a performance da equipe em campo, facilitando o acompanhamento de lavouras, registro de visitas, ranking de fornecedores e negociação de grãos.

A plataforma de inteligência territorial e *geoanalytics* contribuiu para impulsionar a compra direta de grãos dos produtores rurais e a compra de alternativos de milho. Com mapeamento satelital, *big data* e inteligência artificial, a plataforma permite análises avançadas e *insights* tempestivos que auxiliam na identificação de potenciais oportunidades dentro das áreas de interesse da BRF, agilizando e aprimorando o processo de aquisição.

Tivemos avanços relevantes na rastreabilidade e monitoramento dos grãos. Atingimos 85% de rastreabilidade e monitoramento socioambiental dos fornecedores diretos e indiretos, dos biomas Amazônia e Cerrado. Isso foi possível devido à implementação de tecnologias de monitoramento geoespacial, inteligência artificial e nosso robusto Smart Center, um centro de inteligência de dados baseado em IA.

## mercado Halal e Sales Revamp

As tecnologias trouxeram mais eficiência ao tempo dos vendedores no mercado Halal. Os pagamentos passaram a ser processados rapidamente com cartões de crédito, *links* para pagamento e cheques digitalizados, com os dados integrados ao nosso sistema financeiro, reconciliando automaticamente 88% dos recebíveis. Foram implementados recibos impressos automáticos, reduzindo o uso de formulários de papel carbono em 528 mil unidades. A solução simplifica a rotina de vendas, como o recurso de pedido sugerido que aumenta a receita da BRF e expande o portfólio de valor agregado. A funcionalidade de MSL (Must Sell List) contribui para um nível de estoque saudável facilitando a venda de FIFO e foco do mês.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## indústria

Trabalhamos na automação eficiente da gestão de rotinas de manutenção e inspeção de equipamentos para 2.400 usuários na área de manutenção industrial. O objetivo é reduzir as paradas nas linhas produtivas e aumentar o rendimento fabril. Como parte da evolução do projeto, estamos implementando um novo fluxo para a área de lubrificação. Além disso, cerca de 40 itens foram selecionados para aprimorar a experiência do usuário, simplificando e acelerando tarefas por meio da introdução de novas funcionalidades e ajustes nos fluxos existentes.

Também avançamos com várias iniciativas para aprimorar nossos processos. Em Dois Vizinhos, implementamos um sistema de visão alimentado por inteligência artificial para avaliar a qualidade das carcaças de aves durante o processo de abate. Além disso, introduzimos sensoramento nas linhas de produção para aprimorar a eficiência e o rendimento do abate.

Em Toledo, lançamos um Sistema de Controle de Produção que oferece uma visualização em tempo real de dados automáticos, permitindo uma análise e melhoria contínua da produção. Esse sistema inclui gestão à vista de indicadores como Capacidade, Ociosidade e

Eficiência (OEE), detecção automática de paradas e variações de ritmo, além de contagem automática de produção.

Em todas as nossas plantas, implementamos tecnologia que permite o sensoramento de vibração dos motores industriais permitindo melhor gestão e atendimento às normas de segurança da BRF.

Otimizamos o corte florestal com sensoramento e telemetria como parte do Projeto Florestal, visando gerenciar a colheita florestal. Essa iniciativa envolve o monitoramento de equipamentos, a digitalização e automatização do processo, integrando-o ao sistema de Gestão Florestal, resultando em ganhos significativos de eficiência e produtividade.

## logística

Outra importante frente de transformação digital é a Jornada Acelera Logística, que ao longo de 2023 passou por uma série de evoluções nas plataformas digitais e nos processos, com foco na automação e eficiência logística, resultando em impactos positivos nos indicadores-chave do negócio, como OTIF, Fill Rate, Ociosidade, Ocupação, Devolução, Custo de Frete e Nível de Serviço.

Entre os destaques estão a evolução do Roadnet e os projetos Transportation Management System (TMS) e Onelog. No primeiro, a plataforma de roteirização da logística foi migrada para uma nova versão, mais avançada e robusta, em nuvem com novas funcionalidades para aprimorar o planejamento de rotas de distribuição. Ela atualiza automaticamente mapas, fornece localizações precisas de pontos de parada e calcula indicadores-chave de desempenho logístico. Com a roteirização de 1.800 itinerários por dia e um total de 35.000 rotas por mês, a iniciativa aumenta a produtividade da frota e reduz devoluções e custos logísticos, melhorando o nível de serviço e reduzindo interferências manuais.

O TMS, por sua vez, visa aprimorar e consolidar as operações da logística primária, oferecendo recursos para gestão dos transportes incluindo planejamento, otimização e alocação de cargas, além de controle de frotas. Seus impactos na otimização dos custos de frete e melhoria do nível de serviço vão beneficiar mais de 50 unidades, 300 transportadoras, 2.500 veículos e 20 áreas envolvidas. A plataforma em nuvem permite escalabilidade, possibilitando evolução contínua, com a integração de *machine learning* para eficiência na alocação de recursos e algoritmos para simulações de cenários.

## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade

### 3 gestão simples, ágil e eficiente

- sustentabilidade
- plataforma de sustentabilidade
- gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
- rastreabilidade e monitoramento socioambiental
- responsabilidade social
- desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Por fim, o Onelog é a plataforma digital para monitoramento integrado das operações da logística primária e de distribuição, abrangendo 2.000 veículos na distribuição e 2.500 veículos na primária monitorados diariamente. A agilidade na tomada de decisões com ações preditivas é viabilizada

por meio do monitoramento dos veículos, comunicação com os motoristas via *app* e *chatbot* e disponibilização de *dashboards* sobre a operação em tempo real. A solução segue em evolução, monitorando constantemente a frota logística para aumento de eficiência, minimizando os números de devoluções.

## Central BRF

Canal digital B2B que conecta mais de 14 mil clientes, usando dinâmicas promocionais e precificação para entrega de melhores margens.

Para 2024, o canal continuará em evolução, implementando novas tecnologias e aperfeiçoando a experiência e o relacionamento com os clientes, potencializando cada vez mais o engajamento e a interação digital.

A Tina 2.0, assistente virtual de nossa força de vendas no campo, é uma ferramenta que oferece suporte diário e personalizado aos promotores, vendedores, supervisores e gerentes. A adoção por 95% dos usuários resultou em um aumento de 5% de vendas. Destacam-se funcionalidades como o simulador de renda variável de remuneração, visão da liderança e geração de boleto.

Usamos a assistente virtual Flor do RH para que colaboradores relatem rupturas nos pontos de venda aprimorando a interação com a equipe comercial. A expansão em 2023, após avaliação de resultados e feedbacks do piloto, evidencia o compromisso contínuo com a melhoria da experiência de colaboradores e clientes.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## jornada do colaborador

Com ênfase na Jornada Digital do Colaborador, agregamos melhorias e novas funcionalidades em nossos sistemas de gestão de pessoas, resultando em uma redução significativa de aproximadamente 20 mil horas anuais em atividades operacionais.

A grande adesão ao Portal de Gente (Autosserviço, solicitações e consultas para dados cadastrais, benefícios, pagamentos, férias, banco de horas e desempenho), com mais de 12 milhões de acessos, demonstra o acerto de nossa estratégia digital. O Site Talentos (Portal de Candidatos e Vagas) recebeu mais de 6,5 milhões de visitas, refletindo a importância de nossas plataformas na promoção de interação e desenvolvimento profissional.

Usamos inteligência cognitiva de *chatbots* para atendimento ao colaborador, aplicação de IoT (Internet das coisas) para identificação de deslocamentos em ambientes térmicos e o OCR (Reconhecimento óptico de caracteres) para automatização de preenchimento e validação de dados. Nosso objetivo é avançar no desenvolvimento de *chatbots*, elevando a inteligência cognitiva para incluir capacidades generativas e de áudio. Queremos também nos apropriar da IA para recomendação de treinamentos personalizados e oportunidades de desenvolvimento com base nas preferências individuais.

Essas iniciativas não apenas agilizam nossos processos, mas também proporcionam uma experiência mais eficaz e transparente para nossos colaboradores, garantindo que estejam integrados e engajados em um ambiente de trabalho digital, moderno e inovador. Estamos comprometidos com a evolução contínua, utilizando a tecnologia como catalisadora para um futuro sustentável e de sucesso.

**Eficiência Operacional:** a redução de etapas e processos e implementação de novas funcionalidades que culminaram em maior agilidade na contratação para vagas operacionais, agora inferior a 14 dias. A automação via OCR (reconhecimento óptico de caracteres) simplificou o preenchimento e validação de informações cadastrais nas admissões.

**Ciclos de Avaliação:** alcançamos a marca de 100% de cobertura nos Ciclos de Avaliação, evidenciando nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores. A tecnologia foi a aliada fundamental nesse processo, proporcionando uma abordagem abrangente e eficiente na gestão de desempenho.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## jornada Data Driven

Durante o ano de 2023, nosso avanço no uso de Inteligência Artificial e dados resultou em decisões mais precisas, alinhadas estrategicamente com os objetivos da empresa. Fortalecemos nossa Governança de Dados com a implementação de ações focadas na atualização do Catálogo de Dados, bem como na adoção de Ferramentas de Qualidade de Dados.

Investimos em capacitação, oferecendo trilhas na Academia Digital, como o Self BI, e promovendo workshops para as equipes. Além disso, implementamos Painéis de Gestão à Vista e disponibilizamos indicadores diretamente em dispositivos *mobile* como smartphones e tablets, equipados com alertas inteligentes, garantindo que as informações pertinentes estejam acessíveis quando necessário, capacitando nossas equipes para uma tomada de decisão ágil e informada.

Nosso Centro de Excelência *Advanced Analytics* (CoE) desempenha um papel fundamental no avanço do uso de inteligência artificial, liderando a implementação de mais de 15 iniciativas, com destaque para o Preditivo preço de *Commodities*, Assertividade do Peso de abate de Aves, Recrutamento Inteligente, Otimizador de Frota Logística e Preventivo de Acidentes (Saúde e Segurança do Trabalho), entre outras. Estas iniciativas contribuíram para trazer agilidade e precisão à tomada de decisões, beneficiando toda a cadeia produtiva da empresa.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## Inteligência Artificial e Ciência de Dados: 15 projetos em 2023

### Commodities 4.0

#### Predictive Control Center (Evolução Modelo Milho)

O modelo faz previsões para o preço futuro do milho, levando em consideração dados históricos e *insights* da equipe BRF para analisar padrões e tendências, permitindo projetar variações de preço com base nos diferentes cenários econômicos.

### Agro 4.0

#### Assertividade de peso de frangos

O modelo preditivo antecipa a previsão do peso médio de abate de frango, por unidade. Tem como objetivo alcançar uma assertividade garantindo que as faixas de pesos estejam o mais próximo possível da demanda estabelecida pelo mercado, otimizando o processo de produção e proporcionando uma gestão mais eficiente.



### Logística & Supply

#### OTM Giro Frota

Modelo de simulador para otimização e contratação de frota Logística Primária, considerando fatores internos e externos, apoiando na decisão para redução de custos de contratação de frota.

#### Prevenção de Acidentes Logística Primária

A solução tem como base a telemetria para prevenção de acidentes em transportes, utiliza dados coletados por meio de dispositivos instalados nos veículos para identificar comportamentos de risco que possam levar a acidentes.

### Gente

#### Preditivo de Acidentes

##### (Saúde, Segurança do Trabalho)

O modelo faz previsões de risco de acidentes em unidades, utilizando informações históricas e fatores relevantes para identificar as situações de risco que podem levar a acidentes nas instalações fabris. Com isso é possível adotar medidas preventivas específicas para reduzir a incidência de acidentes.

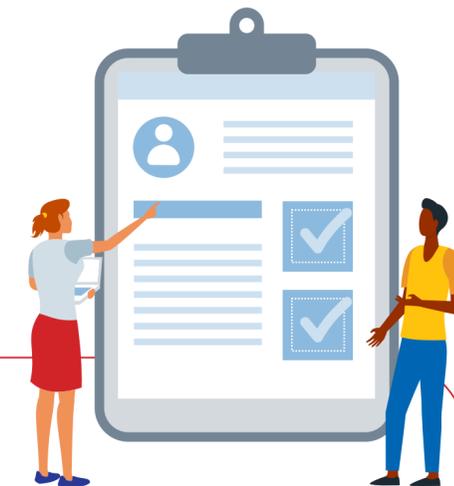
#### Recrutamento Inteligente

Coleta e analisa informações dos candidatos, como currículo, experiências e habilidades, para criar um ranking que identifica os mais adequados para a vaga.

#### Previsão de Absenteísmos

##### (Francisco Beltrão)

Identificação de padrões de faltas e ausências no trabalho por parte dos colaboradores. Serão analisadas informações históricas de absenteísmo, dados individuais dos colaboradores como histórico de faltas, perfil de saúde, entre outros.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## jornada de *chatbots*

Iniciamos o Centro de Excelência e a Jornada dos *Chatbots* em 2019, com o intuito de modernizar e otimizar nossos atendimentos internos. Criamos um Centro de Excelência responsável por determinar os padrões e garantir a qualidade dos desenvolvimentos e hoje nossos *chatbots* são responsáveis por mais de 200 mil de atendimentos/mensais.

**Os *chatbots* têm desempenhado um papel da empresa, potencializando os benefícios da rotina de nossos colaboradores, clientes e consumidores.** As soluções baseadas em Inteligência Artificial se integram aos nossos sistemas, aprendem com as interações e oferecem recomendações relevantes, promovendo escalabilidade e inovação.

Em 2023, **expandimos o uso de assistente virtual** em três importantes frentes:

### A Flor do RH

agora permite que nossos colaboradores reportem, por meio do WhatsApp, a falta de produtos nos pontos de venda, ampliando a nossa força de venda e engajando cerca de 100 mil colaboradores.

Lançamos o

**Theo, *chatbot* de recrutamento,** para colaborar na eficiência do processo de contratação.

### Outra novidade foi o **Cristovão, *chatbot* de logística**

que aprimora a eficiência operacional. Ele viabiliza ações como desbloqueio de veículo, autorização de viagem e desbloqueio da trava de baú, garantindo precisão, agilidade e maior segurança nas operações. Além disso, automatiza avaliações de viagens e emissão de *pré-tickets* via WhatsApp, simplificando processos, reduzindo custos e melhorando a gestão dos motoristas.

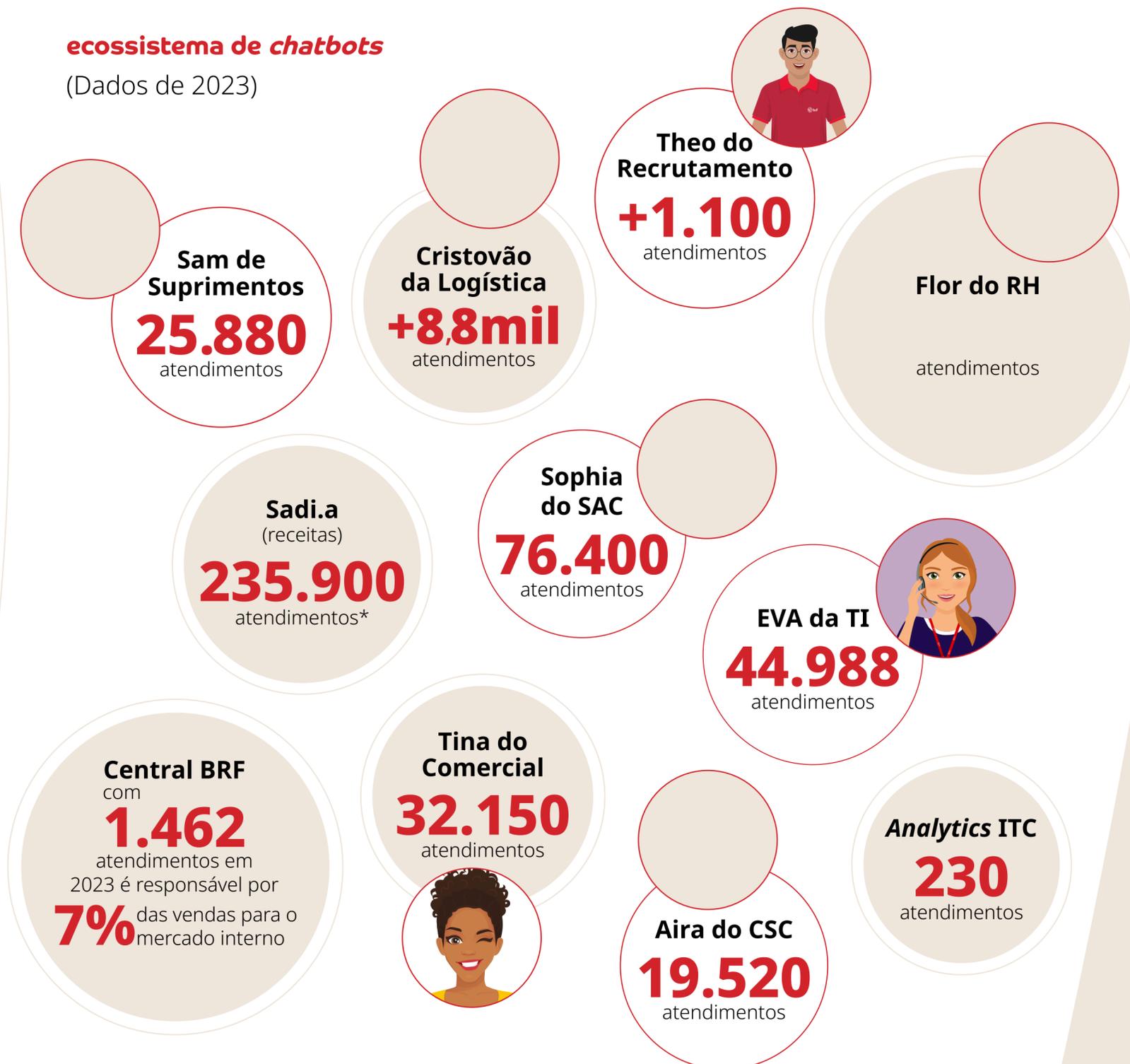
## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



### ecossistema de chatbots

(Dados de 2023)



\*Total de atendimentos do lançamento, em 6/11/2023 a 25/2/2024.

## principais objetivos para 2024

Manter estabilidade na operação de tecnologia com disponibilidade e performance nas plataformas digitais;

Manter a segurança dos ambientes tecnológicos, mitigando riscos cibernéticos para uma proteção mais robusta. Apoiar as iniciativas do programa de eficiência BRF+ 2.0;

Expandir o uso de Inteligência Artificial (IA) em diversas áreas da Companhia para melhorar a eficiência e a tomada de decisões;

Ampliar a Automação de Processos;

Escalar a Jornada Data Driven, tendo dados cada vez mais como vantagem competitiva.

Evoluir a Gestão da Mudança na Companhia, aliando o Fator Humano às Transformações Digitais.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
    - plataforma de sustentabilidade
    - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
    - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
    - responsabilidade social
    - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# sustentabilidade

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-25

O escopo e o tamanho do nosso negócio trazem grandes responsabilidades com a sustentabilidade em toda cadeia. Vemos nisso uma oportunidade de gerar impactos positivos para muito além de nossa atuação.

## governança da sustentabilidade

A gestão da nossa sustentabilidade é aplicada por todas as áreas, com apoio da Vice-Presidência de Gente, Sustentabilidade e Digital, e acompanhada por dois comitês estratégicos.

O Conselho de Administração delega suas funções de monitoramento e avaliação dos impactos por meio dos comitês de assessoramento. No nível de gestão, há núcleos dedicados a temas como meio ambiente, bem-estar animal, responsabilidade social e relações institucionais e reputação, com tratamento específico para cada eixo. Com base na alçada do tema, as matérias críticas são levadas ao conhecimento e deliberação do Conselho de Administração. **GRI 2-12, 2-13, 2-16**

### Comitê Executivo de Sustentabilidade

Seis vice-presidentes de áreas mais diretamente relacionadas ao tema acompanham e discutem, junto com uma consultora especializada, os avanços na estratégia de sustentabilidade na Companhia. Em atividade ao longo de todo ano, o grupo promove encontros trimestrais.

### Comitê de Sustentabilidade do Conselho de Administração

Composto por três membros externos à Companhia, que se reúnem trimestralmente, avalia o progresso da estratégia EESG, inclusive climáticas, e dos compromissos públicos da Plataforma de Sustentabilidade, além de deliberar sobre temas críticos junto ao Conselho de Administração. Pedro Camargo, líder do comitê, tem ampla experiência no setor do agronegócio, já tendo ocupado cargos de liderança em relevantes instituições do país que tratam de questões ambientais e são referência na tomada de decisões sobre temas como desmatamento e mudanças climáticas. Com conhecimento do setor e de assuntos específicos, apoia a BRF no cumprimento de seus compromissos, lidera os debates sobre o tema no Comitê de Sustentabilidade e orienta a resposta a riscos, oportunidades e impactos.

**GRI 2-17, TCFD 1.a, TCFD 1.b**



#### saiba +

Conheça as qualificações, tempos de mandato e experiências dos nossos conselheiros de sustentabilidade em [nosso site](#).

As questões relacionadas à sustentabilidade, segurança e meio ambiente (SSMA) são consideradas no relacionamento com todas as partes interessadas nas nossas operações, inclusive nos processos que envolvem o transporte de pessoas e cargas e integram o Sistema de Gestão de SSMA para Transportes e Distribuição.

Com o objetivo de prestar contas sobre impactos e resultados ambientais de modo contínuo aos públicos, nosso desempenho nos principais parâmetros ambientais, sociais e de governança é comunicado por meio do Relatório Integrado, de relatórios de resultados e de comunicados regulares ao mercado. Além disso, as nossas diversas áreas mantêm

## participação em associações

GRI 2-28

Como uma empresa global, também buscamos colaborar para o desenvolvimento sustentável e para o aperfeiçoamento de nossas práticas, assim como as de nosso setor, por meio do trabalho em rede. Iniciativas voluntárias, associações e entidades setoriais são algumas das parcerias que firmamos.

**Pacto Global:** Somos signatários desde 2007 e membros do Conselho Orientador da Rede Brasil do Pacto Global da ONU desde 2019. Também integramos a Plataforma Ação pelo Clima da Rede Brasil do Pacto Global e Empresa Limpa



**Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):** conectamos nosso Plano Estratégico às metas dos ODS

**Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo (InPacto):** iniciativa que mobiliza as empresas no combate ao trabalho escravo em cadeias produtivas



**Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura:** a iniciativa atua na proteção, conservação e uso sustentável das florestas como um potencial brasileiro de mitigação da mudança do clima

**Programa Brasileiro GHG Protocol:** o Registro Público de Emissões é utilizado como ferramenta de divulgação anual do inventário global de emissões de GEE, auditado por entidade independente

**Universidades e ONGs de Bem-estar Animal:** atuamos em parceria com ONGs internacionais de proteção animal e com universidades de referência no tema, a fim de promover melhorias na cadeia produtiva relacionadas ao bem-estar animal



**Mover:** integramos o Movimento pela Equidade Racial (Mover)

**Round Table on Responsible Soy (RTRS):** Em 2021, aderimos à Round Table on Responsible Soy

## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
    - plataforma de sustentabilidade
    - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
    - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
    - responsabilidade social
    - desempenho em rankings e índices
  - segurança como compromisso
  - qualidade está em tudo que fazemos
  - anexos

**Reciclar pelo Brasil:** aderimos, em 2019, à plataforma que fomenta ações de logística reversa, em conjunto com demais empresas brasileiras

**Climate Change, Water Security and Forest (CDP):** mobiliza investidores, companhias e governos para fortalecimento de ações colaborativas relativas ao combate às mudanças climáticas

**Latimpacto:** desde 2022, o Instituto faz parte da Latimpacto, rede latino-americana que mobiliza os provedores de capital social para garantir uma implementação mais eficaz dos recursos financeiros e não financeiros e, assim, gerar impacto social e ambiental positivo, sustentável e de longo prazo

**CBVE - Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial:** rede de empresas, institutos, fundações e confederações que atuam diretamente com Voluntariado Corporativo como espaço de inovação, compartilhamento e criação de experiências. Desde 2022 o Instituto BRF faz parte do Comitê Gestor do CBVE e é um dos porta-vozes da Organização

**ISE:** índice foi criado como uma ferramenta para análise comparativa da performance de sustentabilidade das empresas listadas na B3

**Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção:** a iniciativa reúne empresas engajadas na busca por um mercado mais ético e íntegro

**Empresas com Refugiados:** aderimos ao Fórum Empresas com Refugiados da ONU em 2022

**Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria do Pacto Global da ONU:** empresa fundadora da ação coletiva em 2022 que promove boas práticas de integridade na Agroindústria

**ICO2:** desde 2009, integramos o Índice de Carbono Eficiente (ICO2), desenvolvido pela BM&Fbovespa, em parceria com o BNDES

**Instituto Ethos:** organização que atua em defesa de boas práticas em sustentabilidade no empresariado a partir de quatro grandes áreas (Direitos Humanos, Gestão para o Desenvolvimento Sustentável, Integridade e Meio Ambiente)

**Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO):** aderimos em 2020

**INOVA 2030 do Pacto Global da ONU:** empresa apoiadora desde 2021 da iniciativa de desenvolvimento de jovens inovadores em ODS

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
    - plataforma de sustentabilidade
    - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
    - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
    - responsabilidade social
    - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## materialidade

GRI 2-29, 3-1

A nossa materialidade, isto é, a relação de temas considerados prioritários para a sustentabilidade da BRF, foi atualizada em 2022, alinhada com o conceito de dupla materialidade, que abarca tanto as implicações e riscos para nosso negócio (materialidade financeira) quanto nossos impactos sobre a natureza, sociedade e economia.

### O processo de determinação da nossa materialidade envolveu quatro etapas:

**Análise de contextos e identificação:** por meio da análise de documentos setoriais, estudos, publicações e políticas corporativas internas.

**Consultas e priorização:** representantes das nossas principais partes interessadas foram ouvidos com o objetivo de apresentar suas perspectivas de impacto socioambiental e financeiro, bem como sobre a relevância dos temas para cada público. Foram três agrupamentos. O primeiro, voltado à análise da materialidade financeira, com nove entrevistas com lideranças da BRF, cinco com investidores e instituições financeiras e 23 participações na consulta on-line. O segundo, direcionado para os temas socioambientais, envolveu seis entrevistas com especialistas externos e 77 participações de especialistas internos e externos na consulta on-line. O terceiro, voltado à percepção de relevância, consistiu na coleta de mais de 3 mil respostas, por meio de consulta digital às partes interessadas, como

clientes, fornecedores, prestadores de serviço, funcionários, integrados, ONGs, imprensa e associações setoriais.

**Definição dos temas, análise e ponderação:** considerando insumos das etapas anteriores, mapeamos os principais tópicos financeiros, ambientais, sociais e de governança, considerando impacto e relevância. Os resultados da consulta foram ponderados de acordo com o mapeamento dos nossos públicos e representado em gráfico, de maneira evidenciar a relevância, criticidade e magnitude de cada tópico em termos de impactos financeiros e socioambientais.

**Validação:** a listagem final de temas prioritários, em um total de nove assuntos, foi submetida a um processo de validação pelo Comitê Executivo de Sustentabilidade, o Comitê Executivo e o Comitê de Sustentabilidade do Conselho de Administração.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

**temas materiais**

GRI 3-2

<b>Tema</b>	<b>Olhar &amp; abordagem</b>	<b>Indicadores relacionados</b>	<b>ODS relacionados</b>
Segurança alimentar	Abrange os eixos de acesso e combate ao desperdício, com oportunidade de posicionamento em um dos grandes desafios globais de nosso setor	GRI FP6, FP7, FP10, FP11, FP12, FP13 SASB FB-MP-250A.1, SASB FB-MP-250A.2, SASB FB-MP- 250.3, SASB FB-MP-250A.4	2.1, 2.2 e 2.4; 12.3; 16.6 e 16.10
Qualidade e segurança dos produtos	Envolve a aderência a protocolos e certificações, melhorias e tratamento de riscos sanitários relevantes	GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, FP1, FP2, FP5,FP6, FP7	16.6 e 16.10
Direitos humanos e relações trabalhistas	Abrange o respeito à legislação trabalhista e cumprimento das leis vigentes, além de tratativas de casos de ações e transparência em negociações coletivas	GRI 401-3, 405-1, 405-2	8.3, 8.5, 8.7 e 8.8
Ética, integridade e Compliance	Relaciona-se à conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção e antissuborno, promoção do Manual de Transparência e fortalecimento da imagem de nosso negócio	GRI 201-4, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 415-1, 418-1	16.5, 16.6, 16.7 e 16.10
Bem-estar animal	Envolve aderências a certificações e protocolos internacionais de bem-estar em toda a cadeia e as práticas do Programa Bem-estar animal da BRF (da criação ao abate)	GRI FP10, FP11, FP12, FP13, SASB FB-MP-260A.1, SASB-FB-MP-410A.1, SASB FB-MP- 410A.2, SASB-FB-MP-410A.3	2.5

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
    - plataforma de sustentabilidade
    - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
    - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
    - responsabilidade social
    - desempenho em rankings e índices
  - segurança como compromisso
  - qualidade está em tudo que fazemos
  - anexos

Tema	Olhar & abordagem	Indicadores relacionados	ODS relacionados
Saúde, bem-estar e segurança	Abrange a garantia do bem-estar e da saúde de nossas pessoas, prezando pela saúde mental e física de colaboradores e produtores integrados	GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, SASB-FB-MP-320a.1, SASB FB-MP-320A.2	3.4, 3.9; 8.8
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Abrange nossas ações para fortalecer a imagem de marca empregadora e incentivar a construção de carreiras na Companhia, combatendo absenteísmo e rotatividade de colaboradores	GRI 401-1, 401-2, 404-1, 404-2, 404-3	8.5
Gestão, transparência e rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Envolve a garantia de rastreabilidade na cadeia de grãos, o fomento a boas práticas ao longo da cadeia de valor e boas práticas em gestão da biodiversidade	GRI 204-1, 301-1, 301-3, 308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2, FP1, FP2, FP5, SASB FB-MP-160A.1, SASB FB-MP-160A.2, SASB FB-MP-160A.3, SASB-FB-MP-430A.1, SASB-FB-MP-430A.2	2.3; 2.4; 2.a; 2.c; 8.5; 8.7; 8.8; 12.2; 12.3; 12.4; 12.5; 12.7; 12.8; 13.3; 13.b; 15.1; 15.2; 15.3; 15.5; 15.9; 15.a; 15.b
Mudança do clima, água e energia	Envolve a eficiência no uso de recursos naturais nos preparando para diferentes cenários climáticos e de alteração da disponibilidade de recursos, bem como das ações em curso para atingirmos nossos compromissos públicos ambientais e estendermos boas práticas para os demais elos da cadeia	GRI 201-2, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, SASB-FB-MP-110a.1, SASB-FB-MP-110a.2, SASB-FB-MP-130a.1, SASB-FB-MP-140a.1, SASB-FB-MP-140a.2, SASB FB-MP-140A.3, SASB-FB-MP-440a.1, SASB-FB-MP-440a.2, SASB-FB-MP-440a.3, TCFD-2.A, TCFD-2.B, TCFD-2.C, TCFD-3.C, TCFD-4-B	2.4; 6.3, 6.4, 6.5 e 6.6; 7.2, 7.3; 9.4; 12.2; 13.1, 13.2

\* Os temas se aplicam dentro e fora da Companhia. Houve alteração em relação à lista de temas materiais do ciclo de 2021. Eram eles: Mudança do clima, água e energia; Bem-estar animal; Desenvolvimento humano e organizacional; Ética e transparência; Desperdício de alimentos; Embalagem e reciclabilidade; Segurança do alimento; e Biodiversidade; Responsabilidade Social; e Inovação e tecnologia.

\*\* O tema de relacionamento com a comunidade continua como um tema relevante para a BRF, embora não tenha sido incluído na materialidade atual, em função do cenário global e interno e do ganho de relevância de tópicos como segurança alimentar

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - **plataforma de sustentabilidade**
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# plataforma de sustentabilidade

Nossa Plataforma de Sustentabilidade, pautada em seis pilares estratégicos, apresenta compromissos assumidos perante a nossas partes interessadas.

## 2 Mudanças climáticas

- Compra Sustentável de Grãos
- Energia Renovável
- Agronegócio de baixo carbono
- Eficiência operacional

**saiba +**  
em Mudanças  
climáticas na  
página 127.



## 4 Recursos naturais

- Ecoeficiência dos recursos naturais (água e energia)
- Energia a partir de fontes limpas e renováveis

**saiba +**  
em Recursos  
Naturais na  
página 121.



## 6 Economia Circular e Gestão de Resíduos

- Logística reversa
- BRF Ingredients
- Embalagens recicláveis

**saiba +**  
em Economia  
Circular e Gestão  
de Resíduos  
na página 137.



## 1 Gestão da Cadeia de Fornecimento

- Programa de Monitoramento e Cadeia
- Inovação sustentável
- Rastreabilidade e Controle de Origem

**saiba +**  
em Gestão  
da Cadeia de  
Fornecimento  
na página 68.



## 3 Bem-estar animal

- Programa global Bem-estar Animal feito na BRF em toda cadeia de valor
- 11 compromissos públicos dedicados à agenda de BEA

**saiba +**  
em Bem-estar  
Animal na  
página 113.



## 5 Responsabilidade social

- Diversidade e Inclusão
- Comunidade
- Instituto BRF (IBRF)

**saiba +**  
em  
Responsabilidade  
Social na  
página 80.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - **plataforma de sustentabilidade**
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## compromissos & resultados

GRI 2-23, 2-24, 303-5, FP10

Os compromissos do nosso Plano de Sustentabilidade traduzem métricas, indicadores e metas objetivos associados aos nossos temas materiais EESG. Além disso, eles respondem aos desafios e principais tópicos tratados

dentro da mais recente materialidade da Companhia. As metas priorizadas para compor a remuneração variável dos executivos em 2023, inclusive o CEO, são Net Zero e Água.

Compromissos	Prazo	Status 2023	Destaque
<b>Bem-estar animal</b>			
Garantir a não utilização de antibióticos promotores de crescimento na cadeia de criação de animais	Recorrente	100%	Desde de 2019 a BRF não usa antibióticos com a finalidade de promover crescimento dos animais.
Tolerância zero em relação aos maus-tratos dos animais, sejam por abuso ou negligência	Recorrente	100%	Desde 2020, a BRF possui compromisso de não tolerar maus-tratos aos animais. Todas as operações são verificadas e, havendo suspeitas de não conformidades, os casos são investigados.
Garantir que 100% dos suínos criados na BRF não passem por corte e desgaste de dentes	2021	100%	Procedimento realizado apenas em regime de exceção, caso o bem-estar das matrizes esteja afetado.
Garantir que 100% dos suínos criados na BRF não sejam identificados por meio de mutilações	2021	100%	Desde 2021, atendemos ao compromisso por meio do uso de brincos e tatuagens em todo o plantel global de suínos da BRF.
Garantir a não realização de castração cirúrgica em 100% dos suínos machos	2022	100%	Após 3 anos de pesquisa, em 2022, foi alterada a metodologia de castração dos suínos machos passando de castração cirúrgica para imunocastração. Quando a castração cirúrgica se faz necessária, é realizada com anestesia.
Garantir que 100% das aves do sistema de integração globalmente sejam livres de gaiolas	2023	100%	No primeiro trimestre de 2023, cumprimos com o nosso compromisso de garantir que 100% das aves livres de gaiola no sistema de integração no Brasil e na Turquia.
Certificar 100% das unidades fabris em bem-estar animal	2025	88%	Em 2023, 100% das unidades BRF do Brasil foram certificadas por terceira parte por auditores com credenciais PAACO.
Empregar globalmente apenas ovos de galinhas livres de gaiola em processo industrial de alimentos	2025	96,3%	Nas operações Brasil o compromisso já está 100% atendido desde 2020. Na Turquia, em 2022 avançamos no atendimento do indicador e em 2023 buscamos fornecedor para atendimento do integral do compromisso.
Garantir o uso de analgesia para 100% dos procedimentos de corte de cauda de suínos	2025	0%	Realização dos primeiros testes visando entender a eficácia dos produtos que estão sendo desenvolvidos para atender ao compromisso.
Utilizar enriquecimento ambiental em 100% da integração de aves e suínos de corte	2025	100% perus; 14,2% suínos; 8;6% frango.	Em 2023, avançamos implementação do enriquecimento de 2,3% para 11,9% em suínos e de 1,85% para 8,6% em frango, com avanço de implantação do uso de ferramenta na cadeia de frangos de corte e na suinocultura.
Implementar 100% de baias de gestação coletiva para matrizes suínas até 2026. A partir de 2023, todos os novos projetos para alojamento de matrizes suínas serão no modelo cobre e solta.	2026	55,9%	Em 2023, adequamos 100% dos alojamentos de matrizes suínas para o sistema de gestação coletiva na unidade de Concórdia (SC).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Compromissos	Prazo	Status 2023	Destaque
<b>Garantir a rastreabilidade</b>			
Garantir a rastreabilidade de 100% dos grãos adquiridos nos biomas que atuamos	2025	84,94%	No cômputo de todos os biomas, alcançamos 99,9% de rastreabilidade dos diretos e 79% dos indiretos.
Garantir rastreabilidade de 100% dos grãos adquiridos da Amazônia e do Cerrado.	2025	84,97%	No ano, atingimos 100% de rastreabilidade dos fornecedores diretos de grãos e 77% dos indiretos na Amazônia e Cerrado, que correspondem a 62% do volume adquirido
<b>Desperdício de Alimentos</b>			
Promover educação para a redução do desperdício de alimentos a 1,5 milhão de pessoas globalmente	2030	756.000	Alcance de 352 mil pessoas em 2023 por meio dos <i>posts</i> das redes sociais, eventos, ativação em refeitórios e ações de voluntariado.
<b>Comunidades</b>			
Investir R\$ 400 milhões nas comunidades	2030	R\$ 80 milhões	Em 2023, o valor total investido foi de R\$ 1,5 milhão, com destaque para doações de mais de 88 toneladas de proteínas com foco em ampliar o acesso ao alimento e segurança alimentar nos territórios com presença da BRF. Parte do recurso também foi destinado pela BRF na Campanha de Matchfunding "SOS Rio Grande do Sul", organizada pelo Instituto BRF para apoiar as vítimas das enchentes que afetaram Lajeado.
<b>Diversidade</b>			
Atingir 30% de mulheres na alta liderança	2025	24%	Além de ações afirmativas com cotas nos programas de desenvolvimento e incentivos educacionais, houve avanço do programa global Lidere como uma Mulher, com o objetivo de desenvolver mulheres mapeadas para posição de liderança, com duração de quatro meses. Em 2023, esse Programa foi disponibilizado para as colaboradoras do mercado externo.
Compromisso público setorial de combate ao racismo	2030	27%	Desde 2021, juntamente com quase 50 empresas de diversos setores, a BRF participa do Movimento pela Equidade Racial (Mover), que tem como objetivo combater o racismo estrutural e promover a equidade racial. Em 2023, em parceria com o Mover, oferecemos bolsas de inglês 100% custeadas pela Companhia para aproximadamente 1.300 colaboradores.
<b>Embalagens</b>			
Ter 100% das embalagens recicláveis, reutilizáveis ou biodegradáveis	2025	88%	88% do volume global de embalagens utilizadas pela Companhia são recicláveis, reutilizáveis ou biodegradáveis, o que representa 62% do número de especificações utilizadas. Em 2023, avançamos no desenvolvimento técnico de dez novas especificações técnicas no internacional.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - **plataforma de sustentabilidade**
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Compromissos	Prazo	Status 2023	Destaque
<b>Recursos Naturais</b>			
Reduzir em 13% o indicador de consumo de água na BRF	2025	8,41%	No Brasil, o percentual de reúso saltou de 11% para 16% (2020 para 2023), com evolução da aplicação do reúso indireto, reaproveitamento de áreas mais limpas para áreas mais sujas e instalação de sistema de osmose reversa para reúso de efluente tratado. Finalizamos o ano de 2023, com 100% de nossas plantas, industriais e agropecuárias, com as rotinas de Gestão Hídrica implementadas e com mais de 75% das operações industriais com medição de todos os macroprocessos, aumentando a capilaridade das medições para melhoria da gestão do consumo de água.
Aumentar em 50% a energia elétrica proveniente de fontes limpas	2030	8%	Em 2023, 8% do nosso consumo de energia elétrica foi atendido por energia limpa, com rastreabilidade comprovada, sendo 4% de autoprodução. No mês de dezembro, esses números alcançaram 16% e 14%, respectivamente.
<b>Gases de Efeito Estufa</b>			
Implementar linha de produtos neutros em carbono	2021	3 SKUs carbono neutro	Em 2021, cumprimos nossa meta com o lançamento do primeiro frango <i>plant-based</i> carbono neutro do Brasil. Em sintonia com nossa estratégia Net Zero, e com o objetivo de expandirmos a comercialização de produtos <i>plant-based</i> , em 2023 o portfólio de Sadia passou a contar com três itens carbono zero: couve flor <i>wings</i> ; nuggets de legumes e nuggets de proteína vegetal.
Net Zero	2040	21%	Encerramos o ciclo de 2023 com redução de 21% nas emissões totais atreladas aos Escopos 1 e 2, quando comparado com a <i>baseline</i> 2019, motivada majoritariamente pela priorização do consumo de energia renovável, com rastreabilidade comprovada. Comparado a 2022, a soma dos Escopos 1 e 2 aumentou em 6%, devido a maior incidência de incêndios florestais.
<b>Ciência e inovação</b>			
Aderência de 100% dos novos projetos de inovação de produto ao indicador de sustentabilidade da BRF	2022	100%	Desde 2022, implementamos um novo protocolo de avaliação EESG no fluxo de aprovação de projetos de inovação de novos produtos que incluem critérios de relacionados a água, embalagens, bem-estar animal e responsabilidade social.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# gestão de fornecedores e da cadeia produtiva

GRI 2-23, 2-26, FP1, FB-PF-430a.2

Em nossa cadeia de fornecedores, contamos com empresas dos mais diversos perfis, portes e segmentos no Brasil e nos demais países onde atuamos. Elas são divididas em quatro macrocategorias: suprimentos, logística, *commodities* e produtores integrados.

## Produtores integrados

Cerca de  
**9,5 mil**  
**no Brasil e na Turquia.**  
No Brasil, eles estão  
distribuídos em  
**sete estados**  
e abastecem  
**24 unidades**  
de frangos, perus e suínos

Os integrados  
**contribuem**  
**diretamente para**  
**a melhoria do IDH**  
das regiões onde  
atuamos, conforme  
estudo da Embrapa

Contamos com  
uma **metodologia**  
**exclusiva** para  
avaliação da  
sustentabilidade na  
integração, o *Checklist*  
de Sustentabilidade

Implantamos o  
**sistema de**  
**integração**  
no Brasil, na década  
de 1960

**100%**  
dos nossos produtores  
integrados foram  
contemplados nas ações do  
**Programa de**  
**Monitoramento**  
**da Cadeia** relacionadas a  
sustentabilidade, *compliance*,  
cumprimento da lei e respeito  
aos direitos humanos

Nossa evolução na gestão dos parceiros envolve a incorporação de premissas socioambientais e, em 2023, 100% dos 1.505 novos parceiros no Brasil foram selecionados com base nesses critérios. **GRI 308-1, 414-1**

No ano, nosso volume de compras junto a fornecedores brasileiros<sup>1</sup> foi de 94,76% em relação ao total orçado no período, ultrapassando a marca de R\$ 9,5 bilhões. Em 2022, essa porcentagem havia sido de 90,81%. Na Arábia, Emirados Árabes Unidos e Turquia, essas porcentagens foram, respectivamente, de 60%, 31% e 95%. **GRI 204-1**

Temos o compromisso de trabalhar para facilitar que as empresas e produtores de nossa cadeia de valor acessem os recursos necessários para a modernização e qualificação de suas operações.

<sup>1</sup> Na nossa definição, os fornecedores brasileiros correspondem à categoria "fornecedor local".

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## programa monitoramento de cadeia

GRI 308-2, 408-1, 409-1, 414-2, FP1

Nosso Programa de Monitoramento de Cadeia tem o objetivo de garantir que nossas premissas de qualidade e sustentabilidade sejam replicadas para nossos fornecedores ao redor do planeta. Estruturado para apoiar a evolução dos parceiros e fortalecer o controle de riscos socioambientais, ele abarca desde a compra de grãos até os serviços de frete e logística, com auditorias de qualidade, ações de disseminação do Código de Conduta de Parceiros de Negócio da BRF, consultas a dados públicos e análise de requisitos contratuais.

Entre os requisitos demandados pelo programa, destacam-se:



### **Código de Conduta de Parceiros**

**BRF:** disseminação do documento, que estabelece as regras e os comportamentos éticos e socioambientais esperados por quem trabalha conosco.



**Listas públicas:** consultamos quinzenalmente informações de listas públicas de entidades como Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis), a fim de identificar fornecedores com irregularidades. Nesse caso, o cadastro é bloqueado até a regularização/certidão negativa.



### **Direitos humanos e práticas trabalhistas:**

nossa Política Corporativa de Direitos Humanos coíbe a prática de trabalho em condições degradantes, forçadas ou incompatíveis com a dignidade humana, especialmente trabalho infantil.



**Bem-estar animal:** exigido tanto dos produtores integrados quanto dos provedores de serviços de transporte e logística, passando por todos que têm contato com animais vivos.



**Autoavaliação:** todos os fornecedores preenchem um *checklist*/questionário com informações técnicas.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## produtores integrados

GRI FP1

Os produtores integrados são um importante elo da nossa cadeia produtiva. Fornecemos a eles os animais, a alimentação, a assistência técnica, o transporte, o abate e todos os produtos necessários para a criação dos animais. Em contrapartida, o produtor fornece as instalações que atendam aos conceitos de higiene, mão de obra, bem-estar e qualidade de vida dos animais. Muitos desses produtores mantêm relações conosco há mais de 20 anos.

O sistema de produção integrado assegura que os produtores rurais atuem de maneira 100% integrada e regionalizada. O manejo nas propriedades é realizado por pessoas treinadas e responsáveis pelos cumprimentos das normas de segurança e bem-estar do animal, incluindo níveis de temperatura, umidade e densidade. Os produtores recebem treinamentos constantes, garantindo a excelência no desenvolvimento do trabalho, além de contar com nosso time técnico da BRF para auxiliar. Na esfera ambiental, contamos com área específica de controle e gestão para monitorar fornecedores junto com os extensionistas, colaboradores ligados à agropecuária que visitam periodicamente as propriedades rurais destinadas à produção de animais. Veja mais em [Bem-estar Animal](#).

Disseminamos entre esses parceiros de negócios o Manual de Transparência BRF e o Código de Conduta para Fornecedores. Os documentos abordam aspectos sociais e ambientais, ética, *compliance*, ecoeficiência operacional e respeito aos direitos humanos. Nossa equipe de extensão rural visita, periodicamente, 100% das propriedades para auxiliar e orientar em relação aos pontos de necessidade.

No Brasil, 100% dos produtores integrados e 100% dos candidatos a parceiros de negócio são submetidos a uma avaliação de sustentabilidade, com base na Norma de Expansão e Crescimento Agropecuário.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## check-list para inclusão de integrados

Para serem admitidos e permanecerem no nosso programa de integrados, os produtores precisam cumprir uma lista de exigências que envolve:

### 1. Escala:

O produtor deve possuir uma escala mínima.

### 2. Volume produzido no período:

O integrado deve ter produzido um mínimo de lotes no período.

### 3. Meio Ambiente:

É pré-requisito que o produtor esteja em dia com suas obrigações ambientais. No caso de ausência de licenças ou da ocorrência de algum incidente ambiental de responsabilidade do produtor, ele é excluído do programa.

### 4. Estrutura de segurança da propriedade:

Atendimento das condições mínimas de segurança previstas no Manual de Práticas Seguras Aves, Suínos e Apanha.

### 5. Relacionamento:

Relacionamento com as equipes e com a comunidade; participação em eventos, treinamentos e reuniões promovidos pela BRF; cumprimento das recomendações técnicas; atualização e assinatura de contratos agropecuários, bem como a não existência de processos judiciais.

### 6. Checklist de Sustentabilidade:

Atendimento aos critérios previstos, com possibilidade de geração de plano de ação e acompanhamento em casos de não conformidade.

### programa Integrado Destaque

A cada ano, o Programa Integrado Destaque avalia nossos produtores com critérios zootécnicos e socioambientais, além das práticas de produção. As notas vão de zero a cem e são calculadas somando o desempenho nos indicadores zootécnicos e no **Checklist de Sustentabilidade**.

Os melhores desempenhos são reconhecidos com bônus financeiros e recebem o Prêmio de Integrado Destaque BRF.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

### **checklist de sustentabilidade**

O *Checklist* de Sustentabilidade é um modelo de avaliação das propriedades de nossos produtores integrados e um dos fatores que compõem a nota de avaliação do integrado no Programa Integrado Destaque. Os participantes são avaliados em questões ligadas a aspectos de qualidade, gestão ambiental, trabalhistas e de direitos humanos e econômicos, incluindo continuidade do negócio. Em seguida, passam por avaliação individual e ganham planos de melhoria e atendimento aos quesitos.

O *Checklist* é revisado periodicamente a fim de confirmar o status da propriedade, tanto pelo surgimento de novas tecnologias, quanto por mudanças de legislação ou mesmo objetivos estratégicos da Companhia. A aplicação do *Checklist* é prevista no Manual de Expansão Agropecuária e no Sistema de Excelência Operacional (SEO) na Norma de Expansão Agropecuária e no Sistema de Excelência Operacional (SEO).

Desde o início de aplicação, em 2010, a nota média atingida no *Checklist* tem apresentado melhoria contínua. Em, 2023, ela foi de 86,52 pontos contra 85,15 de 2022. Em 2019, a média era de 80,30 pontos. O progresso é resultado do suporte fornecido pelo time agropecuário, especialmente os extensionistas, que visitam as propriedades mensalmente e são continuamente capacitados em padrões ambientais por analistas ambientais. Eles orientam os produtores em relação aos padrões BRF e principais desafios enfrentados. A equipe de expansão faz a avaliação na entrada de novos integrados, em que o atendimento ao *Checklist* é um dos critérios utilizados.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## rota ambiental

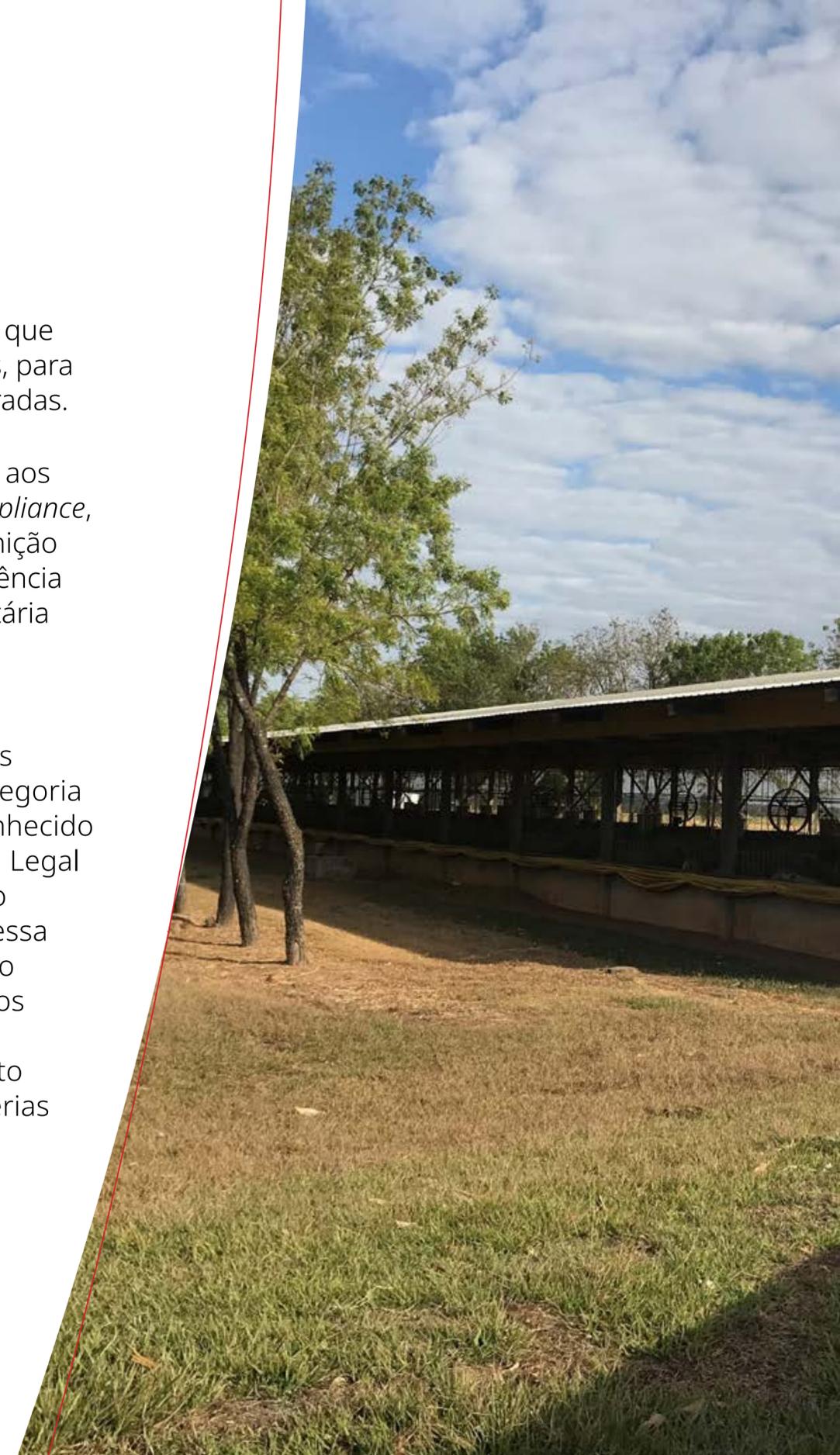
Outra ferramenta importante é a Rota Ambiental, prevista no Sistema de Excelência Operacional (SEO). Por meio dela, todos os produtores são analisados, anualmente, por meio um *checklist* de verificação ambiental. A avaliação, aplicada por um extensionista, via aplicativo, verifica o atendimento, por exemplo, do Cadastro Ambiental Rural (CAR), das licenças, das outorgas, das condicionantes legais, do acondicionamento e do descarte de resíduos sólidos e do tratamento de efluentes e dejetos, entre outros itens. Nossos analistas ambientais repetem a rota percorrida dos extensionistas, a cada semestre, de forma amostral. Essa revisão é complementada por um laudo ambiental, emitido cerca de 180 dias antes do vencimento da licença, com o objetivo de apontar previamente se há impeditivos para a renovação da licença ambiental.

A avaliação dos analistas ambientais também é condição necessária para expansões e construção de novos alojamentos. Já o não cumprimento das obrigações legais resulta no cancelamento da expansão ou do alojamento.

O *Checklist* de Sustentabilidade e a Rota Ambiental podem gerar planos de ação, que são acompanhados pelos extensionistas, para remediar as não conformidades encontradas.

Os controles e governança relacionados aos produtores envolvem avaliações de *compliance*, para análise de enquadramento na definição de Pessoa Exposta Politicamente e existência de conflitos de interesses (relação societária ou parentesco com colaboradores e/ou fornecedores da BRF, por exemplo).

Existe um plano de ação próprio para os parceiros que executam serviços na categoria de carregamento de aves, processo conhecido como "apanha". O Programa de Apanha Legal visa ao estabelecimento e cumprimento dos padrões procedimentais e legais dessa atividade, além da avaliação de Inovação para automação da carga e descarga dos caminhões, melhoria nas condições de segurança/estrutura e acompanhamento do processo e fortalecimento das parcerias junto aos fornecedores.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

### cadeia produtiva integrada

Na nossa estrutura de Integração Vertical, todos os pontos da cadeia são de nosso controle e responsabilidade. Dessa forma, conseguimos garantir a qualidade e segurança dos produtos e gerir toda a cadeia, do início ao fim. Essa estrutura, além dos produtores integrados, engloba:

#### Cadeia de aves:



genética



sanidade,  
transporte  
e assistência  
técnica\*



incubatório



granja de  
produção de ovos



terminação



abate

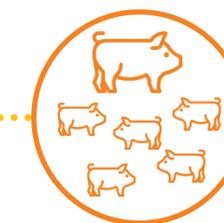


processamento

#### Cadeia de suíno:



genética



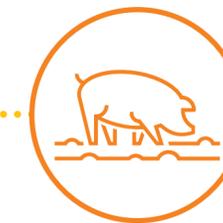
granja SPL  
(Sistema Produtor  
de Leitões)



sanidade,  
transporte  
e assistência  
técnica\*



abate



granja SVT  
(Sistema Vertical  
Terminador)



processamento



**A partir daí, todo o processo é feito em nossas plantas de transformação, que são os locais onde as matérias-primas são processadas e transformadas em produtos.**

Legenda:

- BRF
- Integrados
- Fornecedor

⋯ \* Acontece ao longo de toda a cadeia de agropecuária

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em vs e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## gestão da cadeia logística

Outro importante grupo de fornecedores é o de transporte de cargas, que inclui tanto cargas vivas (animais para criação e abate) quanto de matérias-primas, insumos e produtos acabados. São mais de 22.700 parceiros (motoristas e ajudantes) rodando mais de 50 milhões de quilômetros por mês em mais de 50 países da Europa, África do Sul, Oriente Médio, Ásia e Américas e no Brasil.

Contamos com o Programa Gestão Integrada de Fornecedores (GIF), uma iniciativa que reconhece a performance dos parceiros por meio de uma premiação anual. A ele se soma o Programa de Saúde, Segurança e Meio Ambiente em Transportes (SSMA), cujo papel é reduzir acidentes e impactos ambientais, combater a exploração sexual infanto-juvenil nas estradas e garantir a dignidade no exercício da profissão de motorista de caminhão.

Entre as normas específicas para a gestão de parceiros logísticos também constam procedimentos de inspeção veicular e avaliação do motorista. As contratações de transportadores fixos (com contrato) e transportadores SPOTs (contratações pontuais em caráter de urgência/prioridade) seguem a Norma de Critérios de SSMA, estabelecendo os requisitos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente em cada etapa do processo para mitigar riscos e prevenir acidentes.

O transportador também deve implantar em sua empresa o Programa GIF, atendendo a requisitos como controle de emissão de fumaça e destinação correta de resíduos (óleo, baterias e pneus). Deve haver ainda avaliação do motorista, inspeção veicular, plano de atendimento a emergência e investigação de acidentes e incidentes. Além disso, todos os nossos transportadores de frota assinam um termo de compromisso para gestão em segurança, considerando operações primária, secundária e agropecuária.

Para apoiar os fornecedores, disponibilizamos um software que identifica rotas alternativas para reduzir a distância média por viagem. Como resultado, temos ganhos logísticos e ambientais em nossas operações.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3 **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

Com suporte de uma empresa independente, realizamos o controle, monitoramento e gestão das rotinas destas transportadoras que sejam ligadas ao tema da gestão de pessoas, como férias, admissão, demissão e documentações legais como Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), exame toxicológico e Carteira Nacional de Habilitação (CNH).

Sabemos que os motoristas que fazem viagens noturnas estão potencialmente sujeitos à redução e à má qualidade do sono, o que pode gerar fadiga, irritabilidade e alterações cognitivas, com risco de sonolência e acidentes graves. Por isso, implantamos uma tecnologia embarcada que permite o controle de fadiga de motoristas por sensores e o uso de telemetria, minimizando a exposição a riscos de acidentes

e ocorrências. Esses cuidados nos levaram a conquistar importantes avanços, por exemplo, em redução de acidentes (leia mais em Saúde e Segurança). Nossas taxas de acidentes logísticos nos colocam, hoje, como *benchmark* do setor.

Também faz parte das atribuições da empresa independente acompanhar os principais indicadores ligados a pessoas (como *turnover* e absenteísmo) e pesquisas de clima que identifiquem oportunidades para melhoria e mais valorização e reconhecimento dos trabalhadores destas transportadoras. Monitoramos a conduta individual dos motoristas, que podem ter sua pontuação reduzida e ter impeditivos para atuar para a BRF em um período de 15 dias a 12 meses, caso cometam desvios ao prestar serviços para nós.

## mais rastreabilidade, menor custo

Tornar nossa cadeia cada vez mais sustentável é uma prioridade. Por isso, evoluímos também do ponto de vista logístico, ampliando nossa compra de grãos na modalidade FOB – quando o comprador é responsável pela retirada e transporte da mercadoria adquirida. Além de reduzir custos relevantes para a Companhia, também melhoramos a rastreabilidade do insumo pois acompanhamos o deslocamento desde a saída do produtor, elevando a qualidade.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - **gestão de fornecedores e da cadeia produtiva**
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## commodities agrícolas

GRI 308-1, 408-1, 409-1, 414-1

Trabalhamos para ser um agente de transformação em nossa cadeia produtiva, promovendo modelos de produção que preservem os biomas e a biodiversidade. Nesse sentido, temos um compromisso público assumido em 2020 de garantir 100% de rastreabilidade dos grãos provenientes da Amazônia e do Cerrado até 2025. Em 2023, esse compromisso foi estendido a todos os biomas em que operamos. Veja mais em [Rastreabilidade e Monitoramento Socioambiental](#).

Os fornecedores de *commodities* disponibilizam os grãos necessários para a alimentação de aves e suínos, como milho, soja e sorgo. Divididos em fornecedores diretos e indiretos, eles são fundamentais para nossa produção e para a manutenção da qualidade e da eficiência da nossa cadeia de valor. Em 2023, somamos um total de 3.343 fornecedores de grãos.

Em 2021, elaboramos a Política de Compra Sustentáveis de Grãos, com os critérios socioambientais pelos quais nossos fornecedores, diretos e indiretos, são avaliados e deverão estar em *compliance*.

## Critérios Ambientais

Cumprir as legislações ambientais e demais legislações nas esferas federal, estadual e municipal.

Não constar na Lista de Embargos do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) e Secretarias Estaduais de Meio Ambiente (Sema) (nominais e território), Desmatamento Zero (legal e ilegal) para Amazônia partir de julho/2028. Nos demais biomas, considerar Desmatamento Zero a partir de dezembro de 2025<sup>2</sup>, com auxílio da base de dados do Projeto de Monitoramento do Desmatamento por Satélites (Prodes).

Cumprir as legislações vigentes em casos de sobreposições da propriedade a Unidades de Conservação (UC) e Áreas de Proteção Ambiental (APA).

Evitar, minimizar e/ou compensar quaisquer impactos adversos à Biodiversidade local oriundos das operações.

2. Antes desse período, em caso de desmatamento, deverá ser atendido Código Florestal brasileiro (Lei nº 12.651, de 25 de maio de 2012).

## Critérios sociais

Não constar na Lista Suja de Trabalho Escravo (Cadastro de Empregadores), do Ministério da Economia, na medida que a lista seja emitida e disponibilizada para consulta.

Cumprir as legislações vigentes em casos de sobreposições da propriedade a áreas de Assentamentos, Quilombolas e Povos Indígenas.



Veja mais em [Commodities 4.0](#), na [página 49](#).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - **rastreabilidade e monitoramento socioambiental**
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# rastreabilidade e monitoramento socioambiental

GRI 3-3 [Gestão, transparência e rastreabilidade da cadeia de fornecedores], 413-1

**Para garantir a rastreabilidade dos grãos adquiridos, utilizamos utilizada uma plataforma baseada em dispositivos geoespaciais e sistema de informações**

**dos critérios territoriais com dados referentes a localização das propriedades, que é**

**(CAR). Para os critérios nominiais, é realizado o cruzamento das listas públicas com CPF/CNPJ**

**dos critérios socioambientais.**

A fim de dar mais clareza aos nossos critérios e reforçar a importância do engajamento dos nossos parceiros de negócios de grãos, para uma cadeia livre de desmatamento e de baixo impacto à biodiversidade, desenvolvemos, em 2022, a Cartilha de Fornecedor Sustentável de Grãos BRF.

Os parceiros de negócio que apresentam não conformidades com a nossa Política de Compra Sustentável de Grãos são bloqueados preventivamente e contactados para fornecer esclarecimentos. Em 2023, tivemos 102 fornecedores da nossa base

histórica impedidos para futuras negociações. O principal motivo foi o desmatamento identificado pelo Prodes Cerrado.

Casos irregulares, de alta relevância para o negócio, são avaliados pelo Comitê Multidisciplinar de Grãos<sup>3</sup>, que realiza uma análise de risco e; determina a continuidade ou destrato das negociações. No ano de 2023, foram avaliados sete casos, dos quais três foram bloqueados e/ou tiveram as negociações destratadas e com os outros quatro, foram acordados planos de melhoria com prazo de adequação.

**No ano, atingimos 100% de rastreabilidade dos fornecedores diretos de grãos e 77% dos indiretos na Amazônia e Cerrado, que correspondem a 62% do volume adquirido. No cômputo de todos os biomas, alcançamos 99,9% de rastreabilidade dos diretos e 79% dos indiretos.**

<sup>3</sup> O comitê é composto por representantes de cinco áreas: Commodities, Sustentabilidade, Reputação, Compliance e Jurídico.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

A rastreabilidade dos indiretos representa um desafio para qualquer organização e conosco não seria diferente. Para possibilitar a rastreabilidade de fornecedores indiretos, aplicamos um modelo baseado no sistema de Balanço de Massa, muito utilizado em modelos de certificações de sustentabilidade reconhecido internacionalmente, como o Round Table on Responsible Soy (RTRS) e a Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO). Nosso processo consiste em solicitar ao fornecedor indireto as informações geográficas (preferencialmente, o CAR) das áreas que comportam o volume negociado conosco, baseado na capacidade produtiva média (volume) por hectare de cada região do país.

### Resultados

Geografia	Amazônia		Cerrado		Total	
Ano	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Direto	100%	100%	100%	100%		
Indireto	43%	77%	45%	77%	61%	85%

Para os casos em que não é possível o recebimento do CAR por parte de fornecedores indiretos devido à sensibilidade de estratégia comercial, a BRF adquire Certificado de conformidade a critérios socioambientais auditados por terceira parte, implementados por fornecedores com processo de rastreabilidade próprio e que estão alinhados ao nosso protocolo de rastreabilidade.

De forma a corroborar o compromisso de ter uma cadeia livre de desmatamento e conversão (Deforestation and Conversion Free – DCF) até 2025, estamos estruturando o plano de engajamento da cadeia de valor, que tem por objetivo fomentar e viabilizar a implementação do Código Florestal e a intensificação de práticas sustentáveis no campo.

### Na cadeia de grãos, os resultados obtidos por bioma foram:

2023

% rast soja milho sorgo	Direto	Indireto
Amazônia	100%	77,48%
Cerrado	100%	74,72%
Mata Atlântica	100%	84,29%
Pampa	89,7%	96,97%
Pantanal	100%	100%
Caatinga	100%	95,51%

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - **responsabilidade social**
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# responsabilidade social

GRI 3-3 [Segurança alimentar]

## comunidades e impacto social

Atuar de forma a elevar a qualidade de vida das comunidades onde estamos presentes é essencial para nós. Por meio de projetos coordenados pelo Instituto BRF, promovemos iniciativas nos campos sociais e ambientais com o objetivo de fomentar o desenvolvimento local.

Por meio de nossa área de Relações Institucionais e Governamentais, envolvemos representantes da BRF na articulação, junto ao poder público, de avanços para as comunidades onde atuamos. Três pilares guiam a atuação nestas atividades: a construção de relacionamentos de longo prazo, o apoio na demanda por políticas públicas e a prontidão diante de situações emergenciais e/ou críticas.

Todas as unidades têm avaliações de impactos ambientais, conselhos de trabalho, comissões de SST e processos formais para o recebimento de queixas por parte das comunidades locais.

**GRI 413-1**. Em 2023, 28 unidades produtivas (65,12% do total) da BRF desenvolveram programas voltados às necessidades

das comunidades onde estão inseridas, identificadas por meio de comitês e processos de consulta à comunidade. Essas ações são lideradas pelo Instituto BRF.

No eixo de Relações Institucionais e Governamentais, priorizamos três pilares: construir relacionamentos de longo prazo, atuar na proposição e discussão de políticas públicas ou agir diante de situações emergenciais e/ou críticas, como crises de imagem e reputação ou agendas emergentes. Para isso, desenvolvemos ações de engajamento, que envolvem reuniões com participação das nossas lideranças, diálogos com autoridades e representantes do poder público e empresariado e reuniões com equipes operacionais de instituições e empresas privadas.

Prioridade para nossos públicos, o tema de segurança alimentar é abordado em nossos compromissos do Plano BRF de Sustentabilidade e está entre as prioridades dos nossos programas de impacto social, com a meta de promover a educação para a redução do desperdício de alimentos entre 1,5 milhão de pessoas globalmente.

Outra agenda importante é a da saudabilidade, que impacta os nossos consumidores – daí a importância de linhas de produtos com diferenciais. Rastreamos a eficácia de nossas medidas por meio de indicadores de aprimoramento nutricional.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - **responsabilidade social**
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

### Instituto BRF

O Instituto BRF é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), responsável por coordenar a gestão dos nossos investimentos sociais e contribuir para o desenvolvimento comunitário dos territórios em que a BRF está inserida – a que chamamos municípios BRF. Como aceleradora de impacto social positivo, o IBRF tem o objetivo de promover comunidades sustentáveis, fomentando inclusão socioeconômica, inovação social e cidadania corporativa com projetos organizados nas frentes: Alimento que Transforma e Educação para o Futuro, com foco em Cidadania Corporativa, Saúde e Segurança Alimentar, Redução do Desperdício de Alimentos e Educação.

### voluntariado e cidadania corporativa

O Programa Voluntários BRF tem o papel de conectar nosso time às comunidades onde estamos presentes.

Em 2023, o Programa Voluntários BRF realizou mais de 500 ações sociais em 46 municípios. Ao todo foram mais de 5 mil participações voluntárias de nossos colaboradores, totalizando 20.692 horas de trabalho voluntário e mais de 73 mil pessoas diretamente beneficiadas por ações com foco em redução do desperdício de alimentos, revitalização de espaços educativos, sustentabilidade e apoio para as comunidades locais.

O programa também contribuiu para arrecadação de cerca de 50 mil itens, entre produtos de vestuário, higiene, livros etc., e de 5,9 toneladas de alimentos não perecíveis. A maior parte da arrecadação foi destinada para apoiar municípios afetados por chuvas e enchentes ao longo do ano.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - **responsabilidade social**
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## alimento que transforma

Esta frente abrange programas e projetos com objetivo de fomentar o empreendedorismo e inclusão socioeconômica, promover educação para a redução do desperdício e o consumo consciente dos alimentos, contribuindo para que as comunidades onde a BRF está presente tenham acesso a eles.

Em 2023, demos continuidade à parceria com a Fundação José Egydio Setúbal para o desenvolvimento de pesquisas que contribuam para a agenda de enfrentamento ao cenário

de insegurança alimentar. Em outra parceria, com a Gastromotiva, o Instituto BRF apoiou 20 Cozinhas Solidárias em São Paulo, Rio de Janeiro, Seropédica, Duque de Caxias, Curitiba, Salvador, Lucas do Rio Verde e Dourados. Foram produzidas e doadas mais de 20 mil refeições que atenderam pessoas em insegurança alimentar. Mais de 89 toneladas de proteínas foram doadas para Organizações Sociais que atendem diretamente pessoas em situação de vulnerabilidade social.

No período o Instituto também ofereceu cerca de 460 horas de formação sobre gastronomia e uso integral do alimento, fomentando microempreendedores no setor. Foram realizadas parcerias com o Sesi para o Programa Cozinha Brasil e com a Gastronomia Periférica, alcançando mais de 160 alunos em Videira e Capinzal (SC), Dourados (MS), Toledo e Carambeí (PR). Conteúdos educativos alcançaram mais de 350 mil pessoas durante o ano.

### case

## menos desperdício na alimentação escolar

O Instituto BRF contribuiu para a implantação do Programa Alimentação Escolar Inteligente, em conjunto com a *GovTech* Lemobs e em parceria com a Secretaria de Educação de Vitória da Santo Antão (PE). A iniciativa teve como foco a capacitação de merendeiras e da equipe de nutrição do município para redução do desperdício da merenda escolar. Um software para gestão da merenda foi implementado, contribuindo para a redução

de cerca de 50% do desperdício em cinco escolas do município.

O Instituto também é investidor de impacto da versão gratuita da solução, lançada em 2023, e que hoje é utilizada por mais de cem municípios no Brasil, contribuindo para redução do desperdício e aderência das Escolas às Diretrizes do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - **responsabilidade social**
  - desempenho em rankings e índices
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## educação para o futuro

GRI 203-1, 203-2

O eixo Educação para o Futuro tem como objetivos contribuir para a redução de defasagem de aprendizagem e proporcionar a formação profissional e empreendedorismo nos municípios próximos às unidades da BRF, além de promover Educação Digital para públicos minorizados.

Em 2023, dentro das atividades do Educação para o Futuro, o Instituto BRF lançou o Programa Nossa Parte Pela Educação, em parceria com a aceleradora Quintessa, com o objetivo de contribuir para a mitigação dos efeitos de longo prazo da pandemia no cenário de educação. O Programa reúne articulação com secretarias de educação, fortalecimento de Organizações Sociais Locais e aceleração de negócios de impacto em duas frentes “Iniciativa Potências” e “Iniciativa Transforma”. Cerca de 200 negócios de impacto se inscreveram para participar do Programa, que selecionou oito iniciativas para aceleração e oito iniciativas para implementação de pilotos em seis municípios: Videira, Dourados, Marau, Vitória de Santo Antão, Uberlândia e Paranaguá.

O Programa Acelera Comunidades, lançado em 2023, tem o objetivo de contribuir para o

fortalecimento institucional de Organizações Sociais locais. Realizado em parceria com o Instituto Phi, o Programa conta atualmente com 80 Organizações da Sociedade Civil (OSCs) inscritas, que participam mensalmente das formações.

Em 2023, o Instituto BRF renovou a parceria com a Visão Mundial para o Programa Integração, que tem como foco o ensino de português e formação profissional para migrantes e refugiados. O município de Lucas do Rio Verde passou a integrar a iniciativa, juntando-se a Chapecó. Até abril de 2024, a previsão é que o programa beneficie diretamente mais de 300 pessoas.

No ano, também foram realizadas as formações da primeira edição do IBRF Tech, que foi realizada em parceria com a Gama Academy e com a Digital House e teve como foco a formação em Programação, voltada para pessoas com deficiência.

Os voluntários BRF, em 2023, contribuíram diretamente para a revitalização de 48 espaços educativos e com mais de 500 horas de palestras com jovens do ensino médio sobre projeto de vida e futuro profissional.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- 3** **gestão simples, ágil e eficiente**
  - sustentabilidade
  - plataforma de sustentabilidade
  - gestão de fornecedores e da cadeia produtiva
  - rastreabilidade e monitoramento socioambiental
  - responsabilidade social
  - **desempenho em rankings e índices**
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# desempenho em rankings e índices

Como uma empresa global, comprometida com a sustentabilidade e de capital aberto, a BRF vem sendo seguidamente avaliada por rankings internacionais de sustentabilidade, que avaliam a qualidade da gestão e a transparência das informações sobre nossos aspectos ambientais, sociais e de governança.

Como resultado de nosso compromisso e atuação, essas avaliações avançam a cada ano, refletindo o alinhamento da nossa estratégia com as melhores práticas mundiais e a expectativa do mercado.

Classificada para a carteira pela 17ª vez, com *score* 77, no Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3.

Em 2022, a BRF estava posicionada no Tier 4.

SBTi - Metas em revisão pela iniciativa que certifica padrões de redução de emissões de CO<sub>2</sub> em conformidade com o Acordo de Paris e com as recomendações dos cientistas.

Nota B nas avaliações de clima e soja; C em água e madeira; e D em óleo de palma. O CDP é uma das maiores referências globais em avaliação de impacto ambiental.

Classificada em 12º lugar global, elevou sua nota geral em cinco pontos percentuais, com avaliação de médio risco, nesse índice que avalia riscos e oportunidades ESG das empresas do setor de proteína animal.



Segunda mais bem colocada do setor, com média de 6,5 de dez pontos possíveis, segundo avaliação de impactos dessa organização voltada para a promoção dos direitos da criança.

Líder do setor, somos a 67ª empresa mais bem avaliada nesse rating especializado em temas ESG, com média de 23,5 pontos, o que resultou na classificação de Médio Risco, uma evolução em relação à avaliação a anterior, que era de Alto Risco.

Classificada para compor a carteira pela 13ª vez do índice de transparência em carbono da B3, do qual faz parte desde a criação dele em 2010.

Em 2023, subimos um nível na classificação, indo de BB para BBB, na avaliação ESG da MSCI, uma das maiores empresas de rating do mundo

- ☰ sumário
- sobre esse relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



# segurança como compromisso

4

## Temas materiais:

Saúde, bem-estar e segurança  
Qualidade e segurança dos produtos  
Segurança alimentar

## ODS:



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

A Segurança é um de nossos compromissos. Manter seguras todas as pessoas é sempre a prioridade porque respeitamos a vida e a saúde como valores soberanos. Concentramos investimentos e esforços para que todos em nossa cadeia de produção enxerguem benefícios em suas interações conosco.

Nosso trabalho começa antes mesmo das primeiras etapas de planejamento em nossas fábricas, mais precisamente nas condições em que vivem as comunidades próximas às nossas operações, no Brasil e no exterior. Por isso, lançamos mão de programas de educação e cidadania para fortalecê-las.

A segurança de nossos colaboradores é o ponto de partida de todas as nossas iniciativas para seguir crescendo e desenvolvendo o negócio. Trabalhadores seguros e saudáveis são o ativo mais importante.



**Segurança  
em  
primeiro  
lugar**



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - **saúde e segurança**
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# saúde e segurança

GRI 3-3 [Saúde, bem-estar e segurança], GRI 403-1, GRI 403-2

Preservar a vida e a saúde das pessoas gera satisfação, aumenta a produtividade, reduz gastos e conseqüentemente melhora resultados em vários aspectos, sejam financeiros, sociais ou reputacionais. Por isso, contamos com um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) que articula uma série de normas e instruções para preservar a vida e o bem-estar de todos os colaboradores envolvidos em nossas atividades, inclusive trabalhadores de empresas que prestam serviços para a Companhia. Prevenir acidentes e gerir os riscos inerentes a nossas atividades é parte da cultura da BRF e, a cada ano, novas conquistas relacionadas ao tema ratificam isso.

Nossa principal referência é a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, que estabelece nosso compromisso com estes aspectos, define os comportamentos esperados e as responsabilidades de cada colaborador.

Nosso sistema de gestão é constantemente revisado e atualizado, à medida em que novos aprendizados são gerados; as políticas, normas e procedimentos são revisitados; e as práticas são ajustadas. Este processo ocorre minimamente de forma semestral.

Contamos com programas de gerenciamento de riscos e um sistema de gestão integrado que nos permite operacionalizar rotinas padronizadas, buscando ir além do simples atendimento à legislação, mas adotando as melhores práticas possíveis.

Todos os acidentes são registrados em sistema interno em até 24 horas após a ocorrência, sendo criada uma comissão de investigação para conduzir o processo. Essa comissão deve coletar as evidências e realizar análise de causas, informações que são apresentadas aos fóruns da liderança. A depender da gravidade

real e/ou potencial da ocorrência, são emitidos alertas vermelhos para toda a Companhia, visando disseminar os aprendizados com a ocorrência e as ações de abrangência.

Em 2023, registramos resultados históricos na frequência de acidentes, com as melhores taxas do ramo frigorífico. Nosso objetivo é ampliar nossa relevância, buscando aproximar de referências ainda melhores. Ações como a revisão das Regras de Ouro, treinamentos em massa, evoluções consistentes na gestão de EPIs, campanhas e comunicações em Saúde e Segurança, diagnósticos e agendas técnicas de suporte, melhorias e disseminação de boas práticas, entre outras diversas ações, são algumas das responsáveis pela evolução dos nossos índices.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## Empregados e trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho<sup>1</sup> GRI 403-8

	2021	2022	2023 <sup>2</sup>
Número total de indivíduos	102.251	98.374	99.081
Número de indivíduos que estão cobertos por esse sistema	102.251	98.374	99.081
Número de indivíduos que estão cobertos por esse sistema, que tenha sido auditado internamente	94.461	91.809	92.369
%	92,4%	93,0%	93,23%
Número de indivíduos que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente ou certificado por uma parte externa	94.461	91.809	92.369
%	92,4%	93%	93,23%

<sup>1</sup> Todos os trabalhadores fixos que não são empregados da BRF, mas prestam serviços regulares em suas unidades (como motoristas, profissional de limpeza e dos restaurantes etc.) são cobertos pelos sistemas de gestão de saúde e segurança.

<sup>2</sup> A queda considerável na taxa de cobertura por auditoria e certificação deve-se a uma mudança no processo, pela qual apenas uma parte das unidades passou a ser auditada anualmente neste tema.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## Acidentes de trabalho GRI 403-9, SASB-FB-MP-320a.1<sup>1</sup>

	2021		2022		2023	
	Empregados	Trabalhadores <sup>2</sup>	Empregados	Trabalhadores	Empregados	Trabalhadores
Número de horas trabalhadas <sup>3</sup>	191.808.181,36	39.696.502,44	185.478.539,00	33.216.372,00	185.823.471	30.426.051
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho <sup>4</sup>	0	0	2	2	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0,01	0,06	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes) <sup>5</sup>	13	3	23	2	20	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0,78	1,03	0,96	1,35	0,11	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes) <sup>6</sup>	1.287	135	1.113	118	986	88
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	6,71	3,4	6,00	3,55	5,31	2,86

<sup>1</sup> Taxa total de acidentes registráveis (TTIR): 4,97 acidentes por milhão de horas trabalhadas. Em 2022, ela havia sido de 5,63 acidentes por milhão de horas trabalhadas.

<sup>2</sup> São contempladas todas as áreas e negócios da BRF Global incluindo colaboradores próprios e terceiros, exceto consultores comerciais internacionais próprios e de TSPs (Transit Point) terceiros em que não há supervisão direta (Brasil e Internacional), CDs internacionais (cuja gestão também é terceira).

<sup>3</sup> A base de número de horas trabalhadas considerada é de 1.000.000 horas trabalhadas.

<sup>4</sup> Os dados são compilados em consonância com a norma NBR 14280 e normas corporativas específicas, e a taxa de lesões observa a metodologia da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA). Os óbitos integram as taxas de lesões, e o cálculo de dias perdidos inclui dias corridos, cujo início da contagem ocorre um dia após o acidente.

<sup>5</sup> Em 2022, os acidentes que foram reportados como "O número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)" foram todos os acidentes com afastamento dos anos de 2022 e 2021 relacionados à atividade. Nesta edição, ajustamos os dados referentes a esses dois anos. **GRI 2-4**

<sup>6</sup> Cerca de 40% dos acidentes de trabalho relacionados à atividade com relação à atividade foram em mãos e dedos. Cerca de 66% desses acidentes foram contusões ou cortes. E cerca de 60% desses acidentes foram devido a comportamento inseguro.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - **saúde e segurança**
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## gestão de riscos de segurança

GRI 403-2

A gestão do controle de nossos riscos está em consonância com a norma NBR 14280 e normas corporativas específicas, e a taxa de lesões observa a metodologia da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA).

Por meio do Programa de Gestão de Riscos - PGR, contamos com um processo sistemático para identificação, avaliação e tratamento ou mitigação dos riscos presentes nas instalações, processos e atividades desenvolvidas na BRF, de acordo com padrões internacionais de gerenciamento de riscos (ISO 31000). O sistema de gestão também contempla o Mapeamento de Risco das Tarefas. Os resultados obtidos são mensalmente debatidos nos comitês de Saúde e Segurança entre as lideranças e áreas técnicas.

Para garantir a qualidade, todo o processo é avaliado no Sistema de Gestão e os colaboradores envolvidos são treinados. Os riscos identificados são priorizados e discutidos mensalmente. As metas são acompanhadas por um sistema de gestão que mede, além dos indicadores fim, os indicadores meio em cada etapa de evolução.

Mantemos relações comerciais com fornecedores homologados conforme normas corporativas, com análise reputacional e atendimento dos compromissos trabalhista com seus colaboradores. O contrato assinado entre as partes conta com cláusulas relacionadas a manutenção da segurança de saúde dos trabalhadores. **GRI 403-7**



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - **saúde e segurança**
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## participação dos colaboradores na gestão da segurança

GRI 403-4

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)<sup>1</sup>, formada por colaboradores eleitos e indicados, participa mensalmente de reuniões estratégicas com a liderança com o objetivo de conhecer os riscos e adotar medidas de controle e meios de prevenção de acidentes e incidentes. O grupo possui total autonomia para opinar, sugerir melhorias e intervir em processos quando algum risco for identificado.

Anualmente ocorre a revisão contínua do Sistema de Gestão, onde ocorrem consultas com empregados para que contribuam para a atualização e melhoria contínua do sistema.

Durante a integração, todos os colaboradores são orientados sobre a obrigatoriedade de relatar acidentes, incidentes e desvios críticos ocorridos. Também são instruídos a informar não conformidades identificadas ao gestor ou à Cipa, bem como propor melhorias. Também dispomos do Programa de Observação e Prevenção, uma das ferramentas utilizadas

quando um funcionário observa algum desvio ou comportamento inseguro e aborda o colega. Os colaboradores recebem treinamento para que a abordagem ocorra de forma amigável, de forma a evitar constrangimento e represálias, gerando cuidado mútuo e aprendizado contínuo. Todos os trabalhadores têm o direito de recusa do trabalho, caso percebam ou julguem como não seguro, e isto é embasado em uma das Regras de Ouro de Saúde e Segurança.

*<sup>1</sup>A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – Cipa tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. A Cipa é composta por representantes dos empregados e do empregador e dimensionada conforme quadro 1 da NR 5. A vigência do mandato da Cipa tem duração de um ano e a documentação referente ao processo eleitoral da Cipa, incluindo as atas de eleição e de posse e o calendário anual das reuniões ordinárias deve ficar no estabelecimento (Segurança do Trabalho) à disposição da fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego. O Treinamento de Formação de Cipeiros deve ser realizado a cada gestão da Cipa, com carga horária de 20 horas, sendo de responsabilidade da equipe de SST da unidade.*

## capacitação

GRI 403-5

Promovemos fóruns de capacitação para todos os nossos colaboradores, considerando particularidades, como legislação local. Os trabalhadores terceirizados também recebem treinamento. Entre eles, destaca-se a divulgação da Política de Saúde e Segurança e as Regras de Ouro da empresa no processo de integração de colaboradores, além de informações obrigatórias sobre uso, guarda e conservação de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) e Plano de Atendimento a Emergências (PAE).

Todos os colaboradores são treinados para realização de suas atividades, nos processos operacionais utilizamos a metodologia de Treinamento no Local de Trabalho (TLT), que aborda o modo operatório, riscos, medidas de controle da atividade. Para trabalhadores que realizam operação de equipamentos ou atividades especiais ou com riscos de alto potencial, há treinamentos específicos conforme estabelecem as Normas Regulamentadoras (NRs) e as diretrizes internas da BRF. Também realizamos treinamento com base no Procedimento Operacional das atividades, com orientações que consideram riscos e suas medidas de controle.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - **saúde e segurança**
  - responsabilidade pelo produto
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## saúde ocupacional

GRI 403-3

Na gestão da saúde dos colaboradores, atuamos de forma preventiva, direcionando ações com base em estudo epidemiológico gerado por meio dos indicadores de saúde ocupacional.

Contamos com programas como Controle Médico de Saúde Ocupacional, Proteção Respiratória e Conservação Auditiva com foco na garantia da integridade e do bem-estar dos nossos colaboradores.

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional atua em total interação com o Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, observando todos os agentes de risco físico, químico, biológico, ergonômico e de acidente.

As condutas médicas são individualizadas, direcionadas de forma confidencial, garantindo a integridade do sigilo das informações. Os sistemas de gestão de saúde ocupacional são controlados e seu acesso é liberado apenas para integrantes do time de saúde. Os prontuários médicos dos trabalhadores são arquivados nos Serviços de Saúde e ficam sob guarda e responsabilidade do médico responsável do Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

Entre as diversas iniciativas, o Programa de Proteção Respiratória – PPR é um processo

para seleção, uso e manutenção dos respiradores com a finalidade de assegurar proteção adequada ao usuário, quando necessário para complementar as medidas de proteção coletiva implementadas, ou enquanto elas estiverem sendo implantadas, com a finalidade de garantir uma completa proteção ao trabalhador contra os riscos existentes nos ambientes de trabalho. **SASB FB-MP-320A.2**

Em 2023, registramos 94 casos de doenças relacionadas ao trabalho, especialmente doenças osteomusculares, sem nenhum registro de morte. Apoiamos e acompanhamos todos os colaboradores impactados e reforçamos constantemente os controles e gerenciamento de riscos com base nestas ocorrências, buscando sempre a melhoria dos processos para evitar a recorrência de adoecimentos dessa natureza. Esses dados se referem somente a empregados próprios, uma vez que não acompanhamos informações de doenças ocupacionais em profissionais terceirizados. **GRI 403-10**

Investimos em ferramentas digitais e capacitação de nossos profissionais buscando aprimorar os diferentes programas, como na gestão de atestados médicos, com processos mais simples e eficientes por meio da entrega digital dos atestados médicos, possibilitando melhor monitoramento e cuidado com nossas pessoas.

## promoção da saúde

GRI 403-6

Oferecemos aos nossos colaboradores e suas famílias planos de saúde com uma extensa rede credenciada. Contudo, nosso compromisso com o bem-estar vai além disso. Temos um amplo pacote de benefícios que atendem mais de 190.000 vidas e que inclui o Dr. BRF, serviços de Telemedicina gratuitos, o Programa Novo SER para gestantes, estímulo à realização de exames preventivos e, em nossas unidades fabris, os Centros de Saúde BRF. Esses centros não apenas garantem o acompanhamento da saúde de nossos colaboradores, mas também promovem ativamente o bem-estar. Nosso pacote possui mais de 20 benefícios, que garantem aos nossos colaboradores a satisfação em fazer parte de nosso time.

Além das campanhas de prevenção obrigatórias (referentes a infecções sexualmente transmissíveis, tabagismo e alcoolismo), seguimos a agenda das campanhas do Ministério da Saúde (Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, entre outras) para divulgações voltadas aos cuidados com a saúde e prevenção de doenças, incentivando assim hábitos saudáveis de vida.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - **responsabilidade pelo produto**
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# responsabilidade pelo produto

GRI 3-3[Qualidade e segurança dos produtos]

Nosso compromisso com a qualidade e a segurança de nossos produtos é refletido em um conjunto de normas voltadas para a garantir a excelência em todas as nossas unidades produtoras.

Uma das principais ferramentas para alcançar esse objetivo é o plano de HACCP (sigla em inglês para Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle), implementado em todas as unidades. Os planos avaliam a severidade e probabilidade de ocorrência dos perigos existentes em cada processo produtivo e estabelecem ações. Todas as 15 categorias significativas dos nossos produtos foram avaliadas em relação aos impactos na saúde e na segurança. Em 2023, esse indicador se manteve com o atingimento máximo devido ao fato de realizarmos avaliação dos perigos por processo, o que significa dizer que 100% dos produtos, ou das categorias de produtos, estão contemplados na avaliação dos impactos na saúde e segurança e em busca de melhorias.

**GRI 416-1**

Outras iniciativas, como o Sistema de Excelência Operacional (SEO), + Excelência e o Loja Ideal garantem que esse cuidado se estenda a toda nossa cadeia produtiva. Auditorias independentes, externas e internas, identificam não conformidades com base nas diretrizes de melhoria contínua do nosso sistema de qualidade. Nas auditorias de certificação de *Food Safety*, as taxas de não conformidade foram de 0,19 (conformidades maiores) e 7,44 (conformidades menores). As taxas de ação corretiva associada foram de 7,33 (maiores) e 1,83 (menores). **SASB FB-MP-250cb.1, FB-MP-250cb.2, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.2.**

O Índice de Qualidade, desenvolvido pelo nosso time, analisa e monitora reclamações, verifica a conformidade ao padrão sensorial do produto e resultados da nossa performance em segurança microbiológica.

Em 2023, houve 90 casos de multas e penalidades por não conformidade aplicadas em 2023, sendo 75 novas, em relação a impactos na saúde e à segurança causados por produtos e serviços. Todos esses casos são minuciosamente estudados para evitarmos novas ocorrências de natureza semelhante.

## Casos de não conformidade com regulações e/ou códigos voluntários relativos aos impactos de produtos e serviços na saúde e segurança<sup>1</sup> **GRI 416-2**

	2022	2023
Com regulações	44	75
Com códigos voluntários	n/d	75

<sup>1</sup> Ao longo do ano, concluímos dois recalls, iniciados em 2022, que envolveram o recolhimento e retirada de circulação de produtos comercializados pela BRF PET, mas fabricados por terceiros. O primeiro caso foram os sticks dentais da marca Bassar, após casos de caso de intoxicação de cães. No segundo caso, recolhemos, de maneira voluntária, os petiscos da marca Pets Mellon, do grupo Patense. Em 2023, não tivemos ocorrência de recall. Foram realizados 19 recolhimentos voluntários, resultando em 14.782,50 kg de produtos recolhidos. **SASB FB-MP-250cb.3, FB-PF-250a.3.**

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - **responsabilidade pelo produto**
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## nutrição e saudabilidade

GRI 3-3 [Segurança alimentar], FP6, FP7, SASB FB-PF-260a.2.

Com o objetivo de atender aos desafios globais de alimentação, às recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS) e à nossa estratégia de negócios, lançamos nossas Diretrizes Nutricionais em 2023. Fundamentadas nos pilares da organização independente ATNI (Access to Nutrition Initiative), estas instruções abordam sete pilares que vão desde a melhoria contínua de nossas formulações, acesso a fontes nutricionais proteicas até questões de marketing e rotulagem. A redução no teor de sódio e gordura não apenas atende às normas regulatórias, mas também responde às crescentes expectativas de escolhas alimentares equilibradas.

Cientes dos desafios globais de alimentação, atuamos há mais de dez anos em conjunto com a Associação Brasileira da Indústria de Alimentos (Abia) em prol da saudabilidade. Estamos constantemente revisando nosso portfólio e revendo nossas formulações de modo a reduzir o teor de sódio e gordura em determinados itens.

A diversidade em nosso portfólio reflete nossa estratégia de atender às exigências regulatórias específicas de cada mercado, ao mesmo tempo em que oferecemos uma variedade de opções aos consumidores em diferentes regiões.

Estamos comprometidos em aprender e inovar. Os desafios enfrentados são oportunidades para aprimorar práticas. Continuaremos a antecipar as necessidades do mercado e agir proativamente para oferecer produtos de qualidade, transparentes e saudáveis.

### Na cadeia de valor

98% produção dos nossos terceiros é feita em unidades certificadas em segurança dos alimentos.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - **responsabilidade pelo produto**
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos



## uso de OGMs

SASB FB-PF-270a.2

Em atendimento à demanda dos consumidores, fornecemos ingredientes e produtos com ou sem Organismos Geneticamente Modificados (OGM). Não produzimos ou plantamos OGM, mas contamos com eventual uso desses organismos na cadeia produtiva.

Trabalhamos no desenvolvimento de inovações para ampliar a oferta de alimentos, com tecnologias inovadoras, desde que sejam seguras e devidamente certificadas na cadeia.

Agências reguladoras como a European Food Safety Authority (EFSA), na Europa, e a Comissão Técnica Nacional de Biossegurança (CTNBio), no Brasil, concluíram estudos sobre a produção de OGMs e ingredientes derivados que apontam sua segurança para o consumo humano.

Todos os produtos com OGM na composição têm informações para os consumidores, seguindo as legislações nacionais e internacionais cabíveis a cada mercado. Saiba mais no nosso [site](#).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - **responsabilidade pelo produto**
  - parceria com clientes e consumidores
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## marketing, rotulagem & comunicação

GRI 3-3 [Segurança dos alimentos], GRI 417-1

A área de registro e rotulagem verifica requisitos legais necessários para os rótulos (nome, lista de ingredientes, *claims*, tabela nutricional, uso seguro do produto, indicações de manuseio, conservação e refrigeração, entre outros) em 100% das categorias de produtos e em todos os projetos de mudança de rótulo. Prezamos pela boa comunicação, que reúne elementos de integridade, transparência e clareza na exposição dos atributos dos produtos.

Todos os produtos contam com identificação do nome e endereço do fabricante, assim como a listagem dos seus componentes quando não for um produto *in natura*, com o nome dos seus ingredientes e aditivos utilizados. São inseridas instruções para o uso seguro do produto sempre que necessário, indicando a necessidade do cozimento e/ou preparação prévia ao consumo. Também é informado ao consumidor se há presença de alergênico.

As embalagens, insumos e matérias-primas utilizadas seguem um modelo de homologação interno, que envolve as áreas técnicas (P&D e Qualidade) com auditorias nos diversos processos de fabricação terceirizados que checam o cumprimento de normativas e dos aspectos sensoriais.

Há, ainda, verificações de todas as matérias-primas e ingredientes adicionados aos produtos, bem como das embalagens que tenham ou possam vir a ter contato direto com nossos produtos. No caso das embalagens recicláveis, especificamos nos rótulos a categoria de reciclagem a que cada uma dessas embalagens pertence e as formas corretas de descarte, de acordo com a norma ABNT NBR 13230.

Com o intuito de prestar mais informações aos clientes, estudamos a inserção de informações adicionais, incluindo selos de reciclagem e coleta seletiva e certificações de mercados, caso da Halal, com seu atendimento aos padrões islâmicos. Na Sadia, trazemos selos e detalhes sobre alimentos orgânicos, bem-estar animal e saudabilidade, conforme as características de cada produto.

Em 2023, tivemos um caso de não conformidade em rótulos ou embalagens envolvendo regulamentos e códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços. **GRI 417-2** Tivemos também dois casos de não conformidade com regulamentos e/ou códigos voluntários relativos a comunicações de marketing. **GRI 417-3, SASB FB-PF-270a.3**

Todos os nossos processos judiciais e administrativos são controlados em sistema próprio para gestão de processos jurídicos, e todos são adequadamente tratados e resolvidos.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - responsabilidade pelo produto
  - **parceria com clientes e consumidores**
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

# parceria com clientes e consumidores

Ao atender nossos clientes (empresas, processadores, distribuidores e pontos de venda de diferentes portes no Brasil e no mundo) e consumidores finais, pautamos nossa atuação pela transparência, pela ética e pelo compromisso com a Qualidade e Segurança.

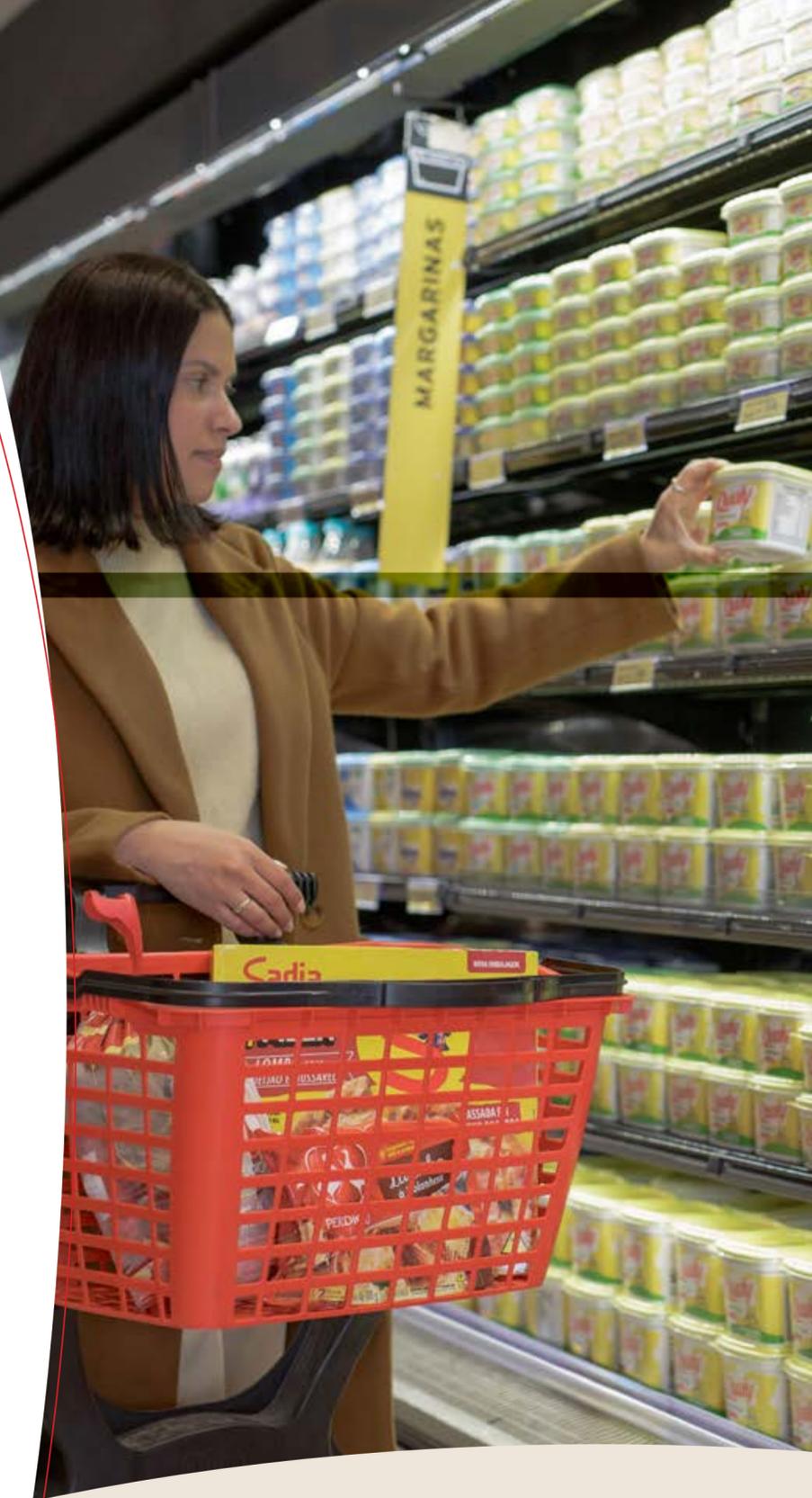
Temos o objetivo de promover experiências positivas dos nossos produtos e serviços junto aos diversos públicos. Por isso, investimos em ações que vão do perfil sensorial e nutricional de produtos à qualidade de entregas e processos, passando por melhorias nos canais de relacionamento e no entendimento de perfis e necessidades nas dezenas de mercados em que atuamos. Pesquisas contínuas nos ajudam a compreender como o consumidor avalia nossos produtos, categorias, tendências e comportamentos em mercados e localidades diversos.

Nosso Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) atua pautado pelo Código de Defesa do Consumidor e focado na busca constante pela excelência no atendimento. Em 2023,

no SAC Brasil, 79% dos casos registrados foram neutros ou positivos e 21% de reclamações. No anterior esses números haviam sido 82% e 18%, respectivamente.

Nossa jornada de transformação digital, aliada a um atendimento humanizado e individualizado, nos permite atender às demandas dos consumidores com disponibilidade, agilidade e qualidade. Os processos são acompanhados em tempo real, o que garante agilidade nas respostas e tratativas. O atendimento multicanal conta com assistente virtual, atendimento via WhatsApp, portais e mídias sociais, além dos tradicionais canais de atendimentos telefônico, Fale Conosco (site) e e-mail, que são integrados para ofertar uma experiência centrada no cliente.

Já o nosso programa de *customer experience* mapeia os diversos pontos de contato com consumidores, incluindo SAC, lojas físicas e *e-commerce*, e também nos clientes rota, AS e *food service*.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- 4** **segurança como compromisso**
  - saúde e segurança
  - responsabilidade pelo produto
  - **parceria com clientes e consumidores**
- qualidade está em tudo que fazemos
- anexos

## NPS de clientes

Em 2023, o nosso Net Promoter Score (NPS), indicador que mede o nível de satisfação dos clientes com nossos serviços<sup>1</sup>, em todo o Brasil, cresceu 200%. O aumento do NPS está diretamente ligado ao sucesso do nosso negócio: cliente satisfeito fatura mais, devolve menos e é mais estável em seu comportamento de compras.

Entre as ações que proporcionaram essa melhora, destacam-se a maior sinergia entre o comercial e logística para proporcionar melhor experiência ao cliente, a maior agilidade e qualidade na tratativa do problema do cliente e o avanço na cultura de foco no cliente, com times engajados em suprir as necessidades dos clientes, além do maior conhecimento de nossas fortalezas e pontos de desenvolvimento. Trabalhar com foco no cliente faz com que cada dia mais possamos evoluir a confiança e a preferência por nossas marcas, garantindo a perenidade de nossa Companhia.

<sup>1</sup> Os clientes que compõem o NPS da BRF pertencem a três grupos: ROTA: "Cluster" comercial onde temos desde pequenos clientes – como mercadinhos e padarias – até clientes maiores como redes de mercados em ascensão; AS (Alto Serviço): grandes redes que faturam alto. Possuem diversas lojas. (poucos clientes com gigantesco potencial de compras); FSE (Food Service Estratégico): Clientes transformadores. Compram nossos produtos para transformá-los no produto: pizzarias, lanchonetes e grandes redes.



- ☰ sumário
- sobre esse relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos



# qualidade em tudo que fazemos

5

**Temas materiais:**

*Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores*  
*Qualidade e segurança dos produtos*  
*Bem-estar animal*  
*Mudança do clima, água e energia*

**ODS:**



## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

Qualidade é outro compromisso fundamental da BRF. Para entregá-la na mesa dos consumidores, com nossos produtos, começamos a construí-la muito antes. Nos processos e relações com nossos colaboradores; nos investimentos robustos em bem-estar animal; em nossas certificações, parcerias e políticas de alto padrão que permeiam toda nossa cadeia.

O Sistema de Qualidade BRF leva em consideração critérios sanitários, nutricionais e sensoriais na produção dos alimentos, mitigando riscos inerentes ao setor de forma a entregar o melhor aos nossos clientes todos os dias. Sua efetivação depende do desempenho de nossos colaboradores que, além de capacitados, devem se sentir valorizados e motivados.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

# desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores

GRI 3-3 [Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores]

Na BRF, entendemos que proporcionar reconhecimento e valorização aos colaboradores é fator indispensável para ter sucesso em qualquer empreitada de negócio, da mais simples à mais complexa.

Estamos atentos aos impactos potenciais e reais do negócio sobre as condições de trabalho dos colaboradores, sobre patamares de saúde e segurança, sobre a atração e retenção de mão de obra e aspectos ligados à diversidade e equidade.

Contamos com políticas, como a de Direitos Humanos, para reforçar os nossos compromissos inegociáveis com o bem-estar e a proteção de direitos das pessoas, e o Manual de Transparência, que apresenta as diretrizes de conduta e comportamento e contribuí para um ambiente de trabalho saudável e propício ao desenvolvimento do capital humano.

Estamos também empenhados em ser mais atrativos para trabalhadores, combinando processos para recrutar talentos, desenvolver competências, reconhecer e remunerar de modo competitivo. Nosso Comitê de Pessoas, Governança, Organização e Cultura é o organismo de referência para levar tais discussões ao nível do Conselho de Administração. Todas as unidades têm um Comitê de Engajamento, formado por representantes de diversas áreas, com o objetivo de promover o diálogo e criar planos de melhoria para os desafios locais. A organização e implementação das agendas destes Comitês estão definidas em nosso Sistema de Excelência Operacional (SEO) – Pilar Pessoas.

## NPS dos colaboradores

Em 2023, passamos a medir a satisfação dos colaboradores por meio do NPS, ferramenta mundialmente reconhecida. No intervalo das duas medições realizadas no ano, o NPS dos colaboradores das BRF subiu dez pontos, saindo de 25 para 35 pontos. Entre as principais ações que colaboraram para este resultado, estão o fortalecimento e empoderamento da Liderança; o reforço dos compromissos de Segurança, Qualidade, Integridade; as ações de reconhecimento; o aperfeiçoamento do sistema de gestão e a Campanha Direto ao ponto, onde apresentamos uma BRF cada vez mais ágil, simples e eficiente.

## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

Periodicamente, realizamos a **Pesquisa Global de Engajamento**, buscando compreender oportunidades de evolução e as fortalezas identificadas. A última, em 2023, apontou um índice geral de favorabilidade de 78%.

Entre as ações de atração de talentos em perfis específicos, está o **programa Trainee Supply**, que absorve candidatos para as áreas de Indústria, Manutenção, Agro, Qualidade e Laboratório.



Saiba mais na página de [Talentos da BRF](#)

## Theo, o *chatbot* do recrutamento

Em março de 2023, lançamos o Theo, um *chatbot* de recrutamento e seleção que funciona no WhatsApp. Theo está habilitado a interagir com os candidatos, respondendo às diversas dúvidas enviadas por eles (inclusive por áudio), e em breve vai ser responsável por efetuar o processo de inscrição completo dos candidatos, que hoje fazem isso em uma plataforma online. Em seu primeiro ano de existência, Theo ganhou o prêmio Think Work Flash Innovations 2023 na categoria Atração e Seleção.



## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

Em todos os mercados em que atuamos, oferecemos remuneração compatível com a legislação local. Nossa política de remuneração inclui valores fixos e variáveis, de acordo com índices de desempenho, o que estimula a busca por melhoria contínua de equipes e profissionais individualmente. Esta política abarca desde membros do Conselho de Administração até trabalhadores operacionais de nossa linha industrial.

No Brasil, onde está a maioria expressiva dos nossos colaboradores, cumprimos a legislação vigente, que prevê contratação direta permanente e contratação direta temporária. Apesar da possibilidade de utilização do Contrato de Trabalho Intermitente, não utilizamos esse tipo de contrato. Nos casos de afastamento de colaboradores, vamos além do prevê a lei e mantemos a assistência médica à disposição dos colaboradores, independentemente da duração da licença.

Temos aproximadamente **17,7 mil funcionários terceirizados**. Estabelecemos condições de respeito à legislação para as empresas contratadas, que passam por auditoria mensal. Os casos de descumprimento são notificados e tratados. Como medida extrema em caso de descumprimento, existe a possibilidade de quebra de contrato. **GRI 2-8**

### Nossos colaboradores <sup>1,2,3</sup> GRI 2-7

Região global	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
África	6	2	8	6	3	9	5	4	9
Ásia	26	36	62	14	17	31	16	20	36
Europa	17	19	36	17	20	37	13	16	29
Latam (exceto Brasil)	38	12	50	31	12	43	36	12	48
Mena (incluindo Turquia)	4.484	2.542	7.026	4.371	2.553	6.924	4.192	2.362	6.554
Brasil	53.224	39.725	92.949	50.553	38.630	89.183	51.052	38.940	89.992
<b>Total</b>	<b>57.795</b>	<b>42.336</b>	<b>100.131</b>	<b>54.992</b>	<b>41.235</b>	<b>96.227</b>	<b>55.314</b>	<b>41.354</b>	<b>96.668</b>

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana.

<sup>2</sup> O indicador é compilado utilizando o total de empregados ativos em 31/12/2022 por meio do sistema SAP, módulo MM/SAPHR.

<sup>3</sup> Não consideramos as flutuações de quadro como significativas, pois as mesmas foram decorrentes de contexto econômicos externos e de mercado.

### Aprendizes, estagiários e *trainees* 2023

GRI 2-7

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	843	1.029	1.872
Estagiários	232	296	528
<i>Trainees</i>	3	11	14
<b>Total</b>	<b>1.078</b>	<b>1.336</b>	<b>2.414</b>

Nota: Nos anos anteriores, as categorias da tabela acima foram consideradas no conteúdo GRI 2-8 (Trabalhadores). **GRI 2-4**



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## Taxa de rotatividade (*turnover*<sup>1</sup>) GRI 401-1

	2021	2022	2023
<b>Total de empregados</b>	<b>100.133</b>	<b>96.254</b>	<b>96.668*</b>
<b>Por gênero</b>			
Homens	24%	24%	28%
Mulheres	22%	26%	31%
Total	23%	25%	29%
<b>Por faixa etária</b>			
Abaixo de 30 anos	40%	46%	52%
Entre 30 e 50 anos	16%	18%	22%
Acima de 50 anos	6%	7%	9%
Total	23%	25%	29%
<b>Distribuição regional</b>			
Ásia	3%	19%	28%
África	50%	22%	22%
Europa	11%	14%	17%
Latam (exceto Brasil)	10%	21%	19%
Brasil	24%	26%	29%
Mena (incluindo Turquia)	16%	19%	26%
<b>TOTAL</b>	<b>23%</b>	<b>25%</b>	<b>29%</b>

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana.

\*Não inclui estagiários, aprendizes e trainees

## rotatividade

Apesar do aumento da taxa de rotatividade no grupo operacional com relação ao ano anterior, observou-se uma redução significativa do *turnover* em todos os níveis de liderança: -75% para diretores, -35% para gerentes e -18% para lideranças de primeiro nível. O *turnover* também permaneceu estável para os públicos de vendas e áreas de suporte. A redução do *turnover* é um dos focos da nossa gestão de pessoas.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## educação e capacitação

GRI 404-2

Reconhecendo a relevância da aprendizagem contínua para a sustentabilidade dos negócios em um mundo em constante evolução, disponibilizamos programas de capacitação, treinamento e apoio à transição de carreira para colaboradores em todos os níveis hierárquicos.

Em 2023, oferecemos mais de 6 milhões de horas de treinamento presencial e online, com temas de liderança, gestão, técnicos e Treinamento no Local de Trabalho. A Academia BRF, plataforma de aprendizagem acessível para todos os colaboradores, registrou mais de 900 mil acessos no ano.



### Média de horas de capacitação de empregados por gênero GRI 404-1

	2021	2022	2023
Homens	31,98	31,69	74,90
Mulheres	24,54	27,7	53,03
<b>Total</b>	<b>28,78</b>	<b>29,97</b>	<b>65,47</b>

### Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional<sup>1</sup>

	2021	2022	2023
Diretoria	4,29	5,8	7,65
Gerência	18,95	21,79	40,94
Supervisores e coordenadores	41,83	55,69	76,48
Administrativo	16,8	25,86	41,10
Operacional e vendas	31,25	29,6	68,45
<b>Total</b>	<b>29,01</b>	<b>29,97</b>	<b>65,47</b>

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana

### Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional

	2021	2022	2023
Aprendizes	17,27	31,75	45,06
Estagiários	23,42	51,08	81,05
<b>Total</b>	<b>18,58</b>	<b>41,41</b>	<b>53,06</b>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## conheça nossos programas educacionais;

### **TLT (Treinamento no Local de Trabalho):**

Voltado a cargos operacionais e com capacitações específicas em atividades como uso de maquinário e práticas agropecuárias.

### **Academia SST:**

Tem o objetivo de capacitar toda a Companhia em temas relacionados a saúde e segurança do trabalho.

### **Academia Comercial:**

Oferecer capacitação ao time comercial Brasil, tem como foco na padronização dos processos de venda, *merchandising* e portfólio de produtos da BRF.

### **Academia Agropecuária:**

Voltada a formação e capacitação dos profissionais que atuam nas cadeias produtivas de aves e suínos.

### **Academia Qualidade:**

Iniciativa que reúne conteúdos para o time de Qualidade e as áreas envolvidas neste processo de produção de alimentos.

### **Academia Commodities:**

Desenvolvimento técnico de toda a área de *commodities*, com diversas ações de aprendizagem.

### **Academia Supply:**

Workshops conduzidos por especialistas para capacitação e desenvolvimento de projetos para VP Planejamento e Mercado Internacional.

### **Academia de RH:**

Formação de *business partners* e jornada de aprendizagem para pontos focais da área de Recursos Humanos.

### **Academia de Liderança:**

Jornada de desenvolvimento para o aperfeiçoamento de competências para a liderança, com o "Programa Eu, Liderando", voltado a gerentes, coordenadores e supervisores.

### **Padrinhos e Madrinhas:**

Programa de desenvolvimento de padrinhos e madrinhas para acompanhamento de novos funcionários.

### **Desenvolve:**

Programa de transição de carreira, que oferece desenvolvimento aos colaboradores que queiram trilhar cargos de supervisão, vendas, gerência.

### **Foco:**

Programa voltado ao desenvolvimento de operadores líderes.

### **Trilha de Aprendizagem Higienização:**

Desenvolvida para supervisores e operadores líderes de higienização nas unidades de produção.

### **Programas de Estágio em Agropecuária e Manutenção:**

Iniciativa que capacita estagiários dessas áreas com o objetivo de formar um *pipeline* de talentos para a Companhia.

### **Incentivos educacionais:**

Incentivos para a conclusão dos estudos nos níveis de graduação e pós-graduação para encareiramento de profissionais.

### **Jornada de aprendizagem:**

Trilha voltada aos pontos focais de aprendizagem com o intuito de conhecer as metodologias e programas de desenvolvimento utilizados na Companhia.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso

## 5 qualidade está em tudo que fazemos

- desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
- qualidade BRF
- bem-estar animal
- recursos naturais
- mudanças climáticas e energia
- economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## avaliação de desempenho

Com relação à remuneração, nossas políticas incluem o valor fixo – alinhado ao desempenho individual e às referências de mercado – e o variável, definido a partir de indicadores de desempenho, acordado com as lideranças.

O Ciclo de Alta Performance é responsável por viabilizar avaliações de desempenho com resultados desdobrados em ações de reconhecimento, remuneração, mérito, bônus, recrutamento interno e sucessão. Este Ciclo abrange todos os níveis administrativos e de liderança e, em 2023, impactou 12.943 profissionais e líderes. Outra ação é o Ciclo

de Performance Operacional – CPO (profissionais do grupo de empregado Operacionais e Vendas), com 70.573 colaboradores avaliados, ante 62.711 em 2022. O cargo de Operador de Produção foi incluído, pela primeira vez, no ciclo 2023.

### participação nos lucros ou resultados

Adotamos a participação nos resultados como forma de reconhecer o desempenho e a dedicação dos nossos colaboradores. A participação no programa conta com regras de elegibilidade, incluindo critérios de assiduidade

e bom comportamento. Não são previstas penalidades por absenteísmo.

As regras são comunicadas anualmente e validadas pelo sindicato dos empregados. Do público operacional até analistas, o pagamento é calculado com base em um percentual do lucro líquido da empresa. Para colaboradores seniores e alta administração, a distribuição utiliza critérios como cumprimento de metas, valor-alvo baseado em remuneração fixa e garantida e avaliação de desempenho.

### Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) <sup>1</sup> GRI 404-3

Categoria funcional	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	100%	100%	100%	94,74%	100%	95,08%	100%	100%	100%
Gerência	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Supervisores e coordenadores	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Administrativo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99,83%	99,86%	99,84%
Operacional e vendas	48,67%	24,71%	38,81	99,95%	99,96%	99,95%	83,66%	74,92%	79,96%
	55,15%	34,76%	46,71%	98,93%	99,99%	99%	79,53%	79,08%	79,35%

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana.

Nota: Admitidos/promovidos para cargos elegíveis até 30/09/2023. Afastados que tenham trabalhado ao menos três meses ao longo do ano. Para HPC consideramos desligados até a conclusão das avaliações.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## diversidade, equidade e inclusão

Diversidade, multiculturalidade e pluralidade são valores da BRF. Para colocá-los em prática, atuamos em quatro frentes de ação: conscientização, atração e retenção, desenvolvimento de carreira e governança.

Contamos com projetos de fomento à equidade racial, de gênero e de pessoas com deficiência, além de sermos uma das maiores empregadoras de migrantes estrangeiros/refugiados no Brasil. Nossa rede de mais de 60 Embaixadores de Diversidade espalhados pelo Brasil compartilha experiências, promove ações e apoia a implementação de projetos-piloto.

**Equidade racial:** em 2023, alcançamos a marca de 26,5% de pessoas negras em cargos de liderança. Somos cofundadores do Movimento pela Equidade Racial (Mover), que reúne cerca de 50 organizações de diferentes setores comprometidas em combater o racismo estrutural e promover a equidade racial. As empresas participantes assumiram a meta comum de ter pessoas negras em 10 mil cargos de liderança até 2030 e de gerar melhores oportunidades profissionais para 3 milhões de trabalhadores negros. Dentro desse compromisso, em 2023, oferecemos 1.100 bolsas de cursos de inglês para colaboradores negros da BRF.

**Equidade de gênero:** temos a meta de alcançar 30% de mulheres em cargos de liderança até 2025 – no final de 2023, este percentual estava em 24%. Para alcançar este resultado, trabalhamos com ações afirmativas, como cotas nos programas de desenvolvimento e incentivos educacionais. Também acreditamos que podemos ser um ambiente de estímulo ao empoderamento feminino para além do âmbito profissional. Outra iniciativa de desenvolvimento de lideranças femininas, o Elas na Indústria, promovido pela Federação das Indústrias de São Paulo (Fiesp) conta com 50 participantes da BRF. O programa oferece mentoria de mulheres líderes do setor industrial para ajudar as mentoradas a alcançar seus objetivos e desenvolver habilidades.

**Pessoas com deficiência:** hoje contamos com uma participação de 3,67% de pessoas com deficiência em nossa força de trabalho, superando a meta estabelecida no Termo de Ajuste de Conduta (TAC) firmado junto ao Ministério Público. Fortalecemos também o programa Liderança sem Capacitismo tem como objetivo de preparar a liderança e o RH, e promover escuta ativa com os colaboradores com deficiência (PcDs).

90  
nacionalidades  
entre os quase  
100 mil  
colaboradores  
no mundo



No Brasil,  
trabalhadores de

40  
nacionalidades  
diferentes

**Estrangeiros e refugiados:** empregamos cerca de 7 mil trabalhadores migrantes estrangeiros/refugiados, sendo uma das empresas que mais empregam pessoas em situação de migração/refúgio. Operadores tradutores, suporte à validação de diplomas e a promoção de redes de apoio são algumas das nossas iniciativas. O Programa de Escuta Ativa fomenta o diálogo entre as pessoas em situação de refúgio e a empresa, com o objetivo de promover a inclusão e pertencimento, além de mapear oportunidades para elas. Participamos do grupo Empresa com Refugiados, da Acnur, órgão das Nações Unidas voltado para o cuidado com refugiados.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## Programas aceleram carreiras femininas

Criado em 2021 como piloto, o programa Lidere Como Uma Mulher foi ampliado em 2022 e estendido às nossas unidades internacionais em 2023, com uma grande adesão. O programa é uma jornada de autoconhecimento e aceleração de carreira de mulheres na BRF, que promove encontros com especialistas no tema da equidade de gênero, treinamentos técnicos e de habilidades, *assessments* e mentoria. Um total de 398 mulheres já participaram do programa, 150 delas em 2023.

No programa Elas em Foco, por meio de rodas de conversa, são compartilhados conhecimentos técnicos e de carreira, assim como vivências pessoais que geram uma rede de apoio e confiança entre mulheres. Em 2023, além das colaboradoras da operação, o programa chegou para as funcionárias dos escritórios BRF, alcançando mais de 50 mulheres.

Distribuição de gênero na BRF, por categoria funcional (%) GRI 405-1

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	86,21%	13,79%	87,18%	12,82%	92,45%	7,55%
Gerência	75,21%	24,79%	73,41%	26,59%	74,20%	25,80%
Supervisores e coordenadores	71,26%	28,74%	69,64%	30,36%	68,85%	31,15%
Administrativo	48,06%	51,94%	48,05%	51,95%	46,82%	53,18%
Operacional e vendas	59,36%	40,64%	58,16%	41,84%	57,69%	42,31%
<b>Total</b>	<b>58,77%</b>	<b>41,23%</b>	<b>57,72%</b>	<b>42,28%</b>	<b>57,22%</b>	<b>42,78%</b>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - **qualidade BRF**
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

# qualidade BRF

GRI 3-3 [Qualidade e segurança dos produtos]

Entregar produtos de qualidade para nossos consumidores é uma prioridade em nossa atuação. Por este motivo, temos esse compromisso como prioridade em nossa atuação. Cada processo, etapa e profissional precisa entregar o máximo de qualidade para chegarmos aos resultados que mantêm nossa reputação, imagem e que geram valor.

O Sistema da Qualidade BRF e nossa política interna sobre o tema articulam ações para mitigar riscos, garantir a aplicação de normas, instituir governança clara sobre o assunto em todas as esferas, além de monitorar e, eventualmente, reverter não conformidades. O sistema também padroniza os processos relativos à qualidade nas unidades produtoras. Por meio dos programas de excelência como SEO e Loja Ideal, fortalecemos o cumprimento dos padrões definidos nas diversas áreas do nosso negócio.

A melhoria contínua do sistema é fortalecida por meio de auditorias internas e externas. As internas avaliam a aderência dos nossos

processos internos aos requisitos legais e aos padrões de clientes e de certificação. Ela ocorre anualmente, de acordo com avaliação de riscos, e são conduzidas de forma independente pela Qualidade Corporativa. Adotamos, ainda, o Índice de Qualidade, que analisa e monitora reclamações, conformidade ao padrão sensorial do produto e resultados da nossa performance em segurança microbiológica.

Já as auditorias externas certificam que os processos adotados e o nosso sistema de qualidade estão em consonância com padrões internacionalmente reconhecidos pelo GFSI. Nossas unidades contam com certificações de qualidade e segurança dos alimentos como BRC, IFS, FSSC 22000, Global-GAP, Certified Humane e ISO 17025, entre outras consideradas diferenciais no mercado. Adicionalmente, somos auditados externamente por diversos mercados e clientes, além de órgãos reguladores brasileiros - Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), assegurando nosso compromisso com requisitos legais e de clientes.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - **qualidade BRF**
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## certificações e auditorias

GRI 3-3 [Qualidade e segurança dos produtos]

A BRF adotou o Código Base ETI (Ethical Trading Initiative) como referência para o desenvolvimento de sua Política de Direitos Humanos, bem como para os itens avaliados em seu Sistema de Excelência Operacional, que prevê autoavaliação das Unidades Operacionais e auditorias internas periódicas. Além disso, nossas unidades também recebem auditorias de diferentes protocolos de Responsabilidade Social, como os protocolos SWA, ICS e SMETA, este último desenvolvido pela SEDEX, plataforma colaborativa que reúne informações sobre fornecimento responsável, da qual somos

membros desde 2013. Em 2023, dez unidades no Brasil foram auditadas por terceira parte: Chapecó, Campos Novos, Capinzal, Concórdia, Videira, Serafina Correa, Uberlândia, Toledo, Marau e Nova Mutum.

## habilitações

GRI FP2, FP5

Merecem destaque os processos de habilitação de exportação de nossas plantas para comercialização com mercados internacionais. Da preparação técnica à obtenção de habilitações novas, a conquista se relaciona à comprovação de diversos padrões e quesitos

de qualidade que variam conforme o cenário regulatório dos países.

Em 2023, países com volumes significativos de importação, como Chile e Reino Unido, adotaram o modelo de *pré-listing* (delegadas ao governo brasileiro), o que facilita o acesso de produtos brasileiros e a habilitação de mais unidades produtoras. Já países que antes não faziam seleção de unidades produtivas específicas aprovadas para exportação para seu território podem passar a fazê-la, como foi o caso de Omã em 2019.

Auditorias por vídeo despontam como uma possível tendência na medida em que agilizam os processos e reduzem os custos, tanto para a Companhia quanto para as autoridades. A partir de 2020, fomos objeto de auditorias por vídeo por autoridades estrangeiras de países como México e Omã e, em 2023, a China passou a fazer uso recorrente da ferramenta para habilitação de novas unidades.

Em relação à China, importante mercado da BRF, a flexibilização anunciada pelo governo local da política de “COVID Zero”, que gerou impactos significativos na economia local e afetou nossas exportações, pode impactar positivamente os negócios da Companhia. Por outro lado, a evolução na disseminação do vírus e eventuais novas políticas mais restritivas podem gerar prejuízos.

[Veja mais na página 170](#)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos



## nossos produtos

A qualidade que começa no campo e chega à mesa de nossos consumidores se reflete em reconhecimentos públicos para as marcas BRF. Confira algumas conquistas de 2023.

### Sadia

Sadia é a marca de alimentos preferida do Brasil, com 29,3% de preferência<sup>1</sup>, e eleita diversas vezes a marca mais lembrada em várias categorias em que atua: pratos congelados (Top of Mind 27%), linguiça calabresa (Top of Mind 27%), mortadela (Top of Mind 29%) e ocasião Natal (Top of Mind 24%). Em alimentos, é a marca líder em Top of Mind com 42%<sup>2</sup>.

Essa lembrança constante pelo consumidor se traduz na robustez da marca, considerada icônica no setor de alimentos, em diversas categorias. Sadia tem a maior força de marca em empanados, salsichas, presuntos, lasanhas e linguiça fresca, sendo classificada como marca icônica no setor de alimentos.

É também líder em *market share* em lasanhas e pratos prontos<sup>3</sup> e a segunda marca na categoria de frios<sup>4</sup>, atrás apenas de Perdigão.

<sup>1</sup> TNS – 250408530\_Tracking\_Alimentos2023, realizado entre out/23 e dez/23, com público-alvo: homens e mulheres, de 18 a 65 anos, das classes ABC, responsáveis pela compra domiciliar e consumidores de alimentos.

<sup>2</sup> Prêmio Top of Mind 2023, do Datafolha.

<sup>3</sup> Nielsen Retail Index Evolution I INA + C&C I Total Brasil I FY'23 (jan-dez 2023) | Carnes congeladas: lasanhas e pratos prontos.

<sup>4</sup> Nielsen Retail Index Evolution I INA + C&C I Total Brasil I FY'23 (jan-dez 2023) | Frios

### Perdigão

Perdigão é a marca de alimentos mais escolhida pelos brasileiros no ranking do Brand Footprint da Kantar.

A marca é líder do segmento de carnes processadas no Brasil. É também líder nas categorias de embutidos e frios.

Mortadela é uma categoria de destaque: a marca é líder em *market share* e preferida pelos consumidores<sup>2</sup>. A linha Ouro de mortadelas é a mais vendida e preferida do Brasil, segundo a Kantar Insights.

<sup>1</sup> Nielsen Retail Index Evolution I INA + C&C I Total Brasil I FY'23 (jan-dez 2023) | Embutidos e Frios

<sup>2</sup> TNS – 250407841\_Tracking\_Panelas2023, realizado entre janeiro de 2023 e junho 2023, com público-alvo: homens e mulheres, 18 a 65 anos, das classes ABC, responsáveis pela compra domiciliar de alimentos.

### Qualy

Qualy é a marca de Margarinas mais escolhida<sup>1</sup> e está presente em sete de cada dez lares brasileiros<sup>2</sup>.

É a marca mais lembrada da categoria (38% de Top of Mind), com a maior força de marca e preferida dos brasileiros (45% de preferência)<sup>3</sup>.

É líder de mercado em margarinas e líder em vendas no Brasil nas gramaturas de 500 g e 1 kg<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Kantar, Divisão Worldpanel | Painel de Consumidores | CRP (Penetração e Frequência) | Período: outubro de 2022 a setembro de 2023 | Total Brasil

<sup>2</sup> Kantar, Divisão Worldpanel | Painel de Consumidores | Período: julho de 2022 a junho 2023 | Total Brasil

<sup>3</sup> TNS – 250407841\_Tracking\_Panelas2023, realizado entre janeiro e dezembro de 2023, com público-alvo: homens e mulheres, de 18 a 65 anos, das classes ABC, que são responsáveis pela compra domiciliar de alimentos.

<sup>4</sup> Nielsen Retail Index Evolution I INA + C&C I Total Brasil I FY'23 (de janeiro a dezembro de 2023)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

# bem-estar animal

GRI 3-3 [Bem-estar animal], FP10, FB-MP-430a.2

A base da nossa cadeia produtiva são os animais, e a garantia do bem-estar deles é fundamental para nós. Por isso, sempre trabalhamos buscando a melhoria na qualidade de vida dos animais dentro e fora da BRF, por meio de uma abordagem integrada. Temos zero tolerância aos maus-tratos animais e esse é um compromisso público. Em 2023, investimos R\$ 45 milhões em ações voltadas para o bem-estar animal.

O programa Bem-estar Animal Feito na BRF engaja diversas áreas da Companhia de todos os níveis incluindo a alta liderança. Os indicadores-chave e a evolução dos Compromissos públicos são discutidos mensalmente pelos diretores de operações e área de Sustentabilidade e Reputação Corporativa.

Em alinhamento ao programa, adotamos a Matriz de Conformidade em Bem-Estar Animal, um check-list com os principais indicadores-chave específicos de bem-estar animal (KWIs – Key Welfare Indicators). A ferramenta,

elaborada pelo nosso time, tem como base legislações nacionais e internacionais, bem como protocolos reconhecidos internacionalmente na temática. Avaliamos processos de abate de suínos e aves; a produção agropecuária de frangos de corte, perus de corte e suínos; e as cadeias de reprodutoras de aves e suínos. Controles digitais de aspectos sanitários, protocolos vacinais, estudos de produtos alternativos a antibióticos e revisão de protocolos de biossegurança completam nosso pacote de indicadores-chave.

Contamos ainda com um grupo diversificado de especialistas. Todas as decisões em relação aos cuidados e instalações onde os animais estão envolvidos passam por aprovação das áreas técnicas. Os “Oficiais de Bem-Estar Animal”, profissionais líderes e referência técnica na sua área de atuação, estão presentes em toda a cadeia produtiva, desde a criação dos animais até o transporte às indústrias, com autonomia e autoridade sobre o processo.

Também colaboramos ativamente com discussões sobre bem-estar animal de entidades setoriais, como a Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA). Temos parceria com universidades e entidades de pesquisa para cada vez mais trazer ciência ao tema. De forma colaborativa, são endereçados estudos para promoção do bem-estar animal na Agroindústria incluindo melhorias desde instalações, equipamentos, nutrição, comportamento, ambiência e genética.

Conquistamos 100% de certificação de bem-estar animal em todas as unidades de abate de aves e suínos do Brasil, avançando no compromisso de certificar todas as unidades até 2025.

Reforçando nosso pioneirismo em Bem-estar animal, a partir de 2023 nos comprometemos a adotar o modelo livre de gaiolas para gestação de matrizes suínas em todos os novos projetos.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## na cadeia produtiva

De forma responsável e alinhada aos princípios éticos, atuamos para transformar positivamente nossa cadeia de produção. Por isso, fomentamos as melhores práticas de bem-estar animal de maneira integrada e abrangente, com todos que fazem parte da nossa cadeia, como parceiros e fornecedores, por exemplo.

Dispomos de um sistema de integração vertical, que contempla parcerias com produtores de criação de animais. Fornecemos os animais (no caso dos suínos, grande parte com genética própria), insumos e assistência técnica, e os produtores integrados participam com as instalações, equipamentos, água, energia elétrica e mão de obra, necessários à criação e desenvolvimento dos plantéis, seguindo as diretrizes do Programa Global Bem-Estar Animal.

Nossa cadeia de produção engloba frango de corte (Brasil e Turquia), perus de corte (Brasil) e suínos (Brasil) produzidos sob a supervisão e controle da BRF. As matérias-primas de origem animal (carne bovina e produtos lácteos, bem como os ovos de uso industrial) vêm de fornecedores homologados que devem atender

aos requisitos de bem-estar animal previstos no Código de Conduta de Fornecedores. Veja mais em [Gestão de Fornecedores e da Cadeia Produtiva](#).

Nossa cadeia produtiva não inclui bovinos, peixes nem gado leiteiro. A carne bovina, produtos lácteos (provenientes de produtores de bovinos de leite); e ovos para uso industrial são provenientes de fornecedores homologados, que assinam o documento Código de Conduta de Fornecedores, que contempla requisitos de bem-estar animal, além de serem avaliados nos requisitos de bem-estar animal. Por esse motivo, também não temos pastagens. **SASB FB-MP-160a.2**

Promovemos a educação do consumidor sobre bem-estar animal por meio de webséries sobre o tema disponíveis no nosso site e no YouTube. Publicações sobre o tema ocorrem nas redes sociais da empresa, como Facebook, LinkedIn e Instagram. As linhas Sadia Bio e Sadia Orgânico comunicam o diferencial de bem-estar animal para seus produtos.

Participamos também de webinars de outras entidades trazendo a temática do bem-estar animal dentro do enfoque de sustentabilidade.



## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

### bem-estar animal feito na BRF

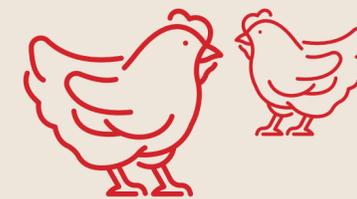
Nosso programa global Bem-estar Animal Feito na BRF se baseia nos cinco domínios do bem-estar animal, que levam em consideração, além dos estados fisiológicos dos animais, o comportamento e seus estados mentais. Esse conceito é uma evolução das cinco liberdades desenvolvidas no ano de 1979 pelo Farm Animal Welfare Council (FAWC).



Consumo adequado de **alimentos nutritivos** sendo uma **experiência agradável**



**Estado mental**  
Priorizar conforto, **interesse** e **confiança** e evitar experiências negativas



**Comportamento**  
Atividades variadas e **desafios** gratificantes



**Ambiente**  
Boas condições que oferecem **conforto** e **segurança**



**Saúde**  
**Cuidados** que garantem **robustez** e **vitalidade**

### capacitação

Capacitação e conscientização são algumas das premissas do Bem-estar Animal Feito na BRF. Em 2023, realizamos o primeiro BEA em Foco da Companhia, com o objetivo de conectar cada vez mais a temática com o negócio. O evento teve a duração de nove horas e contou com a participação de especialistas externos nacionais e internacionais sobre temas relevantes para o negócio.

Como parte das ações para alavancar o bem-estar animal e propagar o tema para todos os colaboradores, em 2023 formamos mais de 220 oficiais de bem-estar animal abrangendo as cadeias agropecuárias, transporte e abate humanitário de aves e suínos, abrangendo 100% das unidades do Brasil.

### na cadeia produtiva

Para treinar e capacitar produtores rurais, usamos visitas técnicas, dias de campo e nosso jornal bimestral. O tema bem-estar animal tem espaço garantido em todas as edições. Cem por cento das equipes de apanha de aves e dos motoristas de cargas vivas (ovos, pintos, leitões, frangos de corte e suínos de terminação) recebem treinamento para que entendam o impacto das suas atividades nos animais.

O bem-estar animal é abordado, ainda, nos treinamentos de Verão e Inverno com os produtores integrados de toda a cadeia produtiva.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## avaliações

GRI FP2, FP5, FB-MP-430a.2

Em 2023, 100% das plantas de abate de frangos de corte, suínos e perus foram avaliadas com periodicidade mensal quanto aos critérios de recebimento e abate de animais vivos. Ao todo, foram realizadas 372 avaliações do processo de recebimento e abate de animais vivos.

No ano, foram avaliados cerca de 2.550 produtores integrados, contabilizando mais de 10.000 avaliações na integração desde o início das avaliações em 2019. Iniciativas de capacitação e desenvolvimento são constantemente aplicadas junto aos colaboradores e integrados, bem como o acompanhamento do processo, com aferição de indicadores de desempenho, sinalizando as oportunidades de melhoria.

Atualmente, 100% dos suínos são abatidos em unidades com certificação de terceira parte, por meio do protocolo da North American Meat Institute, exclusivamente na temática bem-estar animal. Para frangos de corte, 85,2% são abatidos sob certificação de terceira parte, conforme protocolo da National Chicken Council (100% no Brasil e três unidades não certificadas na Turquia). 100% dos perus são abatidos sob certificação de terceira parte, conforme protocolo da National Turkey Federation. As auditorias são conduzidas por profissionais

aprovados pela Professional Animal Auditor Certification Organization (PAACO). Em 2023, sete novos processos de abate de aves e suínos foram certificados, além da recertificação dos demais processos. **FB-MP-410a.3**

### práticas de criação e abate

SASB FB-MP-160cb.2, SASB-FB-MP-410cb.1, SASB-FB-MP-410a.2

Nosso compromisso com o bem-estar dos animais se reflete na maneira como manejamos o ciclo de vida de aves e suínos. Nossos procedimentos são norteados pelas diretrizes do programa Bem-estar Animal Feito na BRF, por parâmetros zootécnicos e pelo atendimento às condições de conforto ambiental e bem-estar para os animais, além do alinhamento a padrões internacionais como Global G.A.P. e Certified Humane.

Entre os diversos indicadores acompanhados estão densidade de alojamento, número de comedouros e bebedouros, sistemas de aquecimento e/ou resfriamento, qualidade e disponibilidade de água, níveis nutricionais e controle de umidade, ventilação, sensação térmica, iluminação e qualidade de "cama", entre outros.

Em 2023, alcançamos a meta estabelecida em compromisso público de ter 100% das nossas aves alojadas livres de gaiola<sup>1</sup>. Assumimos

o compromisso de, até 2025, não comprar mais ovos de fornecedores que criam galinhas em gaiolas em todos os processos de produção de alimentos industrializados. Usamos ovos na produção de produtos industrializados como pizzas, tortas e pão de queijo. O compromisso está 100% atendido no Brasil e, considerando o escopo global, o percentual é 96,3% de atendimento. **SASB-FB-MP-410a.2**

Um dos fatores ligados ao bem-estar animal é a ambiência, que proporciona o correto conforto térmico aos animais na instalação. O enriquecimento ambiental tem como objetivo satisfazer as necessidades comportamentais das aves, promovendo a exploração e manipulação dos recursos ambientais, podendo também diminuir a ocorrência de comportamentos negativos e melhorar a qualidade de vida. O objetivo é trazer experiências novas e, sempre que possível, semelhantes às existentes na natureza. Isso permite que eles expressem o seu comportamento natural.

Neste sentido, iniciamos a implantação de poleiros, objetos de bicar e plataforma nas instalações. Em 2023, 25% dos frangos de corte criados na Turquia e 8,8% dos frangos de corte criados no Brasil tinham acesso a poleiros,

<sup>1</sup> Apesar de não ser uma prática comum para frangos de corte no Brasil, em outros locais, como a Turquia, a criação de frangos em gaiolas é comum.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

favorecendo a qualidade de vida de milhões de animais. Na cadeia de perus, o uso de enriquecimento ambiental já está consolidado e 100% dos animais têm acesso a ele. Avançamos também no uso de enriquecimento ambiental para a cadeia de suínos e 14,2% das propriedades permitem acesso à ferramenta a 100% dos animais. Considerando o acesso parcial 90% das propriedades fazem uso da ferramenta.

Para que seja possível um maior controle do ambiente onde os animais estão alojados, estamos migrando gradualmente de instalações tradicionais (com interferência do ambiente externo) para outras, com alta tecnologia e totalmente climatizadas, em busca de um maior conforto térmico aos animais, de forma mais eficiente e otimizada. Controle da qualidade de ar, temperatura e da iluminação são realizados constantemente e proporcionam as condições essenciais ao bem-estar animal. Em 2023, inauguramos os primeiros alojamentos com possibilidade de fornecer luz natural às aves em aviários climatizados, proporcionando um ambiente semelhante ao externo.

As camas de aviário têm 12 a 18 cm de profundidade para perus, dependendo da categoria, e 10 cm para frangos. Elas são compostas de maravalha e/ou casca de arroz com fornecedor aprovado e homologado, e são

livres de contaminantes. A cama permite que os animais expressem seu comportamento natural de ciscagem e banho de pó. Além da cama, todos os perus têm acesso a objetos de bicar, para poder manifestar o seu comportamento natural.

Em 2023, nos comprometemos a garantir que todos os novos projetos para alojamento de matrizes suínas serão construídos no modelo cobre e solta. Atualmente cerca 55,24% do plantel de matrizes suínas está alojado em gestação coletiva. **GRI FP11**

Nossos animais são criados de forma intensiva, isto é, em instalações sem acesso a áreas externas e sem pastoreio, com exceção da linha orgânica de Sadia, na qual as aves têm acesso a área externa, conforme os padrões de produção orgânica.

### Percentual de espécies por tipo de habitação

Tipo de habitação %	Perus	Frangos	Suínos
Baixa climatização (cortinas amarelas ou azuis)	12,5	30,1	0
Convencional (cortinas abertas e aproveitamento da condição natural do ambiente)	87,5	22,9	0
Alta climatização (cortinas pretas x cortinas prata e presença de equipamento para resfriar o ambiente e nebulizadores)	0	47	0
Gestação coletiva	0	0	55,24
Gestação individual	0	0	44,76

### transporte

No transporte de cargas vivas, um comitê de trabalho realiza inspeções e apoia a implantação de boas práticas em situações de risco ou acidente envolvendo cargas vivas. Os veículos que transportam animais são dedicados a projetos com esse fim, sendo adequados à espécie e à etapa em que são utilizados. São levados em consideração aspectos como distância, densidade, velocidade, tempo de viagem e temperatura para transporte desses animais. Todos os veículos são rastreados, monitorados e possuem câmera para verificar as condições do motorista e estrada, além do uso do sensor de fadiga. No transporte de aves, em 2023, aumentamos do uso de gaiolas com travas antiabertura.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## aves

1

**Espaço para movimento:** em linha com a diretiva europeia, considerada uma das melhores do mundo, estipulamos a marca de 39 kg/m<sup>2</sup> como densidade máxima para o alojamento de aves (em nossas instalações e nos parceiros integrados). Cerca de 52% dos frangos de corte criados na BRF globalmente são abatidos com densidade inferior a 30 kg/m<sup>2</sup>.

2

**Livres de gaiola:** 100% das aves são criadas livres de gaiola e as matrizes produtoras de ovos férteis têm acesso a ninho, estrutura necessária para o exercício do seu comportamento natural. Não produzimos ovos para venda, algo que acontece apenas no caso de ovos inférteis. Todos os ovos que acabam sendo vendidos são considerados livres de gaiola.

3

**Alimentação:** os frangos de corte possuem acesso livre a água e a ração elaborada por nutricionistas conforme as necessidades de cada fase de desenvolvimento do animal.

4

**Temperatura adequada:** mantemos o conforto térmico dos animais por meio de equipamentos, e as temperaturas e umidades máximas e mínimas são registradas diariamente para controle e monitoramento.

5

**Descanso:** respeitamos o mínimo de 8h de luz ao dia e 4h de escuro, seguindo o ritmo dia/noite e a intensidade de luz adequada para cada fase do animal, em cada sistema de criação.

7

**Perus livres de gaiola:** nenhum peru na BRF Global fica confinado em gaiolas, e todos têm liberdade de movimento dentro da instalação.



8

**Engorda de perus:** cerca de 87% do processo de engorda dos animais se dá em um sistema de aviários convencionais, com cortinas abertas que fazem uso máximo da condição natural do ambiente. As demais instalações operam com um sistema diferenciado que permite maior controle sobre as variáveis ambientais, como temperatura e umidade.

9

**Alterações físicas:** Os frangos de corte não passam por alteração física durante sua vida. Tanto os perus de corte quanto as matrizes de frango são 100% debicados no incubatório por meio de equipamento a *laser*, num processo em que 1/3 do bico é cortado em região onde há menos receptores nervosos. No final do ano passado, iniciamos o processo de avaliação de lotes de fêmeas não debicados para avaliações internas e ajustes no processo de produção.

GRI FP10

10

**Transporte:** o transporte dos perus e frangos é realizado em consonância com as diretrizes do Comitê Corporativo de Transporte de Carga Viva.



11

**Avaliação e manejo:** todos os veículos são avaliados assim que recepcionados na fábrica, e o manejo é realizado por profissionais capacitados em bem-estar animal.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - **bem-estar animal**
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## suínos

1

**Avaliação e manejo:** 100% dos animais são avaliados assim que recepcionados na fábrica, e o manejo é realizado por profissionais treinados em bem-estar animal.

2

**Liberdade nas instalações:** seguindo a diretiva europeia, considerada uma das melhores do mundo, todos os suínos de engorda são livres para se movimentar. A densidade máxima de alojamento de suínos em nossas instalações e nos parceiros integrados é de 0,30m<sup>2</sup>/animal para o sistema vertical de creche e de 0,93 m<sup>2</sup>/animal para suínos em fase de terminação.

3

**Desmame:** a idade mínima de desmame deve ser de 21 dias, com idade média aproximada de 25 dias.



**Alterações físicas:** desde 2021 nenhum suíno passa por alteração de orelhas (eliminação da mossa). 100% dos animais criados na integração da BRF passam por corte de cauda até o terceiro dia de vida. Esse manejo ainda se faz necessário para manutenção do bem-estar dos animais, para evitar canibalismo durante as fases de crescimento e engorda. Estamos trabalhando no desenvolvimento de um analgésico para minimizar qualquer tipo de desconforto gerado por este procedimento. **GRI FP10**

4

**Castração:** desde 2022, nenhum suíno passa por castração cirúrgica sem anestesia. Nos raros casos (cerca de 0,17%) onde a castração cirúrgica é necessária nas nossas operações, ela é feita com anestesia. Atualmente, 99,87% do plantel global suínos machos passam por imunocastração que permite que o animal não passe por intervenção cirúrgica para que seja castrado. O objetivo é que em 2024, 100% dos suínos machos passem a ser imunocastrados. O procedimento de castração não é realizado nas matrizes suínas. **GRI FP10**

5

6

**Gestação coletiva:** adotamos o sistema de gestação coletiva como forma obrigatória em todos os nossos projetos de expansão e temos o compromisso de implementar até 2026 o sistema de baias de gestação coletiva para 100% das matrizes suínas. Em 2023, adequamos 100% da unidade de Concórdia ao alojamento coletivo e tal adequação de mais de 13 mil posições fez com que atingíssemos o índice de 55,24% do plantel adequado. **SASB FB-MP-410a.1**

## medicamentos

GRI FP12, SASB FB-MP-260A.1, FB-PF-260A.1

Nossa equipe de médicos veterinários avalia e coordena programas de biossegurança e bem-estar animal para prevenção de enfermidades e manutenção do status sanitário dos animais. Prezamos pelo emprego de produtos alternativos ao uso de antibióticos como, por exemplo, programas eubióticos, nutracêuticos e enzimas. Não usamos hormônios e nem antibióticos com a finalidade de promover crescimento dos animais na integração de aves e suínos.

Como parte de nosso processo de melhoria contínua, ocorreu, em 2023, uma série de avanços relativos ao controle sanitário dos plantéis como: 1 - Estabelecimento de novos protocolos vacinais nas áreas de matrizes e no incubatório de frango de corte; 2 - Desenvolvimento de trabalhos para avaliação de produtos alternativos ao uso de antibiótico; 3 - Revisão dos protocolos de biossegurança, o que colaborou para manutenção do status negativo do país para gripe aviária e doença Newcastle, além de simulados para reforçar os planos de contingência às doenças exóticas no país. 4 - Realização de uma série de treinamentos para capacitação dos times de saúde animal, focado em prevenção e assertividades dos planos de saúde veterinário.

Com relação ao uso de antibióticos, atuamos de acordo com as evidências científicas de resistência antimicrobiana na população humana e com a visão da Organização Mundial da Saúde (OMS), que classifica os antimicrobianos em três categorias: criticamente importantes, altamente importantes e importantes.

O uso de antimicrobianos na BRF é feito de maneira racional e responsável, sob a prescrição e acompanhamento de médicos veterinários. Os períodos de carência são rigorosamente seguidos e inspecionados pelo nosso time, garantindo a ausência de resíduos nos produtos. Os insumos utilizados na criação dos animais são fornecidos exclusivamente pela BRF garantindo uma gestão sanitária adequada. Todas as medicações, quando necessárias, são registradas na ficha de acompanhamento de lotes, assim como informados ao Serviço de Inspeção Federal por meio do Boletim Sanitário. Os produtores integrados são proibidos de utilizar ou adquirir produtos por conta própria sob pena de quebra de contrato se verificada qualquer irregularidade. Na linha Sadia Bio, não são utilizados quaisquer medicamentos na criação dos animais, processo certificado por terceira parte.

Para a cadeia de suínos, fortalecemos programas vacinais e a manutenção de boas práticas de produção, recorrendo ao uso de antibiótico somente quando necessário. Temos ciência de que a saúde intestinal está intimamente relacionada com a nutrição ofertada, assim, possuímos uma especificação técnica para cada ingrediente e realizamos um plano de controle de qualidade de matérias-primas e rações. Na formulação das dietas, utilizamos o sistema de energia líquida e aminoácidos digestíveis. As rações também utilizam enzimas exógenas, além do uso de aminoácidos sintéticos. Tudo isso, eleva a digestibilidade da dieta e melhora a saúde intestinal minimizando a necessidade de antibióticos.

Em 2023, em virtude dos desafios sanitários enfrentados pela avicultura brasileira e prezando pela manutenção da saúde das aves, um dos pilares do bem-estar animal, ocorreu um aumento no uso de antibióticos na cadeia de aves, sendo que 4,5% dos frangos de corte abatidos na BRF foram medicados, com um

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

# recursos naturais

GRI 3-3 [Mudança do clima, água e energia]

Promover o uso adequado dos recursos naturais e reduzir os impactos da nossa atividade, diminuindo emissões e a geração de resíduos, são fundamentais para uma companhia de nosso porte. Tão importante quanto esse propósito é estarmos atentos às mudanças climáticas, que afetam o futuro dos nossos negócios.

Contamos com o sistema de gestão ambiental, a Política de SSMA e diretrizes pautadas na ISO 14001 e na prospecção de oportunidades e riscos da nossa atividade como ferramentas de nossa gestão do capital natural.

Todas as unidades industriais e agropecuárias do Brasil e internacionais (Emirados Árabes e Turquia) fazem o monitoramento de efluentes, resíduos, emissões atmosféricas, ruído, odor, outorgas e licenças ambientais. Esses dados são gerenciados por meio do Índice de Sustentabilidade Ambiental (ISA). Em 2023, o ISA alcançou um percentual de atendimento de 93,4%. A meta era 91,7%.

Em uma década, de 2014 a 2023, nossos investimentos ambientais alcançaram a marca de € 432 milhões, destinados a projetos com benefício ambiental e que se enquadram em um ou mais critérios de elegibilidade estabelecidos pelos *green bonds* emitidos pela BRF. Em 2023, o investimento ultrapassou **a marca de R\$ 30,9 milhões (ou € 5,7 milhões).**

## gestão ambiental

As políticas de Sustentabilidade e de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) são as principais referências para a nossa gestão ambiental. Ela é complementada por normas como a ISO 14001, programas como o +Excelência e o Sistema de Excelência Operacional (SEO), além de por leis e regulamentos das localidades onde atuamos.

## selo atesta boas práticas

Nossa unidade de Kezad, nos Emirados Árabes Unidos, conquistou pelo segundo ano consecutivo o selo de boas práticas ambientais "Green Label Industries". O selo, promovido pela Agência do Meio Ambiente de Abu Dhabi (EAD), é concedido às empresas que possuem excelência de desempenho em suas operações, alinhadas a práticas ambientais, promovendo a preservação dos recursos naturais e reduzindo o impacto ambiental.

Os critérios para obter o selo são gestão eficiente, preservação de recursos naturais, redução da poluição, conformidade ambiental das instalações e inovação ambiental.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - **recursos naturais**
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## água

GRI 303-1

As atividades do campo (criação de animais e produção de grãos) e das fábricas (conversão dos animais e matérias-primas em alimentos para o consumo) têm na água um recurso crítico para seu pleno funcionamento. Por essa razão, trabalhamos em conformidade com todos os aspectos legais em relação ao consumo de água a ser usada no processo produtivo, definido pelo Ministério da Agricultura e Pecuária com rigorosos padrões de qualidade, além de monitorar os limites estabelecidos pelas outorgas de uso de água.

Buscamos participar dos Comitês de Bacias Hidrográficas nas regiões onde estamos presentes, além de fazer parte do GT de Água da Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas.

Além da garantia do cumprimento de requisitos legais, prezamos pelo uso eficiente do recurso, com foco na priorização do reaproveitamento e reúso da água, sempre que possível. Entre nossas principais metas, está reduzir o consumo de água da nossa operação industrial em 13% até 2025. Esse percentual está em 8,41% atualmente.

Em 2023, investimos R\$ 22,5 milhões em projetos para otimizar nosso consumo de água.

Nossa principal iniciativa para melhorar nossa gestão é o aumento da chamada capilaridade das medições e gestão dos mapas hídricos nas unidades, ou seja, medir cada vez mais e melhorar os processos e suas etapas.

Ações de reaproveitamento de água, evitando novas captações, redução de desperdícios e automatização de processos para racionalização do consumo também são práticas que adotamos para reduzir nossa pegada hídrica.

Podemos destacar as unidades de Bandirma (Turquia), onde cerca de 50% do volume de água consumida pela planta já vem de sistema de reúso, e Abu Dhabi (Emirados Árabes), onde o percentual é de 29%. Nas operações brasileiras, o reaproveitamento e reúso saltou de 11% em 2020 para 16% em 2023, e segue em evolução.

## na cadeia produtiva

Por meio do Código de Conduta para Parceiros de Negócio, informamos sobre a necessidade de manter a regularidade com as legislações ambientais, o que inclui as outorgas de uso de água e suas condicionantes. Para nossos Integrados, nossa gestão inclui o monitoramento e a orientação para regularidade das outorgas e suas condicionantes nas granjas. O uso eficiente da água (com ações que incluem o uso da água de chuva) é um critério de avaliação do índice de conformidade e, consequentemente, faz parte da avaliação do Prêmio Integrado Destaque, que reconhece e premia os melhores integrados. Veja mais em [Gestão de Fornecedores e Cadeia Produtiva](#).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## gestão hídrica

SASB FB-MP-140a.2, FB-PF-140a.2

Ao longo de 2023, um total de 56.843,69 megalitros (ML) de água foram captados de todas as unidades produtivas da BRF para a realização das nossas atividades, um pequeno acréscimo em relação ao ano anterior. De toda a água captada em 2023, quase a totalidade foi devolvida devidamente tratada.

## na cadeia produtiva

Com o aumento de situações de estiagem, temos incentivado nossos produtores integrados a gerir a água de maneira cada vez mais racional e com uso de tecnologias para promover o tratamento e reúso. A efetiva implantação de iniciativas e tecnologias fica a critério e sob responsabilidade dos integrados, não havendo interferência gerencial ou financeira da BRF.

Em muitos casos, o reforço em alguns controles, pequenas mudanças de processos e a troca de peças simples do sistema de água da propriedade podem trazer redução considerável no uso de água potável e reutilizável, garantindo o adequado fornecimento com qualidade e preservando o bem-estar animal.

Para criadores de aves e suínos é fundamental o monitoramento do consumo e dos níveis de água nos poços artesianos que abastecem as propriedades. O controle auxilia na verificação da disponibilidade do recurso e no atendimento às exigências dos órgãos ambientais, comparando consumo proposto e realizado conforme tabelas técnicas.

Outro importante fator é a checagem rotineira em busca de vazamentos ao longo da rede de abastecimento (como em bebedouros, conexões, engates rápidos, mangueiras, torneiras, tubulações e bombas). O produtor deve estabelecer um cronograma para manutenções corretivas e preventivas, e criar documentos de controle de consumo de água considerando os sistemas de criação de animais que tem na área, assim como a irrigação.

Igualmente recomendada é a realização de *flushing* (troca de água nos aviários) de forma intermitente e não contínua. Os telhados das granjas podem ser usados como pontos de captação de água da chuva, sendo necessário instalar calhas e condutores de água para armazenamento.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - **recursos naturais**
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## vulnerabilidade hídrica

Avaliamos os riscos hídricos nas localidades onde atuamos com o objetivo de entender os impactos específicos da nossa empresa nessas regiões e, conseqüentemente, reduzir o nosso consumo de água e a exposição aos riscos de falta de abastecimento de água nas unidades.

Para avaliar a vulnerabilidade hídrica de nossas unidades produtivas, a partir de 2023 passamos a usar ferramenta *Water Risk Filter*, do World Wide Fund for Nature (WWF), recomendada pelo CDP. A mudança de ferramenta de análise possibilita termos resultados ainda mais próximos da realidade de nossas operações e cadeia. A *Water Risk Filter* recomenda que o índice de vulnerabilidade hídrica considere fatores internos e externos à operação, tendo em vista a microrregião em que suas unidades estão localizadas. Ela considera aspectos que tornam o negócio mais dependente do recurso em uma região específica, como qualidade, quantidade, regulação e conflitos pelo uso da água. A análise considera ainda a capacidade de resposta das estações de tratamento de água e das nossas unidades produtivas.

A metodologia da WWF define uma pontuação de exposição para cada uma delas e, a partir desses dados, planejamos medidas preventivas e corretivas. Sua aplicação visa construir um mapa de vulnerabilidade hídrica das nossas operações, comparar indicadores de risco

entre unidades e subsidiar projetos e investimentos para mitigação de riscos.

No caso do Brasil, um país de dimensões continentais, é fundamental que nossa cadeia integrada esteja localizada muito próxima das unidades produtivas para que o transporte de insumos, rações e ovos seja viável tanto do ponto de vista de recursos financeiros quanto do bem-estar animal. Considerando esses critérios, a ferramenta de vulnerabilidade hídrica fornece uma avaliação da microrregião que abrange o contexto das localidades onde está inserida a nossa integração.

Os dados da análise mostram que, historicamente, os eventos de estresse hídrico registrados na integração ocorreram quando as unidades fabris estavam sendo impactadas por severas faltas hídricas. No entanto, nem sempre que as unidades fabris foram impactadas pela escassez hídrica, a cadeia de integração foi impactada. Isso porque nossa cadeia de integração utiliza, essencialmente, água de poço e as águas subterrâneas. A maioria desses eventos são registrados na Região Sul do Brasil. Mais detalhes podem ser encontrados na [nossa resposta ao questionário CDP Água](#).

### Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico, por fonte (ML) GRI 303-3, SASB FB-MP-140a.1, FB-PF-140a.1

Fonte <sup>1</sup>	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico <sup>2</sup>	Todas as áreas <sup>3</sup>	Áreas com estresse hídrico <sup>2</sup>	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico <sup>2</sup>
Águas superficiais <sup>4</sup>	36.754,83	-	36.579,76	19.261.483	36.963,22	10.941,32
Águas subterrâneas	21.132,51	-	18.974,24	-	18.309,01	2.586,77
Água de terceiros	1.790,57	-	-	-	1.571,46	170,01
<b>Total</b>	<b>59.677,91</b>	<b>-</b>	<b>55.554,00</b>	<b>19.261.483</b>	<b>56.843,69</b>	<b>13.698,1</b>

<sup>1</sup> Água doce ( $\leq 1000$  mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)

<sup>2</sup> Informação não disponível em 2021

<sup>3</sup> Baseline definido em 2020, em alinhamento com os compromissos de recursos naturais; considera todas as unidades fabris Brasil e Internacional, incluindo fábricas de ração. A BRF vai avaliar a ampliação do escopo do conteúdo para os próximos anos.

<sup>4</sup> Inclui águas adquiridas de terceiros

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - **recursos naturais**
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## efluentes

GRI 303-2

Os efluentes gerados pelas nossas operações são compostos principalmente por proteínas e gorduras, bem como por detergentes biodegradáveis utilizados em processos de higienização. Tratamos 100% desses efluentes em acordo com os padrões estabelecidos pelas legislações ambientais, acompanhamos constantemente a qualidade da água dos rios onde captamos e, depois, lançamos o efluente após tratamento.

Todas as nossas unidades que geram efluente obedecem aos padrões legais de lançamento. Nas unidades em que não há legislação estadual ou municipal, seguimos a determinação federal. As unidades são licenciadas pelos órgãos ambientais competentes e, na maioria das licenças, são determinados parâmetros para serem monitorados com determinada frequência, orientação reforçada por nossas normas internas.

Em complemento às determinações citadas no parágrafo anterior, o indicador ISA verifica o atendimento da qualidade do efluente. As unidades produtivas da BRF têm regime de monitoramento para suas estações de tratamento de efluentes e devem atender o determinado nas condicionantes ambientais

de nossas licenças, além de considerar os padrões mínimos necessários para garantir os controles de nossos processos. A eficiência de nossas estações de tratamento de efluentes, atestada por laboratórios externos credenciados pelo Inmetro, alcançou 98,76% em um universo de 23.290 análises para atestar a qualidade do efluente tratado em 2023.

Ao longo do ano, recebemos duas autuações de órgãos ambientais fiscalizadores referentes a não conformidades correlacionadas a águas e efluentes. Ambos os casos foram decorrentes de eventos ocorridos no ano de 2022, devido ao não atendimento a parâmetros de lançamento de efluentes nas unidades de Lucas do Rio Verde/MT (incubatório) e de Paranaguá/PR (indústria).

Em Paranaguá, tratou-se de incidente pontual que foi prontamente solucionado. Em Lucas do Rio Verde, foram análises pontuais de DBO (Demanda Bioquímica de Oxigênio) fora do padrão. Neste caso, foi implantado projeto de melhoria com sistema de lodo ativado, iniciado em julho de 2023, que já solucionou a situação, retomando a conformidade. Apresentamos recurso/defesa para os dois casos e aguardamos resposta dos órgãos ambientais.

## Volume total de água descartada, por fonte (ML) GRI 303-4

Fonte	2021	2022	2023
Águas superficiais	51.010,41	46.038,68	55.399,81
Rede de municipal de coleta	11,53	5,78	127,83
Solo	14,89	71,77	166,21
<b>Total</b>	<b>51.036,83</b>	<b>46.116,23</b>	<b>55.693,85</b>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## biodiversidade e gestão florestal

GRI 304-1

A biodiversidade é um tema material para a BRF e nossa principal responsabilidade em relação a ela é proporcionar uma cadeia de abastecimento livre de desmatamento. Isso implica em garantir a rastreabilidade (leia mais em Rastreabilidade e monitoramento socioambiental) ao longo de toda a cadeia de cereais, promover as melhores práticas na cadeia de valor e aderir a práticas sólidas na gestão da biodiversidade.

Cumprimos a legislação vigente, que abarca temas como proteção de vegetação, áreas de preservação permanente e áreas de Reserva Legal, exploração florestal, fornecimento de matéria-prima florestal,

controle de origem de produtos florestais e controle e prevenção de incêndios florestais. Além disso, nossos produtores integrados seguem nossos padrões de conservação, garantindo que seus impactos possam ser considerados pequenos.

Temos ativos florestais destinados à produção de biomassa como fonte de energia, que somam 27 mil hectares distribuídos por oito estados brasileiros e 196 fazendas (sendo 97 fazendas próprias, 91 arrendadas e oito fazendas de compra de floresta em pé).

Espécies pertencentes ao gênero *Eucalyptus* perfazem 96% desta área, enquanto 1,1% estão cobertos por *Pinus* e 0,5% por outros gêneros de árvores (como araucária, bambu e mimosa). Os 2,4% restantes são áreas abertas que estão aguardando o próximo ciclo de plantio.

De nossas fazendas, duas estão dentro de uma Unidade de Conservação (a APA Estadual da Escarpa Devoniana) e 40 a 10 quilômetros de alguma unidade de conservação.

### 115 unidades de produção florestal em áreas prioritárias para conservação



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

# mudanças climáticas

GRI 201-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, SASB FB-MP-110a.1, TCFD 2.c

A mudança do clima e a falha na sua contenção figuram entre os principais riscos globais para os próximos anos, de acordo com o recente relatório publicado pelo Fórum Econômico Mundial. Essas mudanças têm potencial para impactar nossos custos e resultados operacionais, inclusive aumentando o preço das *commodities* agrícolas, e por isso está entre os temas prioritários da nossa estratégia de sustentabilidade.

Para mitigar os seus efeitos e contribuir para o fortalecimento de uma economia de baixo carbono, estabelecemos o compromisso de ser uma companhia Net Zero até 2040, contribuindo para os esforços mundiais contra o aquecimento global. Nosso plano de ação está baseado em quatro frentes de trabalho: compra sustentável de grãos, fomento à agricultura de baixo carbono, aumento do uso de energia renovável e incremento da eficiência operacional, e demos passos concretos nessa direção.

Estabelecemos ações para reduzir, até 2030, 35% das emissões Escopo 1 (emissões diretas) e Escopo 2 (emissões relativas ao consumo de energia elétrica); 12,3% das emissões do Escopo 3 (emissões indiretas na cadeia de valor); e, até

2040, neutralizar emissões residuais. As metas dos Escopos 1 e 2 têm como referência o ano de 2019 e a do Escopo 3, o ano de 2020.

Desde 2021, mantemos o Comitê Net Zero formado pela alta liderança e por representantes das áreas técnicas, com objetivo de acelerar e acompanhar a implementação das diversas ações. Em parceria com a Fundação Getulio Vargas, desenvolvemos uma metodologia interna de precificação de carbono, que proporciona uma identificação mais precisa dos custos associados às diversas opções de redução de emissões da Companhia. Essa identificação facilita a comparação e priorização das ações de mitigação.

Em 2023, revisamos nossas metas seguindo a nova metodologia FLAG (sigla em inglês para Florestal, Agricultura e de Uso da Terra), desenvolvida especificamente para organizações que atuam nesses setores. Os desafios atualizados foram submetidos no mês de dezembro de 2023 à aprovação da iniciativa Science Based Targets (SBTi) e refletem a ambição de limitar o aquecimento global a 1,5 °C, conforme estabelecido no Acordo de Paris.

## nossas quatro frentes prioritárias



### Compra sustentável de grãos

Cadeia de suprimentos **livre de desmatamento** até 2025

Saiba mais na página [78](#).



### Agricultura de baixo carbono

Escala à utilização de **energia solar** em nossos integrados

Saiba mais na página [127](#).



### Energia renovável

Fontes **eólica e solar**

**+50%** de energia de **fontes limpas** até 2030

Saiba mais na página [134](#).



### Eficiência operacional

**Novas tecnologias** de tratamento de efluentes e resíduos. [Página 137](#).

Centros de Distribuição **sustentáveis**. [Página 15](#).

**Eficiência** logística e combustíveis alternativos. [Página 50](#).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

Vinculamos nossas metas de sustentabilidade ao empréstimo de US\$ 150 milhões, assinado em março de 2023, com o First Abu Dhabi Bank, maior banco dos Emirados Árabes Unidos, e anunciado durante a COP28, em Dubai.

A linha de crédito, baseada no conceito “Sustainability Linked Loan”, atrela redução de juros ao atingimento de metas, e permitirá à Companhia expandir seus negócios na região e garantir que esse crescimento atenda aos seus objetivos de sustentabilidade. A redução de emissões dos escopos 1 e 2 e o aumento do consumo de energia limpa serão os indicadores de performance atrelados ao empréstimo.

Esta é a primeira vez que usamos um empréstimo vinculado à sustentabilidade na região do Oriente Médio e Norte da África, estratégicas para a BRF.

## participação na COP28

Participamos da COP28, realizada em Dubai em dezembro de 2023. No mais importante evento sobre clima do mundo, promovido pelas Nações Unidas, tivemos a oportunidade de anunciar nosso compromisso de ampliar nossa meta de rastreabilidade de grãos para 100% dos biomas onde atuamos até 2025, assim como manter uma cadeia de suprimentos, direta e indiretamente, livre de desmatamento.

Em mesas realizadas com participação de pesquisadores, formuladores de políticas e representantes de empresas, apresentamos os progressos de nossa agenda climática e da nossa atuação no sistema alimentar, dentro da nossa Plataforma de Sustentabilidade.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## inventário

Somos um dos 27 fundadores do Programa Brasileiro GHG Protocol e há mais de uma década publicamos no Registro Público de Emissões inventário de emissões de gases de efeito estufa. Desde 2009, integramos a carteira do Índice de Carbono Eficiente (ICO2) da B3 e há mais de dez anos nosso inventário detém o Selo Ouro pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, que nos certifica com o nível mais alto do programa, trazendo transparência e confiabilidade nos dados reportados. Em 2023, avançamos no mapeamento da cadeia de valor (escopo 3), que inclui produtores e outros fornecedores.

A partir do mapeamento do Escopo 3, identificamos que o maior impacto de emissões de gases de efeito estufa (GEE) está na cadeia de fornecimento. Entre as principais fontes estão o uso do solo na produção de grãos, o manejo de dejetos na criação dos animais pelo sistema de integração e o transporte ao longo da cadeia. Quando avaliamos as atividades próprias, as fontes estacionárias são as mais relevantes em função da quantidade de combustíveis requerida pelos processos; no entanto, por termos mais de 90% de nossa matriz energética proveniente de fonte renovável, esse impacto é reduzido de forma significativa.

## Variáveis consideradas na medição das emissões de GEE

### Escopo 1



**Combustão estacionária:** queima de combustível utilizado em caldeiras, motores, geradores



**Combustão móvel:** emissões de GEE provenientes da queima de combustível utilizado em equipamentos e veículos móveis



**Tratamento de resíduos sólidos e efluentes líquidos:** geração de resíduos da criação animal; compostagem de resíduos da indústria e animais mortos; tratamento de efluentes



**Fugitivas:** utilização de gases refrigerantes (câmaras frias e ar-condicionado) e outras substâncias para o processo de abate de animais (CO<sub>2</sub>); fabricação de óleo de soja (hexano)



**Agrícolas:** fertilização do solo utilizando resíduos da cama aviária, fertilizantes convencionais e efluentes provenientes de dejetos suínos



**Mudança no uso do solo:** incêndios florestais e remoção de áreas florestais

### Escopo 2



Compra de energia **elétrica**



Compra de **energia térmica** (vapor) para produção de energia elétrica

### Escopo 3



**Bens e Serviços comprados** (criação de aves e suínos; aquisição de grãos, óleos e seus derivados)



Bens de **capital**



Aquisição de **combustível e energia**



**Transporte** e distribuição de insumos, animais e produtos por meio **rodoviário e marítimo**



**Resíduos** gerados nas operações e destinados para empresas terceiras



Viagens **aéreas, rodoviárias e marítimas**



**Deslocamento** de funcionários (casa-trabalho)



**Processamento** de produtos vendidos



**Tratamento** de fim de vida dos produtos vendidos

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Encerramos o ciclo de 2023 com redução de 21% nas emissões totais atreladas aos Escopos 1 e 2 quando comparado com a *baseline* 2019, motivada majoritariamente pela priorização do consumo de energia renovável, com rastreabilidade comprovada. Comparado a 2022, a soma dos Escopos 1 e 2 aumentou em 6%, devido à maior incidência de incêndios florestais. Em relação ao Escopo 3, houve um pequeno acréscimo em relação a 2022 e ao *baseline* 2020, impulsionado pela compra de grãos e derivados.

### Emissões de gases de efeito estufa (tCO<sub>2</sub>e)<sup>1</sup> GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, TCFD 4.b, SASB FB-MP-110a.1

	<b>Baseline 2019</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Varição 2019-2023</b>
<b>Escopo 1</b>					
Total de emissões brutas de CO <sub>2</sub> e	337.066,52	318.393,38	299.853,23	337.848,21	0,2%
Emissões biogênicas - Escopo 1	2.090.691,25	2.161.670,02	1.737.207,60	1.573.420,39	-25%
<b>Escopo 2</b>					
Total de emissões brutas de CO <sub>2</sub> e - Abordagem baseada na localização	240.799,08	319.563,93	159.488,08	157.022,97	-35%
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia renovável	-	78.940,94	29.656,83	39.137,45	-
Total de emissões brutas de CO <sub>2</sub> e - Abordagem baseada na escolha de compra	240.799,08	240.622,99	129.831,25	117.885,51	-51%
<b>Escopo 3</b>					
	<b>Baseline 2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Varição 2020-2023</b>
Total de emissões brutas de CO <sub>2</sub> e	30.634.476	31.977.129	30.149.412	31.106.766	1,54%
Emissões biogênicas - Escopo 3	44.447	45.034	43.147	42.544	-4,28%

### Intensidade das emissões de GEE<sup>1</sup> GRI 305-4

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Total de emissões de GEE (tCO <sub>2</sub> equivalente)	559.016,37	429.684,48	455.733,73
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,104	0,084	0,093

<sup>1</sup> O total de emissões de GEE (tCO<sub>2</sub>e) considera a somatória dos Escopos 1 e 2. A intensidade de emissões é calculada pelas emissões de GEE absolutas (tCO<sub>2</sub>e) dos Escopos 1 e 2 pela produção de 2023 (t). Os dados consideram os ajustes dos Potenciais de Aquecimento Global (GWP), conforme nota técnica do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo são dióxido de carbono, óxido nitroso, metano e hidrofluorcarbonetos. Os demais gases não são gerados pelas atividades da BRF. Os dados referentes ao Escopo 1 e Escopo 2 são auditados por terceira parte. Em 2023, foi auditado o Escopo 3 (baseline ano 2020 e ano 2023).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## matriz energética

GRI 302-1, SASB FB-MP-130a.1, FP-PF-130a.1

Priorizamos o uso de fontes renováveis em nossa matriz energética, chegando a um percentual superior a 90% do total, entre combustíveis e eletricidade. A maior contribuição é da biomassa, proveniente de áreas próprias de reflorestamento, utilizada para geração de vapor em nossos processos produtivos.

Em 2023, investimos R\$ 8,4 milhões em projetos para melhor aproveitamento energético em nossa Companhia.

Por meio do Programa de Excelência Energética BRF, buscamos promover o consumo sustentável de energia em operações fabris e administrativas. No programa, indicadores de desempenho são estabelecidos e o consumo de energia é monitorado nos diferentes processos produtivos, considerando as linhas, as categorias e os produtos elaborados. As atividades em centros de distribuição, agropecuária e áreas administrativas também são gerenciadas.

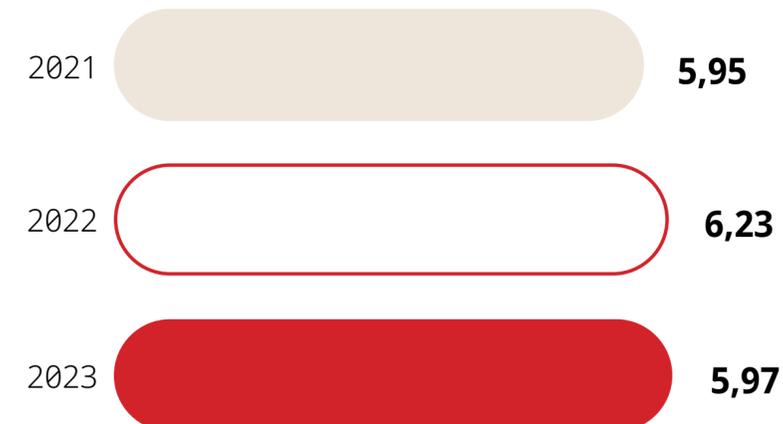
Mantemos também o Comitê de Energia da BRF, formado pelas equipes de Engenharia, Controladoria e Procurement, que se reúnem com periodicidade mensal para acompanhar iniciativas e estudar formas de redução de consumo. Além disso, consideramos em nossas tomadas de decisão a melhoria do custo

de aquisição, a busca por parceiros estratégicos no desenvolvimento de projetos sustentáveis, a aprovação de projetos de redução do consumo e a garantia de internalização das diretrizes do programa para as unidades produtoras.

Mantemos metas anuais de melhoria da eficiência do uso e um plano de investimentos para os próximos anos, a fim de elevar o percentual da nossa geração própria. Adotamos linhas anuais de investimentos para aplicar recursos próprios para a atualização de tecnologia e para a compra de equipamentos mais eficientes.

Em 2023, considerando apenas o consumo de energia dentro da BRF, a intensidade energética foi de 5,97 GJ/t produzida, 4% a menos do que 2022.

## Intensidade energética<sup>1</sup> GRI 302-3 (GJ/tonelada produzida)



<sup>1</sup> Intensidade energética é calculada pelo consumo de energia dentro da organização (GJ) sobre a produção energética de 2023 (t). São considerados apenas o consumo de energia elétrica e vapor da organização.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso

#### 5 qualidade está em tudo que fazemos

- desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
- qualidade BRF
- bem-estar animal
- recursos naturais
- mudanças climáticas e energia
- economia circular e gestão de resíduos
- anexos

Destacamos a padronização de procedimentos de controle de temperatura dos túneis de congelamento; a implantação de controles automáticos e variáveis de equipamentos de ar comprimido; e a atualização da tecnologia de iluminação nas fábricas para o sistema LED. Além dessas iniciativas, aproveitamos a disponibilização de recursos oriundos dos Programas de Eficiência Energética das distribuidoras de energia, sob recomendação da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), com ações como a substituição de motores e bombas elétricas comuns para equipamentos de alto rendimento, o que também traz impactos relativos às emissões de GEE.

#### Total de energia consumida<sup>1</sup> (GJ) GRI 302-1, SASB FB-MP-130a.1

	2021	2022	2023
Combustíveis de fontes não renováveis	1.801.979,10	2.006.542,35	1.773.317,73
Combustíveis de fontes renováveis	21.764.940,30	21.590.928,10	19.452.560,72
Energia consumida	8.471.931,45	8.278.849,99	8.035.463,68
Total de energia consumida	32.038.850,85	31.876.320,43	29.261.342,13
Energia vendida <sup>2</sup>	0	1.308.728,90	1.821.891,32

<sup>1</sup> A premissa para contabilização considera a medição de energia nas unidades produtiva.

<sup>2</sup> A energia elétrica vendida refere-se à energia vendida do mercado livre que não foi consumida, e que já foi abatida do consumo de energia total, não havendo dupla contagem de consumo.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

### Consumo de combustíveis de fontes não renováveis em GJ **GRI 302-4**

	2021	2022	2023
BPF	29.326,59	115.886,21	14.692,81
Óleo diesel	104.197,20	106.108,37	71.459,88
Gás natural	919.260,80	1.008.166,65	1.017.443,25
Gasolina	112.398,00	192.067,40	146.518,19
GLP	522.349,83	460.499,07	523.003,71
Xisto	114.446,68	123.118,66	117,73
Querosene iluminante	0	689,7	0,42
Acetileno	0	0,46	0,76

### Consumo de combustíveis de fontes renováveis em GJ **GRI 302-1**

	2021	2022	2023
Alcool de cana	132.263,09	106.565,32	127.257,99
Biodiesel	6.462,02	0	7.035,31
Óleo vegetal ou animal	160.046,46	73.334,28	68.158,71
Biomassa (madeira de reflorestamento)	21.466.168,70	21.411.028,51	19.250.108,71
<b>Total</b>	<b>21.764.940,27</b>	<b>21.590.928,10</b>	

### Energia consumida (comprada) em GJ

	2021	2022	2023
Eletricidade	8.471.931,45	7.857.943,80	8.035.463,68
Vapor		420.906,18	467.602,90
<b>Total</b>	<b>8.471.931,45</b>	<b>8.278.849,99</b>	<b>8.503.066,57</b>

### Energia consumida fora da organização (GJ) **GRI 302-2**



\* A partir de 2023, passamos a incluir novas categorias, como transporte internacional, no cálculo.

### Outras emissões

#### Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)<sup>1</sup> em tCFC-11 equivalente **GRI 305-6**

	2022	2023
Total SDO Produzido	1.365	810,21

#### Emissões atmosféricas **GRI 305-7**

	2021	2022 <sup>1</sup>	2023
NO <sub>x</sub>	1.962,7	1.264,82	879,34
SO <sub>x</sub>	284,05	160,53	135,44
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês)	0	0	0
Material particulado (MP)	2.776,13	1.730,11	1.351,46
Monóxido de carbono	5.444,30	6.153,26	2.870,61

<sup>1</sup> Valores revisados. **GRI 2-4**

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - **mudanças climáticas e energia**
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## energia

GRI 302-1, 302-2, 302-3

Além de buscar o uso eficiente de energia elétrica, visamos aumentar para 50% sua participação a partir de fontes limpas até 2030 na BRF, de forma a alavancar também nosso Compromisso Net Zero.

Para tanto, celebramos acordos para a implementação de projetos de energia limpa, incluindo a criação, em 16 de agosto de 2021, de uma *joint venture* para a construção de um complexo eólico autogerado com a AES Brasil para geração de energia eólica no Complexo Eólico Cajuína, Rio Grande do Norte, com capacidade instalada de 160 MW, gerando 80 MW, que vamos adquirir por meio de contrato de compra e venda de energia por 15 anos. O investimento estimado do projeto é de aproximadamente R\$ 985,0 milhões, o que

corresponde a R\$ 6 milhões/MW instalado, com investimento direto aproximado de R\$ 92,1 milhões pela BRF, valor a ser desembolsado durante o desenvolvimento do projeto. O fornecimento de energia teve início em 2024.

Há ainda uma iniciativa conjunta com a Intrepid Participações S.A. para implantação de um parque para autogeração de energia solar no estado brasileiro do Ceará.

Em 2023, 8% do nosso consumo de energia elétrica foi atendido por energia limpa, com rastreabilidade comprovada, sendo 4% de autoprodução. No mês de dezembro, esses números alcançaram 16% e 14%, respectivamente.

## na cadeia produtiva

Pensando em nossos produtores, firmamos um convênio com o Banco do Brasil para disponibilizar R\$ 200 milhões em financiamento facilitado, com taxas de juros menores, para financiar investimentos na instalação de painéis de energia solar nas granjas dos integrados, prestando ainda suporte comercial, técnico e jurídico. Além disso, permanecemos pagando aos produtores com base no consumo de energia de antes da implementação dos painéis, independentemente da redução na conta do parceiro. O produtor com usina fotovoltaica instalada em sua propriedade poderá melhorar sua renda em função da pontuação no [índice estrutural](#), conforme critério previsto no programa e que compõe o valor recebido pelo integrado. Em 2023, 57% do volume de aves produzidas vieram de integrados com energia fotovoltaica em suas propriedades. Veja mais em [Gestão de Fornecedores e Cadeia Produtiva](#).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - **economia circular e gestão de resíduos**
- anexos

# economia circular e gestão de resíduos

GRI 306-2

O melhor aproveitamento possível dos recursos é o princípio da economia circular. No caso da BRF, o processo de abate de aves e suínos gera materiais inservíveis para consumo humano a que chamamos subprodutos.

Nossa unidade de negócio BRF Ingredients (BRFi) aplica a circularidade na prática ao gerar ingredientes para os mercados de Animal Nutrition, Food Ingredients, Human Health e Plant Nutrition. Com inovação, eficiência e sustentabilidade, produzimos itens de alto valor agregado a partir dos subprodutos, que se tornam matérias-primas de nossa cadeia agropecuária.



- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5 **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## a cada matéria-prima, vários produtos

circularidade



saiba +  
em <https://www.brfindredients.com/pt-br/>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - **economia circular e gestão de resíduos**
- anexos

## resíduos sólidos e embalagens

GRI 306-1, GRI 306-2

O nosso controle de resíduos é feito por meio de redução, reciclagem e reutilização de materiais em toda a cadeia de valor – dos fornecedores à fase de pós-consumo. Por isso, nossa gestão de resíduos conta com uma série de procedimentos padronizados e ferramentas para controle e gerenciamento, em linha com nosso Sistema de Excelência Operacional (SEO) e com o programa +Excelência, além de documentos normativos que abrangem todas as nossas atividades.

Nas unidades, o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e o de Serviços de Saúde orientam o acondicionamento, segregação, coleta, triagem, armazenamento, transporte e destinação dos resíduos gerados, para que se deem em conformidade com a legislação e com as boas práticas estabelecidas nos programas e normas internos.

Entre as iniciativas relacionadas à gestão de resíduos, está a transformação de resíduos orgânicos em biofertilizantes por meio do processo de compostagem.

Em 2023, criamos indicadores e implementamos ferramentas como um software para garantir a rastreabilidade,

e o *compliance* regulatório ambiental dos resíduos e *dashboards* para gerenciamento de dados sobre resíduos e sobre os terceiros que armazenam, transportam e destinam resíduos, permitindo uma análise mais qualificada das informações. Entre as iniciativas relacionadas à gestão de resíduos, está a transformação de resíduos orgânicos em biofertilizantes por meio do processo de compostagem.

Com a gestão detalhada desses dados, conseguimos identificar oportunidades e a definição de ações estratégicas, que permitiram que 98% dos resíduos pudessem ser reaproveitados (isto é, desviados das iniciativas de disposição final, como aterro ou incineração) em 2023, ante 78% em 2022, apesar da quantidade gerada 11% maior.

Os resíduos que geramos foram encaminhados para compostagem, reciclagem, e outras operações de recuperação em empresas licenciadas, sendo reintroduzidos na cadeia produtiva, agregando novo valor aos materiais já retirados da natureza. Atualmente, **mais de 98% dos resíduos são reciclados, recuperados ou reutilizados em toda a cadeia de valor – dos fornecedores à fase de pós-consumo.**

### na cadeia produtiva

Realizamos auditorias anuais nos fornecedores de resíduo para homologação das parcerias e sua manutenção.

Todas as saídas de resíduos das nossas unidades são acompanhadas de Manifesto de Transporte de Resíduos, Nota fiscal e seus respectivos Certificados de Destinação Final – CDF.

Resíduos perigosos são gerados em menos quantidades e com controles rígidos e não geram impacto significativo no ambiente. De qualquer forma, em casos de emergência, contamos com o Plano de Atendimento a Emergências, que inclui contrato com empresa especializada em atendimento a derramamento e vazamentos.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

Resíduos gerados por categoria em toneladas **GRI 306-3**

	2022	2023
Perigosos	1.310,74	1.270
Não perigosos	474.551,77	527.717
<b>Total</b>	<b>475.862,51</b>	<b>528.987</b>

Resíduos segundo a destinação (2023) **GRI 306-4, GRI 306-5**

	Desviados do descarte (t)	Destinados a disposição final (t)
Perigosos	303,16	967,08
Não perigosos	437.368,84	9.347,75
<b>Total</b>	<b>437.672,00</b>	<b>10.314,83</b>

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t)<sup>1</sup> **GRI 306-5**

	2021	2022	2023
<b>Composição</b>	<b>Quantidade não destinada a disposição final (t) fora da organização</b>	<b>Quantidade não destinada a disposição final (t) fora da organização</b>	<b>Quantidade não destinada a disposição final (t) fora da organização</b>
<b>Perigosos</b>	<b>1.079,97</b>	<b>1.071,62</b>	<b>967,08</b>
Incineração	884,29	-	471,07
Aterro industrial e autoclavagem	195,68	1.071,62	495,04
Outros	-	-	0,97
<b>Não perigosos</b>	<b>115.979,72</b>	<b>102.796,52</b>	<b>90.347,74</b>
Incineração	-	-	11.777,46
Incorporação no solo	-	-	-
Aterro industrial e autoclavagem	115.979,72	102.796,52	74.674,15
Outros	-	-	3.896,13
<b>Total</b>	<b>117.059,69</b>	<b>103.868,14</b>	<b>91.314,82</b>

<sup>1</sup> Não há disposição de resíduos dentro da organização.

Nota: Em todas as tabelas, dados não consideram unidades administrativas.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - **economia circular e gestão de resíduos**
- anexos

### Total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação em toneladas **GRI 306-4**

Tipo de resíduo	2021	2022	2023
<b>Fora da organização</b>			
<b>Perigosos</b>	<b>504,56</b>	<b>239,12</b>	<b>303,16</b>
Reciclagem	284,20	239,12	230,16
Rerrefino	220,36	-	-
Reutilização	-	-	-
Recuperação	-	-	73
Armazenamento no local	-	-	-
<b>Não perigosos</b>	<b>280.087,01</b>	<b>371.755,17</b>	<b>437.369,54</b>
Reciclagem	67.347,29	77.291,80	50.609,63
Compostagem	209.733,88	281.318,67	-
Reutilização	242,96	13.144,70	21.815,85
Recuperação	2.762,88	0	364.944,06
<b>Total</b>	<b>280.591,57</b>	<b>371.994,29</b>	<b>437.962,70</b>

### embalagens

GRI 301-3, SASB FB-PF-410a.2.

Ao longo de nossa cadeia de valor são gerados resíduos de embalagens pós-consumo. Por isso, buscamos priorizar a reciclabilidade no desenvolvimento das embalagens e participamos de programas de incentivo à reciclagem como o Reciclar pelo Brasil e o selo Eureciclo para as embalagens de Qualy.

Temos o compromisso, parte de nossa Plataforma de Sustentabilidade, de alcançar 100% de embalagens recicláveis, reutilizáveis e biodegradáveis até 2025. Em 2023, evoluímos de 83% para 87% no Brasil e alcançamos 93% no Internacional. No consolidado, o índice foi de 88%. Com nossa área de P&D, otimizamos estruturas e estudamos alternativas sem risco à saúde e segurança do consumidor para minimizar a geração desnecessária de material para descarte pós-consumo. Trabalhamos também na redução de gramatura e a adoção de materiais alternativos que preservem a estabilidade dos produtos.

De acordo com orientações da Anvisa, atualmente não é permitido o uso de materiais reciclados em embalagens primárias, que entram em contato direto com alimentos produzidos pela BRF.

Para algumas embalagens recicláveis, dependendo da necessidade da aparência do produto, adotamos estruturas em monomaterial que facilitam o processo de reciclagem. É o caso das caixas de papelão e embalagens rígidas utilizadas para a produção de margarinas, que fazem uso de materiais recicláveis.

Nos processos produtivos, as embalagens danificadas são encaminhadas para a reciclagem, reduzindo o impacto ambiental. Além disso, parte das caixas que usamos são produzidas a partir de papelão reciclado.

Participamos, por meio da Associação Brasileira da Indústria da Alimentação (Abia), do Acordo Setorial de Embalagens em atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), que prevê uma redução de resíduos recicláveis enviados ao aterro, expansão da coleta seletiva e reciclagem de materiais, entre outras ações.

Somos membros da Plataforma Reciclar pelo Brasil, em conjunto com demais empresas comprometidas com o estabelecimento do plano de logística reversa no país, com foco em aumentar a quantidade dos resíduos reciclados, ampliar a receita das cooperativas e melhorar a

## relatório integrado 2023

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

renda dos catadores envolvidos. Desde seu início até 2023, nossa participação na plataforma promoveu ações de melhoria e gestão em 457 associações e cooperativas em 252 cidade de 26 estados do Brasil, superando 600 mil toneladas de materiais reciclados, impactando diretamente mais de 4.600 cooperados e chegando a uma produção média de 47,23 mil kg/mês de materiais para reciclagem.

No Relatório de 2023 da plataforma, que consolida as atividades realizadas até 2022, foi atingido um acumulado de 35 mil toneladas de materiais que foram desviados de aterros e lixões e encaminhados para reciclagem. Esses resultados referem-se à plataforma como um todo, abarcando a totalidade de seus parceiros.

Ainda em 2023, a seguimos com o compromisso de compensar 100% dos potes de margarina e manteiga da Qualy, em parceria com a EuReciclo, totalizando 16.253 toneladas de polipropileno (PP) recuperadas desde 2021.

case

## logística reversa

12 mil toneladas plástico retiradas da natureza

Em 2023, chegamos a uma quantidade histórica de embalagens de Qualy recicladas: 12 mil toneladas (em maio/23), o que equivale ao peso de mais de dez Cristos Redentores em volume de plástico. Para atingir este marco, temos como política a reciclagem de 100% das embalagens produzidas. Isso significa que a cada pote de Qualy vendido, o equivalente ao volume total de outro pote é reciclado, garantindo ao consumidor que sua compra produza um impacto positivo no meio ambiente.

A iniciativa, em parceria com a eureciclo, empresa de gestão de resíduos, também contribui para a geração de empregos e renda para catadores e cooperativas. O projeto já impactou cerca de 65 centrais de triagem de materiais recicláveis, que incluem organizações de catadores, em 15 estados brasileiros, beneficiando mais de 2 mil famílias.

Preferida em sua categoria<sup>1</sup> e única marca de margarinas considerada icônica<sup>2</sup> pelos consumidores, Qualy é também a única do seu segmento a ter 100% de seus potes compensados. Em 2023, batemos nossa meta de compensar 7,5 mil toneladas por ano e, para comemorar o marco de 12 mil toneladas de plástico recicladas, lançamos uma embalagem especial com a eureciclo e um filme para televisão. Fechamos o ano com mais de 16 mil toneladas recicladas.

<sup>1</sup> Pesquisa Brand Footprint, da Kantar

<sup>2</sup> Pesquisa Brand Z, da Kantar

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- 5** **qualidade está em tudo que fazemos**
  - desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores
  - qualidade BRF
  - bem-estar animal
  - recursos naturais
  - mudanças climáticas e energia
  - economia circular e gestão de resíduos
- anexos

## Materiais utilizados na produção e embalagem <sup>1,2,3,4</sup> (toneladas)

GRI 301-1, SASB FB-PF-410a.1

Nome do material	2021	2022	2023
Alumínio	289,36	1.085,47	1.089,41
PS (poliestireno)	2.973,51	1.250,17	1.376,37
PEAD (Polietileno de Alta Densidade)	1.452,47	1.101,25	1.182,09
PEBD (Polietileno de Baixa Densidade)	21.232,73	32.705,03	23.526,79
Pet (polietileno tereftalato)	608,85	517,90	537,42
Pp (polipropileno)	15.937,78	16.395,77	15.453,15
PVC (policloreto de vinila)	1.736,80	-	0
Outros <sup>5</sup>	33.831,20	31.272,05	19.188,18
Reutilizáveis	1.598,78	-	1.606,85
Celulose	155.289,86	135.825,67	142.065,52
Colágeno	2.029,27	2.375,62	444,62
Pallet	63.771,68	13.163,59	19.040,02
Tripa celulósica	3.124,29	3.753,45	2.965,63
PE (Polietileno)	30,89	-	1.542,59

<sup>1</sup> Materiais utilizados em produto final.

<sup>2</sup> Os volumes de embalagens também podem variar de acordo com os volumes de itens produzidos pela BRF.

<sup>3</sup> A base de dados para composição e consolidação deste indicador foi retirada do SAP e refere-se ao período de 2021 à 2023.

<sup>4</sup> Refere-se somente às operações no Brasil.

<sup>5</sup> A partir de 2023, os consumos agrupados na categoria Outros foram abertos por tipo de material.

## resíduos animais

SASB FB-MP-160A.1

Em 2023, a quantidade total de dejetos e esterco gerada por nossas operações (considerando dejetos suíno e cama aviária) foi de 10 toneladas e 100% desse montante são administrados por um plano de gestão de nutrientes em conformidade com as condicionantes dos processos de licenciamento ambiental. Em relação ao mesmo indicador em 2022, o cenário foi de estabilidade.

Nossa prática é tratar os dejetos de suínos em lagoas anaeróbias, seguidas de fertirrigação em áreas de lavoura, conforme plano de adubação orientado por técnico competente. Já para as camas aviárias, é realizada uma estocagem temporária para a fermentação, visando à eliminação de patógenos e mineralização. O material é posteriormente utilizado como biofertilizante orgânico em lavoura.

## na cadeia produtiva

Recomendamos e incentivamos que produtores utilizem os dejetos como fertilizante orgânico, de acordo com projeto agrônomo levando em consideração as características do dejetos, do solo e da cultura em produção. Esse processo, assim como o de manejo com plano de nutrientes e o atendimento ao licenciamento ambiental, é o mesmo que adotamos nas nossas operações.



- ☰ sumário
- sobre esse relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

**6 anexos**

- como elaboramos nosso relatório
- sumário de conteúdo GRI
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguarção
- créditos



# anexos

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

## como elaboramos nosso relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Este relato aborda o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, cobrindo todas as nossas operações no Brasil e em mercados internacionais (fábricas, granjas, centros de distribuição, inovação, escritórios comerciais e corporativos), mesmas entidades descritas nas Demonstrações Financeiras. Os indicadores de sustentabilidade abrangem vários temas em toda nossa cadeia de fornecimento, como qualidade e segurança do alimento, bem-estar animal, desenvolvimento do nosso capital humano, ações frente às mudanças climáticas e responsabilidade na cadeia de valor. Quando aplicável, as seções que apresentam dados distintos para empresas são sinalizadas no texto e as diferentes abordagens são descritas nas notas de rodapé dos indicadores.

Como em ciclos anteriores, adotamos como referências para este relatório as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão mais recente (2021); as diretrizes de Relato

Integrado da IFRS Foundation; e os indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Também referenciamos nossos compromissos e ações vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e ao Pacto Global das Nações Unidas, do qual somos signatários desde 2007.

Os dados econômico-financeiros vinculam-se às nossas demonstrações financeiras, disponíveis aqui, e seguem os padrões brasileiros e as normas do International Financial Reporting Standards (IFRS), conforme padrões da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e da Securities and Exchange Commission (SEC) norte-americana. Revisões de informações pontuais dos indicadores e variações de escopo são detalhadas em notas de rodapé. Os dados foram assegurados por auditoria externa independente, a KPMG, e aprovados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

Outras referências de mercado que consideramos são os requisitos de índices como o de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da bolsa brasileira (B3), e o Dow Jones Sustainability Index (DJSI), da Bolsa de Nova Iorque, e os critérios da Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca).

O relatório integrado, incluindo o capítulo de materialidade, é submetido à aprovação do Conselho de Administração da BRF. A aprovação é incluída na pauta da reunião ordinária e registrada na Ata da reunião. Nossa liderança assume responsabilidade por este relatório e o aprova, assim como se empenha para a correta aplicação do pensamento integrado na concepção e estruturação do documento. **GRI 2-14**

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

# sumário de conteúdo GRI

<b>Declaração de uso</b>	A BRF relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
<b>Norma GRI 1 usada</b>	Fundamentos 2021
<b>Norma(s) GRI Setorial aplicada(s)</b>	Não aplicável

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguarção externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>								
<b>A organização e suas práticas de relatórios</b>	2-1 Informações da organização	171						
	2-2 Entidades incluídas no escopo do reporte de sustentabilidade da organização	143						
	2-3 Período reportado, frequência e ponto de contato	143						
	2-4 Reformulações de informações	34, 89, 103 e 133						
	2-5 Asseguarção externa	170						
<b>Atividades e trabalhadores</b>	2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relações comerciais	13, 15 e 18				3		
	2-7 Empregados	103 e 164						
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	103				8 e 10		
<b>Governança</b>	2-9 Estrutura e composição de governança	26, 28 e 168						
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	28						
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	27						

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- **sumário de conteúdo GRI**
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguração
- créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	57						
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	57				5 e 16		
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	143				16		
	2-15 Conflitos de interesse	28 e 36				5 e 16		
<b>Governança</b>	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Informação omitida	Totalidade	Informação confidencial	Não apresentamos o número de questões críticas informadas ao órgão de governança. As matérias críticas definidas pelas diretorias são levadas ao Conselho de Administração, que possui critérios específicos para a definição da criticidade de cada tema.	16		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	27 e 57						
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	28						
	2-19 Políticas de remuneração	29						
	2-20 Processo para determinar remuneração	29				16		
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação omitida	Totalidade	Informação confidencial	A BRF não reporta esses dados por serem estratégicos.			

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- **sumário de conteúdo GRI**
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguração
- créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
	2-22 Declaração sobre estratégia de sustentabilidade	5 e 57						
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>	2-23 Políticas sobre compromissos	57, 65 e 68 <a href="https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/">https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/</a>						
	2-24 Incorporação das políticas sobre compromissos	57 e 65 <a href="https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/">https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/</a>						
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	33, 40, 44 e 57 <a href="https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/">https://ri.brf-global.com/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/</a>						
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar questões	33 e 68						
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	32						
	2-28 Participação em associações	59					16	
<b>Engajamento de partes interessadas</b>	2-29 Abordagem para o engajamento de partes interessadas	58 e 61						
	2-30 Acordos coletivos	93% de todos os colaboradores BRF são cobertos por acordos de negociação coletiva e representados por sindicatos de trabalhadores, com exceção do Chile e Oriente Médio, onde não há sindicatos e os contratos de trabalho são respeitados em sua integralidade, seguindo as legislações locais.					8	

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS	Pacto Global	Asseguarção externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão			
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>							
	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	61			17		
	3-2 Lista de tópicos materiais	62					
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores							
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	101					
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	104 e 167			5, 8 e 10	6	
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		A BRF oferece a seus colaboradores e dependentes um amplo pacote de Benefícios (BEM+ BENEFÍCIOS) que, quando colocados no papel, aumentam a satisfação em trabalhar aqui; dentre eles destacamos: Assistência Médica; Seguro de vida; Plano de previdência privada; Plano odontológico; Auxílio-creche; Auxílio escolar; Vale-alimentação; Cesta básica; Cesta de produtos BRF; Desconto na compra de produtos BRF; Telemedicina; <i>Check-up</i> de executivos; Programa de gestantes; Convênio-academia; Presente de Natal para filhos de colaboradores; Kit de produtos natalinos; Convênio-farmácia; Cooperativa de Crédito.		3, 5 e 8		

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - [sumário de conteúdo GRI](#)
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguarção externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 404: Capacitação e Educação 2016</b>	404-1 Média de horas de capacitação por ano por empregado	105 e 168				4 e 8	6	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	105				8		
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	107				5, 8 e 10	6	
Bem-estar animal								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	113 a 120						
	FP10 Políticas e práticas, por espécie e raça, relacionadas a alterações físicas e uso de anestésico	65, 113, 118 e 119						
	FP11 Percentagem e total de animais criados e/ou transformados, por espécie e raça, por tipo de habitação	117						
<b>Suplemento Setorial de Alimentos - Bem-estar animal</b>	FP12 Políticas e práticas com relação ao uso de antibióticos, anti-inflamatórios, hormônios e/ou tratamentos com promotores de crescimento, por espécie e tipo de criação	120						
	FP13 Número total de casos de descumprimentos significativos de leis e regulamentos e aderência aos padrões voluntários relacionados a práticas de transporte, manuseio e abate dos animais terrestres e aquáticos	Em 2023, foram registradas 75 infrações a leis relacionadas a práticas de transporte, manuseio e abate dos animais. As multas aplicadas somaram R\$ 524.254,11. Em 2022, foram 63 multas, totalizando R\$ 388.291,27.						
Direitos humanos e relações trabalhistas								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	30						

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguração
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão			
<b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	83					
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	83					
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-3 Licença-maternidade/paternidade	168			5 e 8	6	
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	109 e 168			5, 8 e 10	6	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	169			5, 8 e 10	6	
<b>GRI 406: Não Discriminação 2016</b>	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	34 e 35			5 e 8	6	
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	78 e 80					
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	A análise de impacto social por operação será realizada a partir de 2024.					
Ética, integridade e <i>compliance</i>							
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	30					
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	37					
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	33			16	10	
<b>GRI 205: Combate à Corrupção 2016</b>	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	31 e 36			16	10	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	32			16	10	

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- [sumário de conteúdo GRI](#)
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguração
- créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão			
<b>GRI 206: Concorrência Desleal 2016</b>	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	32					
	207-1 Abordagem tributária	36			1, 10 e 17		
<b>GRI 207: Tributos 2019</b>	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	36			1, 10 e 17		
<b>GRI 415: Políticas Públicas 2016</b>	415-1 Contribuições políticas	Não endossamos nem autorizamos doações a candidatos, partidos políticos ou quaisquer associações políticas. Observamos as legislações brasileiras e a dos países em que operamos, de acordo com nosso Manual de Transparência. Contamos ainda com uma Norma Corporativa sobre as "Orientações de Conduta Eleitoral".			16	10	
<b>GRI 418: Privacidade do Cliente 2016</b>	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Contamos com uma Política de Privacidade e realizamos ações para garantir a conformidade de suas práticas com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Em 2023, não houve queixas ou ocorrências de violação de privacidade ou perda de dados de cliente.			16		
Gestão, transparência e rastreabilidade da cadeia de fornecedores							
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	78					
<b>GRI 204: Práticas de Compra 2016</b>	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	68			8		

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- [sumário de conteúdo GRI](#)
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguarção
- créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS	Pacto Global	Asseguarção externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão			
<b>GRI 301: Materiais 2016</b>	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	141			8 e 12		7 e 8
	301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	139			8 e 12		
<b>GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016</b>	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	68 e 77					
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	69					
<b>GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016</b>	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		Não houve registro de operações e fornecedores em que o direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva pudesse estar sendo violado ou correndo risco significativo de violação.		8		3
<b>GRI 408: Trabalho Infantil 2016</b>	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	33, 69 e 77			5, 8 e 16		5
<b>GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016</b>	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	33, 69 e 77			5 e 8		4

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão		ODS	Pacto Global	Asseguarção externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão			
<b>GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016</b>	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	68 e 77			5, 8, 12 e 16	2 e 8	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	69			5, 8 e 16	2 e 8	
	<b>Suplemento setorial de alimentos - Terceirização e compras</b>	FP1 Percentagem de volume comprado de fornecedores em conformidade com política de compras da organização	68, 69 e 70				
	FP2 Percentagem de volume comprado que está em conformidade com normas e certificações internacionalmente reconhecidas, discriminadas por tipo de certificação	111, 116 e 170					
	FP5 Percentagem do volume de produção fabricado em locais certificados por terceiros, de acordo com normas internacionalmente reconhecidas	13, 111, 116 e 170					
Mudança do clima, água e energia							
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	121					
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	40 e 165			13	7	
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	131 a 134			7, 8, 12 e 13	7 e 8	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-2 Consumo de energia fora da organização	133 e 134			7, 8, 12 e 13	8	
	302-3 Intensidade energética	131 e 134			7, 8, 12 e 13	8	
	302-4 Redução do consumo de energia	125			7, 8, 12 e 13	8 e 9	

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguração
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 303: Água e Efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	122				6 e 12		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	125				6		
	303-3 Captação de água	124				6	7 e 8	
	303-4 Descarte de água	125				6	8	
	303-5 Consumo de água	8,4% de redução				6		
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	127 a 130				3, 12, 13, 14 e 15	7 e 8	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	127 a 130				3, 12, 13, 14 e 15	7 e 8	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	127 a 130				3, 12, 13, 14 e 15	7 e 8	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	127 a 130				13, 14 e 15	8	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	130				13, 14 e 15	8 e 9	
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	133				3, 12	7 e 8	
	305-7 Emissões de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	133				3, 12, 14 e 15	7 e 8	
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	137				3, 6, 11 e 12		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	135 e 137				3, 6, 8, 11 e 12		
	306-3 Resíduos gerados	138				3, 6, 11, 12 e 15		

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguração
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	138 e 139				3, 11 e 12		
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	138				3, 6, 11, 12 e 15		
<b>Qualidade e segurança dos produtos</b>								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	93						
<b>GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016</b>	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	93				3 e 12		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	93				16		
<b>GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016</b>	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	96				3 e 12		
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	96				16		
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	96				16		
<b>Suplemento setorial de alimentos - Terceirização e compras</b>	FP1 Percentagem de volume comprado de fornecedores em conformidade com política de compras da organização	68 a 70						
<b>Suplemento setorial de alimentos - Saúde e segurança do consumidor</b>	FP2 Percentagem de volume comprado que está em conformidade com normas e certificações internacionalmente reconhecidas, discriminadas por tipo de certificação	116						
	FP5 Percentagem do volume de produção fabricado em locais certificados por terceiros, de acordo com normas internacionalmente reconhecidas	13 e 94						

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguração
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
<b>Suplemento setorial de alimentos - Saúde e segurança do consumidor</b>	FP6 Percentagem do volume total de vendas de produtos de consumo, por categoria de produto, que possuem redução de gordura saturada, gorduras trans, sódio e adição de açúcares	94	Parcial. 2.1 a 2.4.	Não aplicável	Os critérios do conteúdo não se aplicam à maior parte do portfólio da BRF.			
	FP7 Percentagem do volume total de vendas de produtos de consumo, por categoria de produto, que contenham aumento de ingredientes nutritivos e aditivos alimentares como fibras, vitaminas, minerais, fitoquímicas e funcionais	94	Parcial. 2.1 a 2.5.	Não aplicável	Os critérios do conteúdo não se aplicam à maior parte do portfólio da BRF.			
Saúde, bem-estar e segurança								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	87						
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	87				3, 8 e 12		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	87 e 90				3, 8 e 12		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	92				8		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	91				8 e 16		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	91				8		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	92				3, 8 e 12		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	90				8		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	88				8		
	403-9 Acidentes de trabalho	89				3, 8, 12 e 16		
	403-10 Doenças profissionais	92				3, 8 e 16		

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - **sumário de conteúdo GRI**
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguarção externa (S/N)
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Segurança alimentar								
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de tópicos materiais	94						
<b>Suplemento setorial de alimentos - Saúde e segurança do consumidor</b>	FP6 Percentagem do volume total de vendas de produtos de consumo, por categoria de produto, que possuem redução de gordura saturada, gorduras trans, sódio e adição de açúcares	94						
	FP7 Percentagem do volume total de vendas de produtos de consumo, por categoria de produto, que contenham aumento de ingredientes nutritivos e aditivos alimentares como fibras, vitaminas, minerais, fitoquímicas e funcionais	94						
<b>Suplemento setorial de alimentos - Criação de animais</b>	FP10 Políticas e práticas, por espécie e raça, relacionadas a alterações físicas e uso de anestésico	65 e 113						
	FP11 Percentagem e total de animais criados e/ou transformados, por espécie e raça, por tipo de habitação	117						
<b>Suplemento setorial de alimentos - Manuseio, transporte e abate</b>	FP12 Políticas e práticas com relação ao uso de antibióticos, anti-inflamatórios, hormônios e/ou tratamentos com promotores de crescimento, por espécie e tipo de criação	120						
	FP13 Número total de casos de descumprimentos significativos de leis e regulamentos e aderência aos padrões voluntários relacionados a práticas de transporte, manuseio e abate dos animais terrestres e aquáticos	Em 2023, foram registradas 75 infrações a leis relacionadas a práticas de transporte, manuseio e abate dos animais. As multas aplicadas somaram R\$ 524.254,11. Em 2022, foram 63 multas, totalizando R\$ 388.291,27.						

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - **sumário dos requisitos do Relato Integrado**
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

# sumário dos requisitos do Relato Integrado

Eixos	Item	Requisitos	Resposta/página
<b>Uso da orientação</b>	Forma de reporte e relação com outras informações	1.12 O Relato Integrado deve ser uma comunicação identificável e com denominação	Ao longo do Relato
	Aplicação da Orientação	1.17 Qualquer comunicação que afirme ser Relato Integrado e que faça referências à Estrutura deve atender a todas as exigências identificadas em negrito, a menos que: <ul style="list-style-type: none"> <li>• a indisponibilidade de informações confiáveis ou proibições legais específicas causem a incapacidade de divulgar informação relevante;</li> </ul>	Ao longo do Relato
		1.18 Em caso de indisponibilidade de informações fiáveis ou de proibições legais específicas, um relatório integrado deverá: Indicar a natureza das informações que foram omitidas; Explicar o motivo pelo qual ela foi omitida; No caso de indisponibilidade de dados, identifique as etapas que estão sendo tomadas para obter as informações e o prazo previsto para isso.	Página 144 em diante
	Responsabilidade pelo relatório integrado	1.20 Um relatório integrado deve incluir uma declaração dos responsáveis pela governação que inclua: Um reconhecimento de sua responsabilidade em garantir a integridade do relatório integrado . A sua opinião ou conclusão sobre se, ou em que medida, o relatório integrado é apresentado em conformidade com o <i>Framework &lt;RI&gt;</i> .	5 e 6
<b>Princípios Básicos</b>	Foco estratégico e orientação para o futuro	3.3 O Relato Integrado deve oferecer a visão da estratégia da organização e como ela se relaciona com a capacidade que a organização tem de gerar valor a curto, médio e longo prazos, bem como com seu uso e seus efeitos sobre os capitais.	12 a 24 e ao longo do relato
	Conectividade de informações	3.6 O Relato Integrado deve mostrar uma imagem holística da combinação, do interrelacionamento e das dependências entre os fatores que afetam a capacidade da organização de gerar valor ao longo do tempo.	12 a 24 e ao longo do relato
	Relação com as partes interessadas ( <i>stakeholders</i> )	3.10 O Relato Integrado deve prover uma visão da natureza e da qualidade das relações que a organização mantém com suas principais partes interessadas ( <i>stakeholders</i> ), incluindo como e até que ponto a organização entende, leva em conta e responde aos seus legítimos interesses e necessidades.	58 a 84
	Materialidade (relevância)	3.17 O Relato Integrado deve divulgar informações sobre temas que afetam, de forma substancial, a capacidade de a organização gerar valor a curto, médio e longo prazos.	Ao longo do Relato
	Concisão	3.36 O Relato Integrado deve ser conciso.	Ao longo do Relato
	Confiabilidade e completude	3.39 O Relato Integrado deve abranger todos os temas relevantes, tanto positivos quanto negativos, de maneira equilibrada e isenta de erros significativos.	Ao longo do Relato

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - **sumário dos requisitos do Relato Integrado**
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Eixos	Item	Requisitos	Resposta/página
<b>Princípios Básicos</b>	Uniformidade e comparabilidade	3.54 As informações no Relato Integrado devem ser apresentadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>em bases uniformes ao longo do tempo;</li> <li>de maneira a permitir a comparação com outras organizações à medida que seja importante para a capacidade de a própria organização gerar valor ao longo do tempo.</li> </ul>	Ao longo do Relato
	Visão geral da organização e de seu ambiente externo	4.4 O Relato Integrado deve responder à pergunta: O que a organização faz e quais são as circunstâncias em que ela atua?	12 a 24
	Governança	4.8 O Relato Integrado deve responder à pergunta: Como a estrutura de governança da organização apoia sua capacidade de gerar valor a curto, médio e longo prazos?	26-29 e 57
<b>Elementos de conteúdo</b>	Modelo de negócios	4.10 O Relato Integrado deve responder à pergunta: "Qual é o modelo de negócios da organização?"	15
	Riscos e oportunidades	4.23 O Relato Integrado deve responder à pergunta: "Quais são os riscos e oportunidades específicos que afetam a capacidade que a organização tem de gerar valor em curto, médio e longo prazos, e como a organização lida com eles?"	38 a 44
	Estratégia e alocação de recursos	4.27 O Relato Integrado deve responder à pergunta: "Para onde a organização deseja ir e como ela pretende chegar lá?"	5-6, 16 e ao longo do Relato
	Desempenho	4.30 O Relato Integrado deve responder à pergunta: "Até que ponto a organização já alcançou seus objetivos estratégicos para o período e quais são os impactos no tocante aos efeitos sobre os capitais?"	65-67 e ao longo do Relato
	Perspectiva	4.34 O Relato Integrado deve responder à pergunta: "Quais são os desafios e as incertezas que a organização provavelmente enfrentará ao perseguir sua estratégia e quais são as potenciais implicações para seu modelo de negócios e seu desempenho futuro?"	Ao longo do Relato
	Base para apresentação	4.40 O Relato Integrado deve responder à pergunta: "Como a organização determina os temas a serem incluídos no relatório integrado e como estes temas são quantificados ou avaliados?"	3 e 143

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - **tabelas SASB**
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

# tabelas SASB

## Carnes e aves

Tema	Métrica	Código	Resposta/Página	Categoria	Unidade de medida
<b>Emissões de Gases de Efeito Estufa</b>	Emissões globais brutas do Escopo 1	FB-MP-110a.1	130	Quantitativo	Toneladas métricas (tCO2e)
	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	FB-MP-110a.2	127	Discussão e Análise	n/d
<b>Gestão de Energia</b>	(1) Total de energia consumida, (2) percentual de eletricidade da rede e (3) percentual renovável	FB-MP-130a.1	131 e 132	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Percentual (%)
	(1) Total de água retirada, (2) Total de água consumida; percentual de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	FB-MP-140a.1	124	Quantitativo	Mil metros cúbicos (m <sup>3</sup> ), Percentual (%)
<b>Gestão da Água</b>	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-MP-140a.2	123	Discussão e Análise	n/d
	Número de casos de não conformidade associados a licenças, normas e regulamentos de qualidade da água	FB-MP-140a.3	Dois	Quantitativo	Número
	Quantidade de cama e estrume animal gerados, percentagem manejada de acordo com um plano de gestão de nutrientes	FB-MP-160a.1	141	Quantitativo	Toneladas (t), Percentagem (%)
<b>Uso da Terra e Impactos Ecológicos</b>	Percentual de pastagens e pastagens manejadas de acordo com critérios do plano de conservação	FB-MP-160a.2	114 e 116	Quantitativo	Percentual (%) por hectares
	Produção de proteína animal a partir de operações de alimentação de animais confinados	FB-MP-160a.3	Informação estratégica	Quantitativo	Toneladas métricas (t)
	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) Taxas de não conformidade e (2) Taxas de ação corretiva associadas para a) Não conformidades maiores e b) menores;	FB-MP-250a.1	93	Quantitativo	Taxa
<b>Segurança dos alimentos</b>	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança alimentar da Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-MP-250a.2	93	Quantitativo	Percentual (%)
	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos recolhidos	FB-MP-250a.3	93	Quantitativo	Número de toneladas métricas
	Discussão sobre mercados que proíbem importação de produtos da entidade	FB-MP-250a.4	93	Discussão e Análise	n/d

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Tema	Métrica	Código	Resposta/Página	Categoria	Unidade de medida
<b>Saúde &amp; Nutrição</b>	Percentagem da produção animal que recebeu (1) antibióticos de importância médica e (2) antibióticos de importância médica, por tipo de animal	FB-MP-260a.1	Na cadeia de suínos, estamos trabalhando para a redução do uso dessa classe de medicamentos. Em 2023, a porcentagem de uso foi em 30,06% dos suínos abatidos. Para a produção de suínos, o consumo anual ao longo de toda a cadeia produtiva ficou em 256,7 mg/kg abatido.	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
<b>Saúde e Segurança da Força de Trabalho</b>	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de letalidade para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	FB-MP-320a.1	89	Quantitativo	Taxa
	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições agudas e crônicas de saúde respiratória	FB-MP-320a.2	92	Discussão e Análise	n/d
<b>Cuidados com o bem-estar animal</b>	Percentual de carne suína produzida sem o uso de engradados de gestação	FB-MP-410a.1	116, 119 e 141	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
	Percentagem de vendas de ovos com casca sem gaiolas	FB-MP-410a.2	116 e 139	Quantitativo	Percentual (%)
	Percentual de produção certificada de acordo com um padrão de bem-estar animal de terceiros	FB-MP-410a.3	116	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
<b>Impactos Ambientais e Sociais da Cadeia de Suprimentos</b>	Percentual de animais provenientes de fornecedores que implementam critérios do plano de conservação	FB-MP-430a.1	Embora tenhamos controles ambientais relacionados às propriedades dos integrados que têm em seu escopo o controle de consumo ou exploração de recursos naturais, como, por exemplo, licenciamento ambiental e outorgas de captação, não existe atualmente um plano específico de conservação de recursos naturais ou equivalente; dessa forma, o que se busca é o atendimento legal relacionado a essas operações.	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
<b>Impactos Ambientais e Sociais da Cadeia de Suprimentos</b>	Percentual de instalações de produção contratadas e fornecedoras verificadas para atender aos padrões de bem-estar animal	FB-MP-430a.2	113 e 116	Quantitativo	Percentual (%)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de assecuração
  - créditos

Tema	Métrica	Código	Resposta/Página	Categoria	Unidade de medida
<b>Abastecimento e alimentação animal</b>	Percentual de ração animal proveniente de regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	FB-MP-440a.1	Informação não disponível	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
	Percentual de contratos com produtores localizados em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	FB-MP-440a.2	A BRF não mantém contratos com produtores localizados nessas regiões.	Quantitativo	Percentual (%) por valor do contrato
	Discussão da estratégia de gestão de oportunidades e riscos para o abastecimento de ração e pecuária apresentados pelas mudanças climáticas	FB-MP-440a.3	Não é utilizada em nossas operações	Discussão e Análise	n/d
<b>Métricas de atividades</b>	Número de instalações de processamento e fabricação	FB-MP-000.A	13	Quantitativo	Número
	Produção de proteína animal, por categoria; percentual de terceirizados	FB-MP-000.B	Informação estratégica	Quantitativo	Vários, porcentagem (%)

### Alimentos processados

Tema	Métrica	Código	Resposta/Página	Categoria	Unidade de medida
<b>Gestão de Energia</b>	(1) Total de energia consumida, (2) percentual de eletricidade da rede e (3) percentual renovável	FB-PF-130a.1	131	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Percentual (%)
	(1) Total de água retirada, (2) Total de água consumida; percentual de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	FB-PF-140a.1	124	Quantitativo	Mil metros cúbicos (m³), Percentual (%)
<b>Gestão da Água</b>	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-PF-140a.2	123	Discussão e Análise	n/d
	Número de casos de não conformidade associados a licenças, normas e regulamentos de qualidade da água	FB-PF-140a.3	Dois	Quantitativo	Número
<b>Segurança dos alimentos</b>	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) Taxas de não conformidade e (2) Taxas de ação corretiva associadas para a) Não conformidades maiores e b) menores;	FB-PF-250a.1	93	Quantitativo	Taxa
	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança alimentar da Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-PF-250a.2	93	Quantitativo	Percentual (%)
	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos recolhidos	FB-PF-250a.3	93	Quantitativo	Número de toneladas métricas
	Discussão sobre mercados que proíbem importação de produtos da entidade	FB-PF-250a.4	Não se aplica	Discussão e Análise	n/d

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

Tema	Métrica	Código	Resposta/Página	Categoria	Unidade de medida
Saúde e nutrição	Porcentagem da produção animal que recebeu (1) antibióticos de importância médica e (2) antibióticos de importância médica, por tipo de animal	FB-PF-260a.1	120	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
	Discussão do processo de identificação e gestão de produtos e ingredientes relacionados a preocupações nutricionais e de saúde entre os consumidores	FB-PF-260a.2	94	Discussão e Análise	n/d
Rotulagem de Produtos e Marketing	Porcentagem de impressões publicitárias (1) fabricado em crianças e (2) fabricado em crianças promovendo produtos que atendem às orientações dietéticas	FB-PF-270a.1	Sem dados disponíveis	Quantitativo	Percentual (%)
	Receitas de produtos rotulados como (1) contendo organismos geneticamente modificados (OGM) e (2) não OGM	FB-PF-270a.2	95	Quantitativo	Moeda de apresentação
	Número de casos de não conformidade com a indústria ou com os códigos regulamentares de rotulagem ou de comercialização	FB-PF-270a.3	96	Quantitativo	Número
	Montante total das perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a práticas de rotulagem ou comercialização	FB-PF-270a.4	R\$ 1.595,40	Quantitativo	Moeda de apresentação
Gerenciamento do ciclo de vida das embalagens	(1) Peso total da embalagem, (2) percentual feito de materiais reciclados ou renováveis e (3) percentual de recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis	FB-PF-410a.1	141	Quantitativo	Toneladas (t), Porcentagem (%) em peso
	Discussão de estratégias para reduzir o impacto ambiental das embalagens ao longo de seu ciclo de vida	FB-PF-410a.2	139	Discussão e Análise	n/d
Impactos Ambientais e Sociais da Cadeia de Suprimentos de Ingredientes	Percentual de ingredientes alimentícios certificados de acordo com padrões ambientais ou sociais de terceiros e percentuais por padrão	FB-PF-430a.1	Não se aplica	Quantitativo	Porcentagem (%) por custo
	Auditoria de responsabilidade socioambiental de fornecedores (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	FB-PF-430a.2	68 Maiores: 0,06% Menores: 0%	Quantitativo	Taxa
Fornecimento de ingredientes	Porcentagem de ingredientes alimentares provenientes de regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	FB-PF-440a.1	Informação não disponível	Quantitativo	Porcentagem (%) em peso
	Lista de ingredientes alimentares prioritários e discussão dos riscos de provisionamento relacionados com considerações ambientais e sociais	FB-PF-440a.2	Não se aplica	Discussão e Análise	n/d
Métricas de atividades	Peso dos produtos vendidos	FB-PF-000.A	13	Quantitativo	Toneladas métricas
	Número de unidades produtivas	FB-PF-000.B	13	Quantitativo	Vários, porcentagem (%)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- sumário de conteúdo GRI
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- **recomendações TCFD**
- informações complementares
- carta de asseguração
- créditos

# recomendações TCFD

Tema	Divulgação recomendada	Resposta/página
<b>Governança</b>	a. Descrição da supervisão do conselho em relação aos riscos e oportunidades relacionados ao clima	57
	b. Descrição do papel da administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima	57
<b>Estratégia</b>	a. Descrição dos riscos e oportunidades relacionados ao clima identificados pela organização no curto, médio e longo prazos	40 e 165
	b. Descrição dos impactos dos riscos e oportunidades relacionados ao clima sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização	40 e 165
	c. Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2 °C ou menos	127
<b>Riscos e oportunidades</b>	a. Descrição dos processos da organização utilizados para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima	40 e 165
	c. Descrever como os processos utilizados para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados ao clima são integrados à gestão geral de riscos da organização	40 e 165
<b>Metas e métricas</b>	b. Informar as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, as de Escopo 3, e os riscos relacionados a elas	130

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

# conteúdos GRI e outros indicadores informações complementares

## 2-7 Empregados

Por tipo de contrato de trabalho e gênero <sup>1, 2, 3</sup>

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanentes	52.959	39.392	92.351	50.225	38.185	88.410	55.067	41.055	96.122
Temporários	265	333	598	328	445	773	247	299	546
Exterior	4.571	2.611	7.182	4.439	2.605	7.044	4.262	2.414	6.676
<b>Total</b>	<b>57.795</b>	<b>42.336</b>	<b>100.131</b>	<b>54.992</b>	<b>41.235</b>	<b>96.227</b>	<b>55.314</b>	<b>41.354</b>	<b>96.668</b>

Por tipo de emprego e gênero <sup>1, 2, 3</sup>

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	53.203	39.633	92.836	50.530	38.553	89.047	55.231	41.281	96.512
Jornada parcial	21	92	113	23	86	109	83	73	156
Exterior	4.571	2.611	7.182	4.439	2.605	7.044	4.262	2.414	6.676
<b>Total</b>	<b>57.795</b>	<b>42.336</b>	<b>100.131</b>	<b>54.992</b>	<b>41.235</b>	<b>96.227</b>	<b>55.314</b>	<b>41.354</b>	<b>96.668</b>

Por tipo de contrato e região <sup>1, 2, 3</sup>

	Brasil	Europa	Latam (exceto Brasil)	Mena (incluindo Turquia)	África	Ásia	Total
	Permanentes	89.446	29	48	6.554	9	36
Temporários	546	0	0	0	0	0	546
Sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0	0	0
Jornada integral	89.836	29	48	6.554	9	36	96.512
Jornada parcial	156	0	0	0	0	0	156

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana.

<sup>2</sup> O indicador é compilado utilizando o total de empregados ativos em 31/12/2023 por meio do sistema SAP, módulo MM/SAPHR.

<sup>3</sup> Não consideramos as flutuações de quadro como significativas, pois as mesmas foram decorrentes de contexto econômicos externos e de mercado.

<sup>1</sup> Não contempla estagiários e aprendizes.

<sup>2</sup> Contempla as operações na África, Ásia, Europa, Latam e Mena. Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana

<sup>3</sup> O indicador é compilado utilizando o total de empregados ativos em 31/12/2023, por meio do sistema SAP, módulo MM/SAPHR.

<sup>1</sup> Para empregados fora do Brasil, todos foram considerados como permanentes.

<sup>2</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana

<sup>3</sup> O indicador é compilado utilizando o total de empregados ativos em 31/12/2023, por meio do sistema SAP, módulo MM/SAPHR.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

## 201-2 - Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

Descrição de Risco ou Oportunidade/ Classificação de Risco ou Oportunidade	Descrição do impacto associado ao risco ou oportunidade	Métodos utilizados para gerenciar o risco ou oportunidade
Risco: Escassez de Água Físico	Alterações induzidas nos recursos naturais: O processo de produção da BRF é altamente dependente de recursos naturais, especialmente a água. Longos períodos de seca podem, ainda, afetar os parâmetros de qualidade da água, aumentando os custos de tratamento.	Investimos em programas de eficiência para aumentar a reutilização da água e reduzir o consumo por melhorias nos processos. Mantemos planos de contingência em casos em que a escassez de água não pode ser evitada para garantir o nível de produção. Aplicamos uma ferramenta de vulnerabilidade hídrica para identificar as unidades industriais mais vulneráveis e estabelecer planos de ação mais direcionados para reduzir a exposição dessas unidades. Em 2023, o investimento em Programas de Eficiência totalizou mais de R\$ 30 milhões.
Oportunidade.: Escassez de Água Físico	Mudança na temperatura média: Alterações na temperatura média podem ser favoráveis ao desenvolvimento da produção de <i>commodities</i> agrícolas em regiões próximas às nossas operações, especialmente no Sul do Brasil, e reduzir os custos operacionais. A produção de grãos mais relevante no Brasil provém do Centro do país, o que implica em custo operacional de transporte de carga do Centro para o Sul.	A gestão de oportunidades é realizada por meio de uma combinação de estratégias de mercado e monitoramento ambiental. Monitoramos continuamente variáveis climáticas, incluindo temperatura, precipitação, ondas de calor e frio. Estudamos os movimentos do setor em profundidade, bem como a volatilidade das <i>commodities</i> , por meio do monitoramento dos estoques de grãos e do clima nas regiões produtivas. Para gerenciar os riscos físicos mais significativos e as oportunidades relacionadas, monitoramos as condições climáticas (precipitação/geada) e a colheita de safras. O custo total com consultoria é de cerca de R\$ 420 milhões por ano, incluindo monitoramento do clima e outras análises.
Oportunidade.: Acordos internacionais Regulatório	Estratégia climática: Nosso investimento em uma estratégia sólida e consistente de gestão climática, incluindo metas voluntárias assumidas, tem o potencial de se tornar uma referência para possíveis acordos setoriais, contribuindo para aumentar a competitividade de seus produtos, principalmente nos mercados internacionais.	Para capitalizar essa oportunidade, a BRF adotou o compromisso de atingir a Neutralidade de Emissões Líquidas (Net Zero) até 2040 em relação aos gases de efeito estufa. O compromisso inclui uma meta de redução de 35% nas emissões de gases de efeito estufa dos Escopos 1 e 2 até 2030, tomando como base o ano de 2019. Ao reduzir as emissões de GEE, os custos estimados relacionados a uma possível precificação de carbono no futuro serão reduzidos. Nossas iniciativas de redução de emissões próprias estão relacionadas ao uso prioritário de energia renovável e limpa, bem como à eficiência operacional, incluindo projetos para aprimorar o tratamento de efluentes e resíduos, eficiência energética e otimização do sistema de geração de frio, entre outros.
Risco: Mudanças na temperatura Físico	Mudança na temperatura média: Alterações na temperatura média têm o potencial de impactar negativamente o bem-estar animal, principalmente devido aos efeitos no conforto térmico. Podemos incorrer em custos mais elevados para manter o bem-estar animal e enfrentar riscos relacionados à perda de certificações e, conseqüentemente, ao acesso a mercados externos.	Temos padrões internos baseados em requisitos nacionais e internacionais, bem como nas melhores práticas. A empresa respeita os princípios das cinco liberdades dos animais, que incluem conforto e bem-estar. A gestão de riscos é realizada por meio de monitoramento e inspeções regulares nos processos, instalações de produção e cadeia de suprimentos. Adotamos novas tecnologias em instalações para animais para garantir o conforto térmico e assegurar a conformidade com as condições de bem-estar animal. O bem-estar animal é gerenciado sob a supervisão do nosso departamento de Sustentabilidade, por três especialistas regionais em bem-estar animal e um grupo de trabalho multidisciplinar composto por representantes das equipes de Qualidade, Agricultura, Operações e Sustentabilidade.
Risco: Mudança no padrão de precipitação Físico	Fornecimento de energia: As mudanças nos padrões de precipitação podem impactar o fornecimento de eletricidade. Há um aumento na participação de usinas hidrelétricas a fio d'água no país. Embora essa tecnologia tenha impactos ambientais mínimos, ela carece de capacidade de reserva. Portanto, a redução na precipitação pode impactar a produção de eletricidade e, conseqüentemente, aumentar nossos custos de energia.	O método de gestão de riscos é duplo. Em termos de mercado, a empresa busca reduzir sua exposição à volatilidade dos preços da eletricidade diversificando suas fontes de energia e celebrando contratos de longo prazo (PPAs) para energias renováveis. Internamente, a empresa investe em programas de eficiência para aumentar a eficiência energética por meio de investimentos em novos equipamentos e melhorias nos processos. Nosso objetivo é alcançar, até 2030, mais de 50% de nossa matriz elétrica a partir de fontes limpas. Para isso, investiremos em fontes renováveis, como eólica e solar.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

### Descrição de Risco ou Oportunidade/ Classificação de Risco ou Oportunidade

#### Descrição do impacto associado ao risco ou oportunidade

#### Métodos utilizados para gerenciar o risco ou oportunidade

Risco: Energia relacionada a regulamentações

Regulatório

Custos de energia: A energia relacionada a regulamentações, incluindo a tributação de combustíveis fósseis e eletricidade, pode impactar tanto o custo de energia renovável quanto não renovável. Um aumento nos preços dos combustíveis fósseis pode incentivar a migração para fontes renováveis, que atualmente fornecem mais de 90% da energia e eletricidade da BRF. Nosso desempenho financeiro também é afetado pelos custos de frete doméstico e internacional, que são vulneráveis à volatilidade nos preços do petróleo. Incertezas em torno do sistema legal brasileiro também podem impor custos de gerenciamento mais elevados para cumprir com futuras legislações.

O método de gestão de riscos, neste caso, é conduzido por meio do monitoramento constante das leis e requisitos legais aplicáveis às atividades da empresa. Gerenciamos as regulamentações ambientais por meio do Sistema de Monitoramento de Obrigações Legais de EHS (Meio Ambiente, Saúde e Segurança). Mais de 300 profissionais técnicos utilizam esse sistema. Anualmente, investimos mais de R\$ 277 mil exclusivamente para os aspectos ambientais.

Risco: Mecanismos de precificação de carbono

Regulatório

Tendências atuais relacionadas à adoção de Políticas Nacionais sobre Mudanças Climáticas e Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs) nos países em que atuamos indicam a possível adoção futura de impostos sobre carbono e/ou outros mecanismos de precificação do carbono para cumprir as metas nacionais. Monitoramos essa questão para antecipar ajustes necessários.

Dependendo do mecanismo de precificação do carbono que será aplicado às nossas operações, os custos operacionais variarão. Assumimos, como estimativa preliminar, que o valor mínimo é de US\$ 40/ tonelada, conforme o Banco Mundial para Precificação de Carbono, e o valor máximo é de US\$ 147/ tonelada, referenciado pela OCDE. Aplicando esses valores às nossas emissões de Escopo 1 e Escopo 2 de 2019 (ano-base da meta de redução), as implicações financeiras são estimadas em uma faixa de R\$ 100 a R\$ 400 milhões por ano. Essa cifra variará dependendo da evolução das nossas emissões de Gases de Efeito Estufa nos Escopos 1 e 2, da implementação da precificação do carbono no mundo e no Brasil, além das variações cambiais.

Oportunidade: Alterações induzidas nos recursos naturais

Físico

Alterações induzidas nos recursos naturais podem estimular o desenvolvimento de novos produtos com menor impacto ambiental, incentivando uma produção mais eficiente e o desenvolvimento de novas tecnologias que consomem menos insumos.

Uma das variáveis que influenciam o sucesso financeiro da empresa é a capacidade de antecipar mudanças nas preferências e hábitos alimentares dos consumidores, além de desenvolver e lançar com sucesso novos produtos e variações de produtos desejáveis para os consumidores.

Risco: Dependência da Cadeia de Suprimentos Agrícola

Físico

Nossa área de *commodities* estimou que os impactos no mercado de grãos e as subsequentes variações nos preços poderiam resultar em ganhos ou perdas em torno de R\$ 800 milhões por ano. Para estimar os impactos financeiros, foram considerados dados históricos, como variações anuais relevantes nos custos em comparação com o plano orçamentário estimado durante um ano com um cenário de mudanças climáticas (por exemplo, seca nos EUA em 2012, um dos fornecedores mais importantes do mundo).

A gestão de oportunidades é realizada por meio de uma combinação de estratégias de mercado e monitoramento ambiental. Monitoramos continuamente variáveis climáticas, incluindo temperatura, precipitação, ondas de calor e frio. Estudamos os movimentos do setor em profundidade, bem como a volatilidade das *commodities*, por meio do monitoramento dos estoques de grãos e do clima nas regiões produtivas. Para gerenciar os riscos físicos mais significativos e as oportunidades relacionadas, monitoramos as condições climáticas (precipitação/geada) e a colheita de safras. O custo total com consultoria é de cerca de R\$ 420 milhões por ano, incluindo monitoramento do clima e outras análises

Oportunidade: Impostos e regulamentações sobre combustíveis/energia

Regulatório

O aumento nos custos de energia e combustíveis induz o uso de fontes renováveis e não convencionais, melhorando o desempenho ambiental das operações.

O método de gestão de riscos é duplo. Em termos de mercado, a empresa busca reduzir sua exposição à volatilidade dos preços da eletricidade diversificando suas fontes de energia e firmando contratos de longo prazo (PPAs). Nosso objetivo é alcançar, até 2030, mais de 50% de nossa matriz elétrica a partir de fontes limpas. Para isso, investiremos em fontes renováveis, como eólica e solar. A empresa alcançou esses resultados sem implicações financeiras negativas, mantendo a competitividade de mercado e demonstrando um desempenho excepcional na aquisição de energia.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

## 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados

### Contratações por gênero

	2021		2022		2023	
	Número	%	Número	%	Número	%
Feminino	11.867	29	11.247	27	12.710	34,40
Masculino	13.736	24	12.634	23	15.627	31,41
<b>Total</b>	<b>25.603</b>	<b>27</b>	<b>23.881</b>	<b>25</b>	<b>28.337</b>	<b>32,59</b>

### Contratações por faixa etária

	2021		2022		2023	
	Número	%	Número	%	Número	%
Abaixo de 30 anos	16.221	49	14.384	48	18.805	64,34
Entre 30 e 50 anos	9.062	16	9.017	16	11.825	21,80
Acima de 50 anos	320	3	480	5	971	73,59
<b>Total</b>	<b>27.856</b>	<b>27</b>	<b>25.603</b>	<b>26</b>	<b>31.601</b>	<b>32,69</b>

### Contratações por região

	2021		2022		2023	
	Número	%	Número	%	Número	%
Ásia	2	25	9	44	16	44,44
África	13	21	4	29	2	22,22
Europa	5	14	8	22	3	10,34
Latam (exceto Brasil)	13	26	9	21	13	22,92
Brasil	24.149	28	22.456	25	29.987	31,39
Mena (incluindo a Turquia)	1.421	20	1.395	20	1.714	25,82
<b>Total</b>	<b>25.603</b>	<b>26</b>	<b>23.881</b>	<b>25</b>	<b>31.601</b>	<b>32,69</b>

### Rotatividade por gênero

	2021	2022	2023
Feminino	7.602	11.116	12.710
Masculino	12.184	15.912	15.627
<b>Total</b>	<b>19.786</b>	<b>27.028</b>	<b>28.337</b>

### Rotatividade por faixa etária

	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	14.994	14.662	18.805
Entre 30 e 50 anos	11.101	11.985	11.825
Acima de 50 anos	933	1.086	971
<b>Total</b>	<b>27.028</b>	<b>27.733</b>	<b>31.601</b>

### Rotatividade por região

	2021		2022		2023	
	Número	%	Número	%	Número	%
Ásia	4		40		16	44,44
África	11		3		2	22,22
Europa	7		7		3	10,34
Latam (exceto Brasil)	10		15		13	22,92
Brasil	25.608		26.191		29.987	31,39
Mena (incluindo a Turquia)	1.388		1.477		1.714	25,82
<b>Total</b>	<b>27.028</b>		<b>27.733</b>		<b>31.601</b>	<b>32,69</b>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- sumário de conteúdo GRI
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguarção
- créditos

## 401-3 Licença-maternidade/paternidade

	Feminino	Masculino	Total
Empregados com direito à licença	38.940	51.052	89.992
Empregados que tiraram a licença	1.757	1.734	3.491
Empregados que retornaram ao trabalho após licença*	1.874	1.753	3.627
Empregados que retornaram ao trabalho após licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno	3.642	3.238	6.860
Taxas de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença	100%	100%	100%
Taxas de retenção	76,38%	84,63%	-

\* Retorno em 2023

Nota: os dados referem-se apenas à operação do Brasil em 2023. Para consolidar os 12 meses da linha 4, foram considerados os anos de 2022 e 2023.

## 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado<sup>1</sup>

	Total
Feminino	74,90
Masculino	53,03
<b>Total</b>	<b>65,47</b>

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana

## 404-1 Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional<sup>1</sup>

	Total
Diretoria	7,65
Gerência	40,94
Supervisores e coordenadores	76,48
Administrativo	41,10
Operacional e vendas	68,45
<b>Total</b>	<b>65,4</b>

<sup>1</sup> Não foram contemplados dados da Hercosul e Mogiana

## GRI 2-9 Governança

### 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados

#### Indivíduos dentro dos órgãos de governança por gênero (%)

	2021	2022	2023
Feminino	18,18	13,04	14,29
Masculino	81,82	86,96	85,71

Nota: Consideramos profissionais de órgãos de governança todo o quadro de estatutários e conselheiros

#### Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%)

	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	0	0	0
30-50 anos	27,27%	30,4%	19,05%
Acima de 50 anos	72,73%	69,57%	80,95%

Nota: Consideramos profissionais de órgãos de governança todo o quadro de estatutários e conselheiros.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

### Empregados por categoria funcional por faixa etária (%)

	2021			2022			2023		
	Abaixo de 30 anos	30-50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	30-50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	30-50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0	78,21	21,79	0	75,47	24,53	0	62,26	37,74
Gerência	2,42	88,67	8,91	1,61	89,18	9,21	0,87	84,99	14,14
Administrativo	35,28	60,48	4,24	35,50	60,16	4,34	35,87	58,57	5,56
Supervisores e coordenadores	10,02	83,31	6,67	8,85	83,20	7,95	8	82,61	9,39
Operacional e vendas	34,08	55,60	10,32	31,60	56,68	11,72	30,74	54,65	14,61
<b>Total</b>	<b>33,21</b>	<b>57,13</b>	<b>9,66</b>	<b>30,98</b>	<b>58,09</b>	<b>10,92</b>	<b>8</b>	<b>82,61</b>	<b>9,39</b>

### Grupos sub-representados por categoria (%)

	2021			2022			2023		
	Pessoas com deficiência	Pretos e pardos	Migrantes estrangeiros/refugiados	Pessoas com deficiência	Pretos e pardos	Migrantes estrangeiros/refugiados	Pessoas com deficiência	Pretos e pardos	Migrantes estrangeiros/refugiados
Diretoria	5,13	6,41	-	5,66	5,66	-	0	0	0
Gerência	1,21	6,04	-	1,46	12,78	-	0,02	0,11	0
Supervisores e coordenadores	1,76	16,11	-	1,64	25,02	-	0,08	0,89	0
Administrativo	0,20	2,27	-	1,93	30,11	-	0,24	3,10	0,01
Operacional e vendas	3,05	40,23	-	3,04	47,45	-	3,34	46,46	7,99
<b>Total</b>	<b>2,90</b>	<b>37,58</b>	<b>-</b>	<b>3,00</b>	<b>44,92</b>	<b>-</b>	<b>3,67</b>	<b>50,56</b>	<b>8,00</b>

### 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

	2021	2022	2023	
			Salário-Base	Remuneração Total
Diretoria	0,92	0,99	0,66	0,63
Gerência	0,98	0,99	0,96	0,95
Supervisores e coordenadores	1	1	1,01	0,97
Administrativo	0,85	0,86	0,88	0,84
Operacional e vendas	0,85	0,85	0,85	0,74
<b>Total</b>			<b>0,83</b>	<b>0,75</b>

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- sumário de conteúdo GRI
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- carta de asseguarção
- créditos

## Certificações de terceira parte de acordo com normas internacionais no sistema de gestão de segurança de alimentos

GRI FP2, FP5

### Produto final/Matéria-prima

	2021	2022	2023
<b>BRC</b>	<b>Brasil</b> (Marau, Chapecó, Capinzal, Toledo, Vitória do Santo Antão, Paranaguá)	<b>Brasil</b> (Marau, Chapecó, Capinzal, Toledo, Vitória do Santo Antão, Paranaguá, Lajeado Minuano)	<b>Brasil</b> (Marau, Chapecó, Capinzal, Toledo, Vitória do Santo Antão, Paranaguá, Lajeado Minuano)
<b>IFS</b>	<b>Brasil</b> (Serafina Corrêa, Dourados, Rio Verde, Toledo, Uberlândia, Dois Vizinhos, Concórdia, Videira, Tatuí, Francisco Beltrão)	<b>Brasil</b> (Serafina Corrêa, Dourados, Rio Verde, Toledo, Uberlândia, Dois Vizinhos, Concórdia, Videira, Tatuí, Francisco Beltrão, Lajeado Minuano)	<b>Brasil</b> (Serafina Corrêa, Dourados, Rio Verde, Toledo, Uberlândia, Dois Vizinhos, Concórdia, Videira, Tatuí, Francisco Beltrão, Lajeado Minuano)
<b>FSSC22000</b>	<b>Turquia</b> (Izmir frango, Izmir peru, Bandirma e Elazig) <b>Emirados Árabes</b> Abu Dhabi (Kizad)	<b>Turquia</b> (Izmir frango, Izmir peru, Bandirma e Elazig) <b>Emirados Árabes</b> Abu Dhabi (Kizad)	<b>Turquia</b> (Izmir frango, Izmir peru, Bandirma e Elazig) <b>Emirados Árabes</b> Abu Dhabi (Kizad)
<b>ISO22000</b>	<b>Arábia Saudita</b> (Joody)	<b>Arábia Saudita</b> (Joody)	<b>Arábia Saudita</b> (Joody)

## Porcentagem de alimentos fabricados em unidades operacionais certificadas por organização independente em normas de segurança alimentar

GRI FP5

	2021	2022	2023
	40,5%	47,6%	48,1%

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relatório Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - **carta de asseguração**
  - créditos

# Declaração de verificação independente limitada

**BRF S.A - Código do processo: BRF 23\_2024**

**Equipe de Verificação: Juliana Fullmann Ishibachi**

A BRF S.A contratou Instituto Totum para conduzir uma verificação independente do seu Relatório Integrado de 2023.

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da BRF S.A. As responsabilidades do Instituto Totum limitam-se às atividades descritas nesta declaração.

## Conclusão

Com base nos procedimentos realizados pelo Instituto Totum e nas evidências obtidas, não foram encontradas evidências suficientes para não dar credibilidade de que as informações que constam no Relatório Integrado de 2023 da BRF S.A não sejam corretas e que não estão de acordo com o padrão de referência (Global Reporting Initiative – GRI), na opção Em Conformidade.

## Escopo do Trabalho de Asseguração Limitada

O escopo e os limites do trabalho são restritos à verificação do Relatório Integrado 2023, de acordo com os padrões e princípios do Global Reporting Initiative – GRI (padrão de referência). O Instituto Totum não executou qualquer atividade e não expressou qualquer conclusão que possa ser publicada fora do escopo definido para o período de conformidade com o padrão de referência estabelecido (Período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023). Anexo a essa Declaração Independente de Asseguração Limitada está a Lista de Verificação extraída do Sistema Totum de Verificação de Indicadores – STVI).

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos

## 6 anexos

- como elaboramos nosso relatório
- sumário de conteúdo GRI
- sumário dos requisitos do Relato Integrado
- tabelas SASB
- recomendações TCFD
- informações complementares
- **carta de asseguração**
- créditos

## Bases Factuais da Conclusão

O Instituto Totum avaliou a veracidade do conteúdo e o alinhamento do relatório com base nos requisitos das Normas GRI Sustainability Reporting Standards 2021 e seus conteúdos: GRI 1 Normas Fundamentais, GRI 2 Conteúdos Gerais 2021, GRI3 Tópicos Materiais 2021 e com os requisitos das normas específicas GRI 200, GRI 300 e GRI 400, de acordo com os temas materiais identificados pela BRF SA.

Por meio do processo descrito neste relatório, planejou e executou um trabalho de verificação de asseguração limitada com o objetivo de minimizar os riscos de não detecção de erros materiais com relação ao padrão de referência, incluindo, mas não se limitando a:

**Alocação de equipe de verificação qualificada com respeito ao escopo do trabalho e padrão de referência;**

**Condução de entrevistas com pessoal-chave da organização para obter conhecimento sobre os processos, sistemas e controles utilizados;**

**Verificação de dados, informações e registros documentados da própria organização;**

**Análise crítica das evidências verificadas dentro do contexto de conformidade com o padrão de referência;**

**Lista dos esclarecimentos solicitados, observações e ações corretivas que consta anexa a esta declaração.**

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma de referência, incorporados aos protocolos internos de verificação do Instituto Totum.

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

## Independência

Instituto Totum possui políticas internas e diretrizes para assegurar que a própria certificadora, sua equipe de verificação e equipe interna sejam independentes em relação às atividades do cliente.

A equipe que conduziu esta verificação possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética.

## Limitações Inerentes

Os trabalhos de auditoria documental foram baseados em amostragem de dados e informações existentes. A asseguarção do Instituto Totum é feita na premissa de que os dados e informações foram fornecidos pelo cliente de boa-fé. Existem limitações intrínsecas ao processo de verificação limitada. A lista de observações e apontamentos feitos no processo de verificação não pretende ser a lista completa de discrepâncias em relação ao padrão de referência no escopo auditado. Eventuais itens considerados “conformes” em função da amostragem não necessariamente estão isentos de problemas reais ou potenciais. Os trabalhos executados numa verificação com

nível de confiança limitado variam na natureza, prazo e são menos extensos e aprofundados que trabalhos executados numa verificação com nível de confiança razoável. Instituto Totum planejou e executou o trabalho para obter evidências consideradas suficientes para suportar sua opinião, sendo que o risco ligado a essa conclusão é reduzido, porém não reduzido ao ponto de ser muito baixo. O relatório atesta somente o que foi encontrado dentro da amostra analisada. Instituto Totum expressamente se isenta de qualquer responsabilidade por qualquer decisão de qualquer pessoa ou organização baseada neste Relatório Independente de Asseguarção Limitada.

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas a:

**Atividades fora do período reportado;**

**Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório extraídos de demonstrações financeiras verificadas por auditores independentes;**

**Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) já verificado por auditoria independente.**

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - **carta de asseguração**
  - créditos

## Verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa

O Instituto Totum declara que:

### BRF S.A

Localizada na Rua Jorge Tzachel, 475, Bairro Fazenda, Itajaí, SC, teve seu inventário de emissões verificado e cumpre as

Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol

Norma de Verificação: Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol – Edição 2011 e ABNT NBR ISO 14064-3.

Processo nº: 731-24 / 2020 Ano do Inventário: 2020

Nível de Confiança: Limitada

Informações Detalhadas: Declaração de Verificação Nº 731-24 / 2020 anexa a este certificado São Paulo, 12 de abril de 2024

### INSTITUTO TOTUM

Fernando Giachini Lopes – Diretor Técnico Av. Paulista, 2439  
13º andar – Cj. 132, Consolação – São Paulo/SP - Brasil

FM.REL.116.01 Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site [www.institutototum.com.br](http://www.institutototum.com.br)

- ☰ sumário
- sobre este relatório
- mensagem da liderança
- destaques
- prêmio e reconhecimentos
- BRF: uma gigante dos alimentos
- agimos com integridade e simplicidade
- gestão simples, ágil e eficiente
- segurança como compromisso
- qualidade está em tudo que fazemos
- 6 anexos**
  - como elaboramos nosso relatório
  - sumário de conteúdo GRI
  - sumário dos requisitos do Relato Integrado
  - tabelas SASB
  - recomendações TCFD
  - informações complementares
  - carta de asseguarção
  - créditos

# créditos

## Coordenação geral do projeto

### Vice-Presidência de Gente, Sustentabilidade e Digital

Alessandro Bonorino

### Diretoria de Reputação e Sustentabilidade

Raquel Ogando, Mayara Jungles, Mariella Rovella e Juliana Zanguetin

## Conteúdo, design e consultoria de sustentabilidade

### Juntos Approach

#### Coordenação

Marcelo Vieira

Karen Saji

#### Conteúdo

Patrícia Fiasca e Ana Gabriela Nascimento

#### Diagramação

Karen Saji, Karen Suemi, Ingrid Barbedo e Luan Freitas

#### Consultoria GRI

Larissa Ohikawa e Luciane Locatelli

Catalisando Conteúdo

#### Gestão de projetos e relacionamento

Dayana Portela e Thaiany Pinto

Acervo BRF

#### Direção de arte

Karina Rohde e Patricia Dodsworth

#### Materialidade

Grupo report – rpt.estratégia



BRF S.A.

GRI 2-1

**Sede**

Rua Jorge Tzachel, 475 – Bairro Fazenda - CEP 88301-140 – Itajaí – SC  
Relações com Investidores: +55 (11) 2322-5377

**Escritório de São Paulo**

Av. das Nações Unidas, 14401 – Torre Jequitibá – Chácara Santo Antônio (Zona Sul)  
CEP 04730-090 – São Paulo – SP